

## EDITORIAL

### Em Alerta... Sempre!

O retrato da nossa Campanha Salarial, aqui esboçado, demonstra que os servidores municipais ativos, aposentados e pensionistas permanecem sob o jugo da insensibilidade e do maniqueísmo, em que o respeito e a valorização esperados são trocados por uma estratégia de estigmatização desses Profissionais junto à população usuária (e eleitora...).

A **APROFEM** tem sistematicamente alertado os servidores que representa a respeito dessa postura do atual Prefeito que, não obstante a proclamada condição superavitária da Administração, recusa-se a acatar as reivindicações do conjunto das Entidades Representativas. Pelos seus atos e sinalizações, resta inequívoca a opção por iniciativas eleitoreiras às vésperas das eleições municipais, além da questionável e indistigável predileção pela terceirização/privatização dos serviços públicos e pela prática do assistencialismo com o bolso alheio (recursos da Educação!).

Não bastasse esse calamitoso quadro, pontuam casos de oportunismo abjeto, onde indivíduos indetectáveis esmeram-se em espalhar factoides com a intencionalidade de macular a atuação das Entidades Representativas sérias. Postura que merece ser repudiada por todos.

Continuaremos desenvolvendo nossa atuação com o costumeiro respeito àqueles que retribuem a nossa confiança. **Permanecemos unidos!**

## Declaração Anual de Bens

### Atenção ao prazo: junho/2023

Entre os **dias 01 e 30 de junho**, todos os servidores públicos municipais no exercício de mandatos, cargos, funções ou empregos em órgãos da administração direta e indireta devem efetuar a Declaração Anual de Bens e Valores, prevista no Decreto nº 59.432/2020.

O informe **será feito exclusivamente por meio do sistema eletrônico**, disponibilizado no site da Controladoria Geral do Município (CGM).

Em virtude da edição da Lei nº 14.230/2021, para preenchimento da Declaração Anual de Bens e Valores, os servidores deverão importar o mesmo arquivo entregue à Receita Federal em 2023. Não será mais aceito o preenchimento manual do SIS-PATRI, caso o servidor tenha apresentado Declaração perante a Receita Federal.

**ATENÇÃO:** O servidor público que não entregar o documento no prazo previsto terá a sua remuneração suspensa e estará sujeito a outras medidas administrativas. Ressaltamos que aposentados e pensionistas estão isentos da Declaração Anual de Bens e Valores.

Qualquer dúvida sobre o preenchimento pode ser esclarecida nos setores de recursos humanos das Unidades Administrativas da Prefeitura Municipal de São Paulo.

A exigência da Declaração Anual de Bens e Valores faz parte de uma série de ações para prevenir e combater a corrupção na gestão municipal.

**ACESSE O LINK ABAIXO PARA EFETUAR A DECLARAÇÃO**

<https://controladoriageralbens.prefeitura.sp.gov.br/PaginasPublicas/login.aspx>

# CAMPANHA SALARIAL 2023

## (DATA-BASE: MAIO/2023)

Estabelecida em lei, a data-base dos servidores públicos do Município de São Paulo foi fixada no dia 1º de maio de cada ano.

Bem antes disso, a **APROFEM** já protocolava as suas pautas de reivindicações tanto na Secretaria Municipal de Gestão quanto na de Educação e, como já é do conhecimento de todos, nossa Pauta Geral contempla itens que abrangem todos os servidores municipais, além de outros específicos para o Quadro dos Profissionais de Educação, para o Quadro do Magistério, para os integrantes do Quadro de Apoio à Educação, para os demais Quadros, para aposentados e pensionistas, para profissionais em situação de readaptação funcional, sem contar as reivindicações específicas quanto a COGESS e Hospital do Servidor Público Municipal.

Uma leitura atenta dessa Pauta Geral (sempre aberta para inclusão de novas demandas) é suficiente para notar que procuramos atender às expectativas de todos os nossos filiados, sem exceção.

Mas uma coisa é ter uma Pauta de Reivindicações e outra, bem diferente, é obter do Governo a sensibilidade para atendê-las. E como se procede para procurar conseguir esse atendimento?

Nossa estratégia é a de unir esforços, no âmbito do Fórum de Entidades Sindicais, coordenado pela **APROFEM**, para ampliar o poder de pressão sobre a Administração, na busca por resultados mais expressivos.

Nesse processo, as Entidades buscam os pontos de consenso para elaborar uma Pauta Unificada e apresentá-la ao Governo.

Essa prática, muito longe de significar o abandono de suas Pautas Individuais, reforça os pontos que são comuns e que têm maior probabilidade de obter sucesso. Entretanto, não deixamos de reivindicar nenhum item da nossa extensa Pauta. Apenas deixamos para um segundo momento, sabedores de que por esses itens teremos de lutar, isolada e concomitantemente.

Assim é que, já no mês de fevereiro, iniciamos esse processo de definição da Pauta Unificada, uma construção delicada e difícil, já que do Fórum participam cerca de 30 Entidades, cada qual com suas prioridades e estratégias.

Em **31/03** tivemos uma reunião com a Secretaria de Gestão para protocolar essa Pauta e convocamos os servidores para acompanhar esse momento, na porta do Gabinete do Prefeito. Nesse dia, a Sra. Secretária ouviu as explanações sobre os itens pautados e afirmou que nos daria respostas até o final do mês de abril.

Como não houve devolutiva no prazo estipulado, resolvemos fazer um pequeno Ato,

transmitido pelas redes sociais no dia **02/05**, para registrar a falta de respostas.

Na sequência, no dia **16/05**, realizamos uma grande Manifestação, no mesmo local, quando tivemos a participação de mais de 10 mil servidores. Dessa feita, fomos recebidos pela Sra. Secretária de Gestão que anunciou:

#### Anúncio do Governo em 16/05

**Reajuste salarial de 16,36%: ainda estão estudando.**

*Sem intenção de repetir o 0,01%. Porém, está difícil conceder o reajuste reivindicado pelas Entidades que, por ser linear, não corrige as distorções hoje presentes nas Tabelas.*

**Fim do confisco de 14% para aposentados e pensionistas: não tem resposta.**

*Depende, também, de estudos do IPREM e da Fazenda.*

#### PDE 2023

*Publicação do dia 16/05/2023, no Diário Oficial da Cidade, determina apuração de assiduidade a partir de 17/05/2023. E anuncia minuta do decreto regulamentador, com demais critérios, ainda em formulação.*

**Reestruturação da Carreira do Magistério para implantação de remuneração por Subsídios**

*Reproduziu matéria já publicada no site da PMSP, na qual apresenta um valor de R\$ 6.200,00 como valor inicial para o cargo de Professor Categoria 3 em JEIF, por exemplo, mas sem apresentar uma proposta completa para a reestruturação intencionada pelo Governo.*

**Sobre a Saúde do Trabalhador, Concursos e Fim das Terceirizações, a representante da Administração apresentou diversas ações que a PMSP vem desenvolvendo desde o ano passado sem, contudo, apresentar novas propostas.**

Nesse dia, em Assembleia Unificada das Entidades, a proposta de subsídio para os Profissionais de Educação foi rejeitada por unanimidade e novo Ato foi deliberado para o dia 23/05.

Em nova rodada de negociação com o Governo, em **22/05**, ouvimos as seguintes propostas:

#### Anúncio do Governo em 22/05

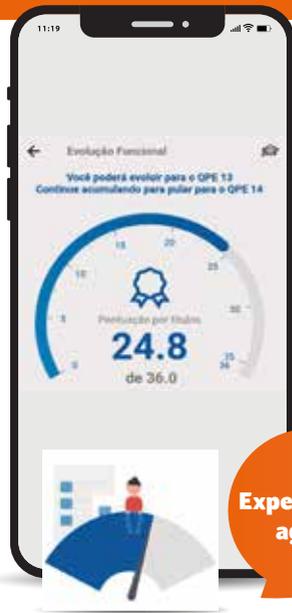
**Para os Profissionais de Educação:**

- Retirada da proposta de reestruturação que instituiu a remuneração por subsídio;
- Reajuste de 5% nas tabelas de vencimentos do QPE;
- Reajuste de 5,76% nos pisos dos Profissionais de Educação;
- Antecipação de 50% do valor do PDE, que deveria ser pago até abril de 2024, considerando a frequência individual;
- Outras medidas relativas à saúde dos servidores.

**Para os demais quadros de servidores:**

- 5%, a título de Revisão Geral Anual.

## CALCULADORA DE EVOLUÇÃO FUNCIONAL



- GERENCIE SEUS TÍTULOS
- CALCULE A PONTUAÇÃO E TEMPO DE CARREIRA
- SAIBA QUANDO É O MOMENTO DE EVOLUIR!

**NO APP APROFEM, VOCÊ TAMBÉM TEM NA PALMA DA SUA MÃO:**

- Agenda Moderna
- Fale Conosco
- Informações Úteis e Vida Funcional
- Notícias e notificações importantes
- Publicações do DOC
- Publicações do Servidor

Experimente agora!

*Emuito mais!*

**APROFEM**  
MODERNO E INTELIGENTE, É APROFEM.



\*Esta função do APP APROFEM trata-se de simulador, condicionado às informações adicionadas pelo usuário. É importante que o servidor preencha todas as informações de forma exata, para que o aplicativo possa calcular mais precisamente a Evolução Funcional. Não é de responsabilidade da Entidade qualquer resultado divergente quando da análise do processo pela PMSP.

A **APROFEM** é extremamente criteriosa na seleção de seus parceiros, visando à qualidade das parcerias. Entretanto, a responsabilidade pela qualidade, valores, cobranças, coordenação, validação de diplomas, certificados é exclusiva do prestador, cuja contratação é direta com o filiado interessado.

## JORNAL **APROFEM** INFORMATIVO DO SINDICATO DOS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE SÃO PAULO

*Jornal APROFEM* é uma publicação bimestral da **APROFEM**, dirigida aos Professores e Funcionários Municipais de São Paulo. Jornalista Responsável pela diagramação, Janio T. Ribeiro – MTb. 12.359. OS ARTIGOS ASSINADOS SÃO DE EXCLUSIVA RESPONSABILIDADE DOS SEUS AUTORES.

### EXPEDIENTE

Diretor Responsável: ISMAEL NERY PALHARES JUNIOR  
Produção Gráfica: Janio T. Ribeiro/JS Comunicação Tiragem: 60.000 exemplares  
Circulação Dirigida com Distribuição Gratuita

**APROFEM** SINDICATO DOS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE SÃO PAULO  
Fundado em 28 de outubro de 1981

Sede Própria: Rua Humaitá, 483 – Bela Vista – São Paulo/SP – CEP 01321-010 – Central de Atendimento: 3292-5500 – Portal: [www.aprofem.com.br](http://www.aprofem.com.br)

### DIRETORIA

#### DIRETORIA EXECUTIVA

PRESIDENTE - ISMAEL NERY PALHARES JUNIOR VICE-PRESIDENTE - MARGARIDA PRADO GENOFRE  
SECRETÁRIO GERAL - ANDRÉA CARLA AYDAR DE MELO GENEROSO TESOUREIRO GERAL - TERESA CRISTINA SERIPIERRI  
1º SECRETÁRIO - ANTONIO BRAGA (in memoriam) 1º TESOUREIRO - LEILA MARTINEZ SOUTO  
2º SECRETÁRIO - ELAINE BARRIONUEVO BELMONTE KIM 2º TESOUREIRO - REGINA CLEMENTINA PAGLIONE

#### DEPARTAMENTOS

##### I - GESTORES/ESPECIALISTAS

ARNALDO RIBEIRO DOS SANTOS – EDIVANI GIOVANETTI – ELAINE HEZNE BIANCO  
JOSÉ FLÁVIO PINTO – ROSANA DE OLIVEIRA NASCIMENTO

##### II - DOCENTES

BERISVALDO GONÇALVES FERREIRA – CARLA MARINA INOUE – DEBORA DIMITROV PEDROMO DOMICIANO  
IONE OLIVEIRA DE CARVALHO MACIEL – JOÃO LUIZ MARTINS

##### III - ADMINISTRATIVOS, TÉCNICOS E OPERACIONAIS

ÁLAN DE MORAES TORELLI – MONIKA GIZELA PILLAT REIS  
PAULO SOARES DA ROCHA – ROGÉRIO ALVES DIAS

### CONSELHO FISCAL

#### MEMBROS EFETIVOS:

BENILDE SILVA  
CELIA PRADO GENOFRE RODRIGUES DOS SANTOS  
JOSEFINA DE ASSUNÇÃO CARMASSI MIGUEL

#### MEMBROS SUPLENTE:

HÉRCULES RODRIGUES  
REGIANE BORGES DA SILVA  
SOLANGE APARECIDA ORVALHO PEREIRA

# CAMPANHA SALARIAL 2023

## (DATA-BASE: MAIO/2023)

### Continuação da 1ª página

No dia **23/05**, em Assembleia Unificada, os servidores decidiram não rejeitar as propostas do Governo, mas prosseguir na negociação buscando melhoria dos índices propostos.

Novo Ato e Assembleia, com paralisação, foram convocados para o dia **01/06** e, novamente, fomos recebidos pelo Governo, que anunciou um pequeno avanço em suas propostas, sinalizando que havia chegado ao limite máximo possível para essa Campanha, estabelecendo:

- ✓ Revisão Geral Anual (linear) de 5% a partir de 01/05/2023;
- ✓ Antecipação do reajuste do vale-alimentação e do auxílio-refeição em 5% cada um;
- ✓ Aumento de 5,72% no limite fixado para os Pisos de Docentes e Gestores do Quadro dos Profissionais de Educação;
- ✓ Aumento de 30,5% no limite fixado para Auxiliares Técnicos de Educação e de 7,8% para Agentes Escolares, através de abono;
- ✓ Antecipação de 50% do valor do PDE, até 30/07/2023, que teria até abril de 2024 para ser pago;
- ✓ Revalorização e reformulação da Verba de Locomoção, para os Profissionais de Educação que hoje já recebem esse benefício;
- ✓ Criação do Núcleo de Orientação e Proteção à Saúde Mental do Servidor;
- ✓ Criação do Centro de Orientação e Apoio ao Servidor Readaptado;
- ✓ Instituição de Grupo de Trabalho, com a participação das Entidades Representativas, para discutir políticas sobre saúde mental dos servidores;
- ✓ Continuidade dos estudos para análise de possibilidade de revisão da base de contribuição para os aposentados com doenças graves e compromisso de exposição dos critérios da proposta a ser firmada.

Submetida à deliberação, essa proposta, que contém alguns avanços em relação à anterior, não foi rejeitada, mas ficou definida a continuidade da luta, desta feita junto à Câmara Municipal, que deverá receber em breve um Projeto de Lei, a ser enviado pelo Executivo, contemplando esse Acordo.

E assim, quando enfim concretizada mais essa etapa, voltaremos a buscar a continuidade do processo de negociação, tanto com a Secretaria de Gestão quanto com a Secretaria de Educação, retomando nossas Pautas (demandas salariais não atendidas satisfatoriamente, inclusive), das quais, como já mencionado anteriormente, não abrimos mão.

## Subsídio, Não!

Em nosso Portal, encontra-se publicada a notícia a respeito de uma proposta de reestruturação das carreiras dos Profissionais de Educação – Magistério e Quadro de Apoio, apresentada unilateralmente pelo Governo, implantando a remuneração por **subsídio**.

A **APROFEM** rejeita essa proposta – **SUBSÍDIO, NÃO!** (basta conferir diversas publicações no *Jornal APROFEM* a partir da edição de janeiro/fevereiro de 2014 até a mais recente), por entender que, ainda que tenha sido autorizada pela Emenda Constitucional nº 19/98, a remuneração por subsídio não é a mais adequada para profissionais estatutários. Ela é direcionada, basicamente, para agentes políticos, com mandatos por tempo determinado e não para os concursados.

A Prefeitura vem insistindo em propor reestruturações de carreiras, impondo a remuneração por subsídio, sempre após longos períodos sem qualquer tipo de reajuste, empurrando a situação dos ocupantes de cargos das carreiras que são o alvo da vez para um estado de penúria, para acenar com alguns valores mais atraentes para os servidores em início de carreira, logrando, dessa forma, dividir opiniões sobre a conveniência dessa forma de remuneração.

**Há diversas razões pelas quais rejeitamos a remuneração por subsídio,** dentre as quais:

- Acaba com adicionais e sexta-parte;
- Deixa de conceder promoção nos graus;
- Elimina ganhos de ações judiciais;
- Impede a incorporação de cargos em comissão;
- Não permite vantagens de ordem pessoal;
- Acaba com a Evolução Funcional dos Profissionais de Educação, na sua concepção atual;
- Engloba diversas gratificações.

**CURTAS**

**Cruzada Contra a Violência**

A **APROFEM** participou do Seminário “Prevenção às Violências Contra Crianças e Adolescentes”, realizado na Câmara Municipal de São Paulo, em 08/05/2023, com objetivo de discutir Projeto de Lei que Institui Comissões de Conscientização, Prevenção, Enfrentamento à Violência e Promoção dos direitos da criança e do adolescente nas Escolas Públicas da Cidade de São Paulo.

Tratou-se da prevenção, como papel principal das Comissões, aos mais diversos tipos e formas de violência e violação de direitos contra crianças e adolescentes, das formas de identificação dos sinais, da notificação aos órgãos competentes e da conscientização da sociedade, para que a violência, tida como crime, seja evitada e quiçá não aconteça.

Não se pode tolerar qualquer tipo de agressão, seja qual for e contra quem quer que seja, que viole a capacidade física, intelectual, emocional, moral e ética da pessoa.

O reconhecimento das mais diversas formas de violência e o amparo às vítimas são alguns dos caminhos na busca de soluções que evitem e/ou minimizem os efeitos sofridos.

**Lançamento de Livro**

A professora Mariza Rodrigues, filiada da **APROFEM**, é organizadora do Livro Infantil “Varal de Histórias Coletivas”, de vários autores (Crie seu Livro Editora).

O livro é fruto de projeto com crianças de três a quatro anos onde, em decorrência de conversas e de uma escuta ativa e sensível, foi possível colher essas histórias e desenhos maravilhosos, estes, também, feitos pelas próprias crianças.

Aquisição: [m-dos-rodrigues@uol.com.br](mailto:m-dos-rodrigues@uol.com.br)

[rodrigues.m.dos@outlook.com](mailto:rodrigues.m.dos@outlook.com) - Telefone: 11 96552-7306

**Atendimento Presencial do IPREM**

O IPREM anunciou que, a partir de 12/06/2023, o seu Núcleo de Atendimento Presencial passará a ser realizado **somente** no Edifício Othon, na Praça do Patriarca, 69 (ao lado do Gabinete do Prefeito). Informações/esclarecimentos: [ipremresponde@prefeitura.sp.gov.br](mailto:ipremresponde@prefeitura.sp.gov.br)

**Prêmio Betinho 2023**

Estão abertas, até o dia 16/06/2023, as inscrições para o Prêmio Betinho de Democracia e Cidadania.

Acesse o Folder completo e o Formulário de Inscrição: [www.saopaulo.leg.br/premio-betinho-2023](http://www.saopaulo.leg.br/premio-betinho-2023)

**Atuação na Promoção da Igualdade Racial**

A Lei nº 17.950, de 19/05/2023 (DOC 22/05/2023), institui a obrigatoriedade de capacitação dos professores das Redes de Ensino Pública e Privada para atuação na Promoção da Igualdade Racial.

Os Profissionais de Educação da Capital deverão receber, anualmente, capacitação para essa finalidade em cursos com carga horária mínima de 8 horas.

Aguarda-se a regulamentação da Lei, com a oferta da capacitação estendida aos Profissionais do Quadro de Apoio à Educação.

**Assistência Social com Recursos da Educação**

A Prefeitura anunciou a aquisição de 430.000 Cestas Básicas para distribuição aos alunos da Rede em situação de vulnerabilidade social. **Valor da compra: R\$ 49 milhões!**

Nada contra a Ação, mas ... com os nossos recursos, **não!**

A Prefeitura está superavitária e a cantilena continua sendo ... não haver recursos para valorização salarial significativa.

**Curso para Concurso de PEI**

A Fábrica de Ideias Pedagógicas ([www.fiped.com.br](http://www.fiped.com.br)) está com pequenos cursos voltados ao próximo concurso de PEI (creche), com Edital em breve. Os cursos para ATE serão disponibilizados na modalidade online.

Descontos especiais para filiadas(os) **APROFEM** e seus indicados.

Ver em: [www.fiped.com.br](http://www.fiped.com.br) – WhatsApp (11) 98175-5390. Legislação/Educação Inclusiva.

**Eleição na APROFEM**

A eleição da Diretoria e Conselho Fiscal da **APROFEM**, para o mandato trienal 2024-2027, ocorreu no dia 12 de maio, tendo sido proclamada eleita a Chapa Única “Compromisso e Ação”. O evento contou com mais de oito mil filiados eleitores.

Conforme divulgado, os eleitores concorreram ao Sorteio Solidário ocorrido no dia 17 de maio, por meio de plataforma exclusiva.

As três filiadas sorteadas (uma aposentada; as demais de UEs das DREs Campo Limpo e São Mateus) receberam, cada uma, um aparelho de telefonia celular e cinquenta cestas básicas destinadas à doação. As instituições que receberam as cestas básicas por indicação das filiadas foram, respectivamente: Casa de Repouso Manchester, Comunidade Templo de Glória e Associação Pró-Excepcionais Kodomo-no-Sono.

A **APROFEM** agradece aos que participaram da eleição, contribuindo para o fortalecimento da Entidade.

**Composição da Diretoria Eleita**

**I - DIRETORIA:**

**1 – DIRETORIA EXECUTIVA**

**Presidente:** Ismael Nery Palhares Junior (Supervisor Escolar e Prof. de Ens. Fund. II e Médio)

**Vice-Presidente:** Margarida Prado Genofre (Supervisor Escolar)

**Secretário Geral:** Andréa Carla Aydar de Melo Generoso (Prof. de Ed. Infantil e Ens. Fund. I)

**1º Secretário:** José Flavio Pinto (Diretor de Escola)

**2º Secretário:** Paulo Soares da Rocha (Auxiliar Técnico de Educação)

**Tesoureiro Geral:** Teresa Cristina Seripierrri (Prof. de Ed. Infantil)

**1º Tesoureiro:** Leila Martinez Souto (Diretor de Escola)

**2º Tesoureiro:** Débora Dimitrov Pedromo Domiciano (Prof. de Ed. Infantil e Ens. Fund. I)

**2 – DEPARTAMENTOS**

**DEPARTAMENTO DE GESTORES/ESPECIALISTAS:**

1- **Diretor Geral:** Rosana de Oliveira Nascimento (Diretor de Escola)

2- **1º Diretor:** Arnaldo Ribeiro dos Santos (Supervisor Escolar e Prof. de Ens. Fund. II e Médio)

3- **2º Diretor:** Edivani Giovanetti (Diretor de Escola e Prof. de Ens. Fund. II e Médio)

4- **3º Diretor:** Marcos Manoel dos Santos (Coordenador Pedagógico e Prof. de Ens. Fund. II e Médio)

5- **4º Diretor:** Márcio Roberto Thomaz (Diretor de Escola e Prof. de Ed. Infantil e Ens. Fund. I)

**DEPARTAMENTO DE DOCENTES:**

1- **Diretor Geral:** Luciana Silva Marinho (Prof. de Ed. Infantil e Prof. de Ed. Infantil e Ens. Fund. I)

2- **1º Diretor:** Carla Marina Inoue (Prof. de Ed. Infantil e Ens. Fund. I)

3- **2º Diretor:** Ione Oliveira de Carvalho Maciel (Prof. de Ed. Infantil e Prof. de Ed. Infantil e Ens. Fund. I)

4- **3º Diretor:** João Luiz Martins (Prof. de Ens. Fund. II e Médio)

5- **4º Diretor:** Érica Ferreira Damasceno Alves (Prof. de Ed. Infantil e Prof. de Ed. Infantil e Ens. Fund. I)

**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRATIVOS, TÉCNICOS E OPERACIONAIS:**

1- **Diretor Geral:** Rogério Alves Dias (Auxiliar Técnico de Educação)

2- **1º Diretor:** Monika Gizela Pillat Reis (Agente Escolar)

3- **2º Diretor:** Alan de Moraes Torelli (Assistente Administrativo de Gestão – antigo AGPP)

4- **3º Diretor:** Lafayette Cesar Codinhoto (Auxiliar Técnico de Educação)

**II - CONSELHO FISCAL**

**MEMBROS EFETIVOS:**

1- Benilde Silva (Diretor de Escola)

2- Elaine Barrionuevo Belmonte Kim (Prof. de Ed. Infantil e Ens. Fund. I)

3- Regina Clementina Paglione (Coordenador Pedagógico)

**MEMBROS SUPLENTES:**

1- Célia Prado Genofre Rodrigues dos Santos (Coordenador Pedagógico)

2- Josefina de Assunção Carmassi Miguel (Assistente de Diretor)

3- Solange Aparecida Orvalho Pereira (Prof. de Ens. Fund. II e Médio)

**CONHEÇA SUA ENTIDADE**

Usufrua dos muitos benefícios que você tem por ser um filiado **APROFEM**

**REPRESENTATIVIDADE**  
+ de 60 mil filiados

**INFORMAÇÃO**  
Portal, APP e newsletters

**LAZER**  
Colônias de Férias e Pousada **APROFEM**

**CALCULADORA DE EVOLUÇÃO FUNCIONAL**  
Recurso exclusivo do APP **APROFEM**

**FORMAÇÃO**  
Cursos EADs gratuitos

**RELACIONAMENTO**  
Atendimento personalizado

**SAÚDE**  
Atendimento Odontológico Gratuito, Plano de Saúde Intermédica, Benefício-Farmácia

**VIDA FUNCIONAL**  
Publicações em primeira mão

**CURSOS LIVRES**  
DE IDIOMAS

**ASSESSORIA JURÍDICA**

**SUPORTE**  
E ORIENTAÇÕES TECNOLÓGICAS

**EXTENSA REDE**  
DE CONVÊNIO E PARCERIAS

**E muito Mais!**

Mais informações, acesse o Portal **APROFEM**: [www.aprofem.com.br](http://www.aprofem.com.br)

## Não à terceirização/privatização dos serviços públicos

- ✓ Pela realização de concursos de ingresso para todos os Quadros, provendo-os de servidores estatutários (efetivos) e revertendo gradativamente a terceirização já existente.
- ✓ Contra projetos de lei e quaisquer outras iniciativas que contemplem a terceirização/privatização dos serviços públicos.
- ✓ Contra a questionável prática de construção de equipamentos com recursos públicos e entrega para gestão da rede privada, “parceira”, terceirizada.
- ✓ Pela concessão de remuneração digna para todos.

## Para reforçar a convicção pelo repúdio... “dinheiro jogado fora”

Matéria trazida pelo jornal Folha de S. Paulo, intitulada “Porque é um erro autorizar organizações sociais a gerir escolas em São Paulo”, contém trechos de lapidar clareza:

“... A implantação deste modelo é desvantajosa do ponto de vista financeiro. Sua eventual adoção implicaria perda de receita ao município, uma vez que o FUNDEB (Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica) não prevê repasse de recursos para escolas conveniadas de ensino fundamental.

O município perderia cerca de R\$ 6 milhões anuais por cada escola com mil alunos que conveniasse, além de ter que buscar no seu orçamento o valor a ser repassado ao parceiro. Desta forma, uma escola conveniada custaria no mínimo o dobro de uma escola administrada pela prefeitura.” ...

“... Ao invés de adotar políticas que já se mostraram pouco eficientes mundo afora, o ideal seria que nos dedicássemos a ampliar a autonomia das escolas públicas, desenhar carreiras que valorizem o desenvolvimento profissional dos educadores, garantir que os profissionais da educação cumpram sua jornada em uma única escola com salários dignos. ...

É assim nos melhores sistemas educacionais do mundo. Pode ser assim no Brasil.”

(Publicado na edição nº 224, Julho/Agosto/2022 do **Jornal APROFEM**)

## Para análise e reflexão

Recente publicação em DOC atualiza (com retroatividade a 1º de abril!) os valores do Per capita e do Adicional Berçário dos CEIs da Rede Parceira, acenando com a necessidade de assegurar melhores condições de funcionamento e com “a política de valorização dos profissionais docente...” (grifo nosso):

### Valores do “Per capita”

- Até 60 crianças R\$ 1.121,08 (mais 20% do repasse, se em região de baixa demanda)
- De 61 a 90 crianças R\$ 872,19
- De 91 a 120 crianças R\$ 800,18
- Acima de 120 crianças R\$ 740,52

### Valor do “Adicional Berçário”

- R\$ 418,22

Para ilustrar, o mesmo DOC traz duas autorizações de reajuste de verba locatícia de imóveis para os CEIs parceiros, em nome de organizações da sociedade civil, com valores de R\$ 4.215,48 e R\$ 9.436,21.

Considerando o número de 2.570 Unidades Educacionais conveniadas,

onde a Prefeitura cede o equipamento público ou arca com os custos do aluguel, além de arcar com os custos da maior parte dos alimentos, material pedagógico e escolar, capacitação de profissionais, verbas, prêmios etc. ...

### Resta inevitável a indagação:

- o que resta de ônus para as Oss?
- esses valores por criança provavelmente superam em muito as necessidades. Existem fins lucrativos legitimados?
- como sustentar o falacioso argumento que a Unidade da Rede Direta, com servidores públicos, é mais onerosa que a Unidade Terceirizada?

A **APROFEM** se dispõe a ouvir os esclarecimentos e publicar eventuais equívocos, se convencida. **Reitera a sua convicção de que Unidades Terceirizadas podem ser admitidas em caráter de complementaridade, funcionando em locais de baixa demanda e quantidade restrita, sem benesses do Poder público.**

## CIPA: é bom saber

Diversas foram as ocasiões em que a **APROFEM** pôde manifestar-se favorável a respeito da obrigatoriedade de se instalar, em cada posto de trabalho da Prefeitura do Município de São Paulo, sua respectiva Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA). Por sinal, mesmo antes do advento da Lei nº 13.174/2001 e da Portaria SME nº 4.350/2006, republicada em 24 de janeiro de 2007, seus esforços nesse sentido podem ser constatados em edições antigas do **Jornal APROFEM**, disponibilizadas no Portal da Entidade. Preocupada com a formação dos servidores públicos municipais, seus filiados, e, em caráter excepcional, até para servidores não filiados, nossa Entidade tem promovido, ao longo de sua história, notas informativas, cursos, seminários, palestras e, até, cursos EAD. A esse respeito, dentre os cursos EAD, oportuno destacarmos o curso “CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes no setor público: investimento certo na saúde e segurança do servidor e no próprio trabalho / 2009”<sup>1</sup>, visando a concorrer para a efetiva implantação da CIPA nas Unidades definidas pela legislação.

Tal disposição e zelo justificam-se por algumas razões: impossibilidade ou desinteresse dos servidores em participar da CIPA; remoção de servidores, falta de iniciativa da chefia, entre outras. Há até relato de Unidade em que o processo eletivo dos membros da CIPA foi realizado, porém, nunca se fez uma reunião, sequer. Lembramos que, em tais casos, ocorrendo um infortúnio, não somente os membros eleitos, mas todos os demais funcionários, inclusive a própria chefia, são passíveis de serem responsabilizados e apenados.

Com relação à atuação das CIPAs, no âmbito da Secretaria Municipal de Educação, estas deverão desenvolver atividades, como: realizar inspeções nos respectivos ambientes de trabalho, visando à detecção de riscos ocupacionais; estudar as situações de trabalho potencialmente nocivas à saúde e ao bem-estar dos servidores, estabelecendo medidas preventivas ou corretivas para eliminar ou neutralizar os riscos existentes; investigar as causas e consequências dos acidentes e das doenças associadas ao trabalho e acompanhar a execução das medidas corretivas até a sua finalização; realizar, quando houver denúncia de risco ou por iniciativa própria, inspeção no ambiente de trabalho, dando conhecimento dos riscos encontrados ao responsável pela área, à chefia da Unidade e ao órgão responsável pela Engenharia de Segurança e

Medicina do Trabalho da Secretaria Municipal de Gestão; promover a divulgação das normas de segurança e medicina do trabalho, emitidas pelo órgão responsável pela Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho da Secretaria Municipal de Gestão e órgãos afins, zelando pela sua observância; despertar o interesse dos servidores pela prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, através de trabalho educativo, estimulando-os a adotar comportamento preventivo; anualmente realizar a Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT), dentre outras.

Convém assinalar que a responsabilidade pelos cuidados acima apontados não se restringe apenas aos cipeiros. Segundo o Artigo 24 da Portaria nº 4.350/2006, **competem aos servidores da Unidade** informar à CIPA a existência de condições de risco ou ocorrência de acidentes e apresentar sugestões para melhoria das condições de trabalho; observar as recomendações quanto à prevenção de acidentes, transmitidas por membros da CIPA e informar à CIPA a ocorrência de todo e qualquer acidente de trabalho. Assinala também esse artigo que os servidores da Unidade têm ampla liberdade para levar informações ao conhecimento da CIPA, devendo, no entanto, ser observada a forma escrita, sendo dispensada a autorização da chefia. Portanto, a tarefa de zelar pela segurança no local de trabalho não é de competência exclusiva dos cipeiros; estende-se, também, em menor grau, aos demais funcionários no caso de apuração de responsabilidade em razão de um eventual sinistro.

No caso de ocorrência de acidente que implique em risco à integridade física das pessoas ou de sinistro na Unidade, é importante que a pessoa, que reúna condições de agir com equilíbrio, assuma a coordenação do atendimento que se fizer necessário. Aliás, compete aos cipeiros trabalharem essa questão: a adoção de medidas preventivas é o melhor a ser feito para se evitar o pior.

Finalmente, entendemos oportuno que, no caso de adoção de medidas de segurança, cuja resolubilidade exija urgência, a solicitação de execução de serviços feita pelo gestor(a) da Unidade se faça acompanhar de um parecer da CIPA, atestando riscos graves e iminentes.

1- Ver mais em: **Jornal APROFEM**. Para reflexão e prática nos CEIs: técnica e experiência não se excluem. Edição MAI-JUN/2004, nº 117, p. 4 e Fatores de risco nos CEIs e nas escolas e a responsabilidade pelos alunos. Edição JUL-AGO/2011, nº 158, Encarte).

## Atendimento Odontológico

Gratuito! Exclusivo para filiados!

- Limpeza dental
- Extração Simples
- Obturação
- Restauração

**Central de Atendimento:**  
(11) 3292-5500 (Setor de Convênios)

**Atendimento no Centro e na Zona Leste de SP:**  
- Praça da Sé, 371 (na saída do Metrô Sé)  
- Rua Serra de Botucatu, 660 - Sala 97 (a 650m do Metrô Carrão)

Atendimento sujeito à disponibilidade de vagas e regras de utilização.



## NOTREDAME INTERMÉDICA

Plano de Saúde SEM CARÊNCIA para filiados e dependentes

**REDE PRÓPRIA COM:**

**87** Hospitais **25** Prontos-atendimentos **329** Clínicas médicas

**17** Centros de Medicina Preventiva **03** Centros de Saúde exclusivos para beneficiários 50+

+ Consultas on-line em diversas especialidades



Início sujeito a formação de grupo (dispositivo contratual). Mais informações: [www.aprofem.com.br/planos-de-saude](http://www.aprofem.com.br/planos-de-saude).

## A Aflitiva situação dos servidores comissionados e admitidos

A edição anterior deste *Jornal* trouxe matéria com o mesmo título acima, contendo teor de documento entregue e relato de encaminhamentos decorrentes da reunião entre a **APROFEM** e a Secretaria Municipal de Gestão, com ênfase na **“solicitação de providências urgentes em relação aos servidores municipais não efetivos, transferidos do RPPS para o RGPS, e que se encontram desassistidos, muitos com comprometimento da sua saúde e subsistência”**.

A estratégia da Entidade foi a de solicitar ao IPREM uma cópia do Termo de Convênio firmado entre o IPREM (RPPS) e o INSS (RGPS), buscando identificar a responsabilidade pela negligência/desatenção que relegou ao desamparo (“limbo”) profissional quase 1.000 profissionais, desligados do IPREM e temporariamente não assumidos pelo INSS (Período de Carência!). Impossibilitados de afastar-se para licenças médicas, por exemplo, e sendo descontados por não exercerem suas funções ... enfermos!

Após diversas cobranças da **APROFEM**, o IPREM enviou a seguinte resposta:

“Bom dia  
De ordem, passo a responder sobre o questionamento de V.Sa. no Ofício anexo.  
Todas as tratativas referentes ao assunto em questão estão sendo efetuadas entre a Procuradoria Geral do Município – PGM e a AGU (Advocacia Geral da União). Assim, a orientação é que V.Sa. entre em contato com a PGM, que melhor poderá informar sobre o assunto.  
Atenciosamente,  
Gabinete da Superintendência

Incontinente, a **APROFEM** cobrou a PGM, recebendo a seguinte resposta:

**PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO**  
Núcleo de Ofícios  
Ofício nº 264/2023 – PGM.G  
**Referência:** Ofício nº 012/2023 – Sindicado dos Professores e Funcionários Municipais de São Paulo – APROFEM - **Assunto:** Solicita cópia do acordo firmado entre o Governo Municipal/IPREM e o Instituto Nacional de Seguridade Social – INSS.  
**“Senhor Presidente,**  
Cumprimentando-o cordialmente, em atenção ao Ofício em epígrafe, informo a Vossa Senhoria que as tratativas de acordo entre o Município de São Paulo / IPREM – Instituto da Previdência Municipal de São Paulo e o Instituto Nacional de Seguridade Social – INSS estão em fase inicial, visando a solução da situação relativa ao desligamento de servidores municipais admitidos e comissionados do regime próprio para o regime geral de previdência.  
Considerando que a mediação se encontra em andamento na Câmara de Mediação e de Conciliação da Administração Pública Federal, vinculada à Advocacia-Geral da União (CCAF/AGU), esclareço que ainda não há previsão para o encerramento do procedimento e eventual formalização de acordo entre as partes.  
Na oportunidade, apresento expressões de estima e distinta consideração.”

Configurada a situação de impasse, com a evasividade das respostas recebidas, a **APROFEM** acionou a sua Assessoria Jurídica para avaliação do tratamento judicial do caso, buscando urgentes reparos e eventuais indenizações.

## Auxílio Funeral

Resposta da Prefeitura à solicitação da **APROFEM**  
A **APROFEM** reivindicou:

**APROFEM** SINDICATO DOS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE SÃO PAULO  
São Paulo, 23 de março de 2023.  
Ofício nº 008/2023  
Secretaria Municipal de Gestão  
Sra. Secretária  
Dra. Marcela Arruda  
**Assunto:** Auxílio Funeral: Atualização do valor, em caráter de excepcionalidade.  
Ilustrando a nossa convicção através da manchete de hoje em relevante órgão da mídia: **“Preços de Serviços Funerários sobem 400% após concessão – em São Paulo, velório mais simples nos cemitérios públicos da Cidade passou de R\$ 299,85 para R\$ 1.144,74”**, solicitamos que o Governo Municipal **promova a imediata atualização do valor do Auxílio-Funeral para os Servidores Públicos da Capital, em caráter excepcional, para valor não inferior a R\$ 7.500 (sete mil e quinhentos reais)**.  
Tal providência visa assegurar, à maioria parcela de servidores em situação de pauperização, o mínimo de dignidade por ocasião de seu sepultamento.  
Na expectativa da melhor acolhida e pronto atendimento, subscrevemo-nos,  
Respeitosamente  
**Prof. Ismael Nery Palhares Junior**  
Presidente

A Prefeitura informou:

**SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO**  
São Paulo, 29 de maio de 2023.  
Ofício nº 11/2023/SEGES/ART  
**ASSUNTO:** Resposta ao Ofício nº 008/2023.  
**Referência:** Auxílio Funeral - atualização do valor, em caráter de excepcionalidade.  
**Sr. Ismael Nery Palhares Junior,**  
Por ordem da sra. Chefe de Gabinete, em atenção ao Ofício nº 008/2023, por meio do qual o referido sindicato solicita a atualização do valor do auxílio-funeral para os Servidores Públicos da Capital, em caráter excepcional, para valor não inferior a R\$ 7.500 (sete mil e quinhentos reais), cabe-nos informar o conteúdo que segue.  
Em razão das diretrizes estabelecidas na Lei nº 8.989/79 e na Portaria Municipal nº 87/SEGES/2022, além da falta de previsão legal, tanto no Regime Geral de Previdência, quanto na legislação trabalhista, os representados pelo referido sindicato não estão aptos à concessão da demanda.  
Sem prejuízo, há de se observar que o auxílio-funeral é devidamente atualizado pelo IPCA e houve um considerável reajuste em 2023. Não obstante, a elevação do valor pretendido implicaria em um aumento da despesa orçamentária, que está limitada às observâncias do Decreto nº 54.851/2014.  
Sendo o que cumpria esclarecer, aproveito o ensejo para apresentar protestos de estima e consideração.

## Enquadramento por antiguidade aos professores comissionados ativos e aposentados

O Projeto de Lei nº 01-00232/2023, publicado no DOC de 18/05/2023, insere-se no conjunto de providências solicitadas pela **APROFEM** para corrigir as injustiças e o desrespeito do Governo Municipal para com os servidores não efetivos que dedicaram décadas de suas vidas ao atendimento digno da população paulistana.

A Entidade diligenciará junto à Câmara Municipal, buscando a aprovação do PL. Cabe aos interessados analisar o seu teor e, eventualmente, encaminhar suas observações/sugestões para o autor da proposta vereador Prof. Eliseu Gabriel.

Acesse a íntegra do PL nº 01-00232/2023 através do link:  
<https://www.aprofem.com.br/leitura-conteudo/00007626>

## CANTINHO DO PORTUGUÊS

### A respeito do antropônimo *boicotar*

Prof. Arnaldo Ribeiro dos Santos (\*)

O verbo *boicotar*, em português, origina-se da forma verbal inglesa *to boycott* que, por seu turno, provém de um antropônimo, isto é, de um nome próprio de alguém.

Em torno desse verbo, há uma história.

Buscar a origem desse antropônimo leva-nos à figura do Capitão inglês reformado Boycott – Charles Cunningham Boycott (1832-1897) –, administrador ferrenho de várias propriedades na Irlanda, interdito em 1880 em razão do seu despótico comportamento na condução dos negócios a ele confiados por terceiros.<sup>1</sup>

Este senhor “administrava as propriedades do conde de Erne, na Irlanda, quando se recusou a seguir a recomendação do nacionalista e estadista irlandês Charles Stewart Parnell.” [...] Este, interessado na promoção dos próprios irlandeses, pretendia que ‘os camponeses não mais trabalhassem para os proprietários ingleses até que fosse modificada a Liga Agrária,

promulgada pelo Parlamento Britânico.’ Uma vez estabelecida a disposição de Charles Stewart Parnell e dos camponeses em enfrentar a situação em que viviam, Charles Cunningham Boycott passou a ser ‘alvo de represálias silenciosas: ninguém lhe dirigia mais a palavra, o comércio lhe fechava as portas, suas cartas eram interceptadas e ninguém aceitava trabalhar sob suas ordens’. Pressionado, Boycott voltou à Inglaterra e trocou de lado, integrando-se à luta dos irlandeses. *A estratégia usada contra ele* recebeu seu nome e *boicote* passou a significar *represália*.”<sup>2</sup> (grifos nossos).

(\*) Prof. Arnaldo Ribeiro dos Santos é diretor da **APROFEM**

- 1- D'ALBUQUERQUE, A. Tenório. *A evolução das palavras*. 2ª edição. Rio de Janeiro: Editora Getúlio Costa, 1943, p. 40.
- 2- SILVA, Deonísio da. *De onde vêm as palavras; origens e curiosidades da língua portuguesa*. 16ª edição (Revista e atualizada). São Paulo: Novo Século, 2009, pág. 151.

## SUORTE E ORIENTAÇÕES TECNOLÓGICAS



Gratuito para filiados!

- Instalação de Softwares
- Auxílio navegação internet
- Utilização do Zoom, Google Meet, Classroom
- Orientação para utilização de Office 365
- E muito mais!

FAÇA O SEU AGENDAMENTO:

WWW.APROFEM.COM.BR

(11) 3292-5500

\*Consulte a relação completa de serviços no Portal APROFEM



## ATENÇÃO! ALERTA! GOLPE DOS PRECATÓRIOS

JAMAIS FAÇA DEPÓSITO OU FORNEÇA INFORMAÇÕES DE QUALQUER NATUREZA, CASO SEJA CONTATADO POR TELEFONE, WHATSAPP OU E-MAIL.

Nossa Assessoria Jurídica não cobra dos filiados da APROFEM nenhum depósito ou transferência bancária para que o crédito seja liberado e não entra em contato com os clientes via telefone, aplicativo ou redes sociais. **ISSO É GOLPE!**

# Proteção e segurança no ambiente escolar

Recentemente, acontecimentos trágicos, decorrentes de massacre de estudantes em escolas – alguns até fatais – têm se intensificado no interior de Unidades Educacionais instaladas em diferentes partes do mundo.

O primeiro massacre de estudantes em escolas ocorreu nos Estados Unidos, em 1764, doze anos antes da independência dessa nação, então submetida ao jugo inglês.

Sem nos atermos às razões históricas desse ato bárbaro, o fato é que “guerreiros indígenas invadiram uma escola maternal de colonos brancos e mataram dez crianças e dois professores no estado da Pensilvânia.”<sup>1</sup>

Mais de dois séculos transcorridos em relação a esse massacre – precisamente 233 anos –, episódios similares se repetiram dezenas de vezes, em sua maior parte nos EUA e Europa.

O mais impactante de todos os ataques ocorreu em abril de 1999, no *Columbine High School*, em Columbine (Colorado-USA). O crime foi transmitido em tempo real em canais de televisão norte-americanos. Treze pessoas morreram, dentre as quais os dois atiradores. Por seu turno, até 03/05/2023, à Europa cabe o registro do mais recente massacre a estudantes: em Belgrado, capital da Sérvia, um adolescente de 14 anos abriu fogo em uma escola de Belgrado, causando a morte de 9 pessoas, dentre as quais 8 eram crianças.

Recentemente, acontecimentos trágicos – alguns até fatais – têm ocorrido e se intensificado no interior de Unidades Educacionais instaladas em diferentes estados de nosso país.

“No Brasil, de acordo com o mapeamento da Universidade Estadual de Campinas (Unicamp), os ataques registrados desde 2002 aconteceram em 19 escolas públicas, entre estaduais e municipais, e em quatro particulares [...] Os perfis das instituições são distintos.”<sup>2</sup>

Desde 2011, “12 atentados foram realizados em unidades de ensino em todo o país, sendo o massacre de Janaúba (MG) o mais fatal, com 13 mortes. O ataque mais recente foi realizado em 05.abr.2023, em uma creche em Santa Catarina e, pelo menos 4 crianças morreram durante o crime.”<sup>3</sup>

De 27 a 31 de março, São Paulo registrou 279 ameaças a escolas.<sup>4</sup>

Desde o início dos estudos realizados pela Unicamp, foram listadas 22 ocorrências em escolas do estado de São Paulo, sendo que, em uma ocasião, o ataque envolveu duas escolas, simultaneamente. Em três episódios, o crime foi cometido em dupla. Em cinco, os atiradores se suicidaram na sequência. Ao todo, 30 pessoas morreram, sendo 23 estudantes, cinco professores e dois funcionários. Do total de casos, 13 (mais da metade) estão concentrados num recorte dos últimos dois anos.<sup>5</sup>

Um relatório elaborado pelo Grupo de Trabalho da Educação aponta que, normalmente, os alunos que cometem esses ataques são motivados por misoginia, homofobia, racismo e xenofobia. E que a prática desses

crimes é estimulada em grupos organizados na internet.<sup>6</sup>

Em razão de tais infortúnios e desditas vividos pelos servidores (as) em suas respectivas Unidades, muitos de nossos filiados têm nos encaminhado inúmeros questionamentos relacionados à prática de violência em suas respectivas Unidades. Vale aqui destacar que, durante o mês de abril último, a APROFEM, por solicitação de uma filiada e Representante Sindical, se fez representar ao participar de uma reunião emergencial e da qual participaram a Diretora da Unidade, integrantes do NAAPA, o Supervisor Escolar, Professores, integrantes do Quadro de Apoio e demais integrantes da Equipe Gestora. Tal reunião se fez necessária, tendo em vista a difícil situação vivida pela comunidade interna da Unidade, dado que duas alunas do Ensino Fundamental II entraram na escola, como de praxe, porém trazendo consigo ocultamente algumas armas (uma pistola calibre 32, duas facas grandes, 2 canivetes e 1 estilete). Razões apresentadas pelas alunas: duas alegaram sofrer bullying praticado pelos colegas, uma por término de namoro e outra por se sentir invisível na escola. Felizmente, alguns alunos, percebendo a situação, alertaram os integrantes do Quadro de Apoio que, habilmente, conseguiram apoderar-se das armas.

Com base em tais fatos e relatos – e considerando os diferentes cenários de violência em foco –, de pronto, solicitamos à Prof.<sup>a</sup> Margarida Prado Genofre que, na condição de representante da APROFEM e coordenadora do Fórum das Entidades Representativas dos Servidores Municipais, pautasse e expusesse, em caráter de urgência urgentíssima, a aflitiva situação a que estão sujeitas as equipes de servidores, mormente os Profissionais de Educação e da Saúde, face às ameaças de violência (além das ocorrências propriamente ditas) que se intensificaram nos últimos dias.

Dessa reunião, resultou total adesão das Entidades presentes ao evento, no sentido de serem entabuladas ações conjuntas no enfrentamento de tão grave situação. Na oportunidade, foram tirados alguns encaminhamentos:

- Atuação conjunta das Entidades do Fórum no enfrentamento da questão, a ser discutida em reunião específica das Entidades Representativas dos Profissionais de Educação;
- Solicitação de Audiência Pública na Câmara Municipal para discutir o tema e as medidas a serem tomadas, convidando Secretarias Municipais de Educação, Gestão, Segurança Urbana, Ministério Público, Entidades Representativas dos Servidores Públicos Municipais e Sociedade Civil;
- Questionamento ao Poder Executivo sobre ações imediatas no sentido de garantir a segurança nas escolas, ações estas que vão muito além da colocação de detectores de metal ou de policiamento armado e que clamam por políticas públicas de saúde mental para a população, em especial para as crianças e jovens;

- Ações regionalizadas com a participação das Entidades e a população, em caminhadas pela paz e segurança nas escolas.

Evidentemente, as Entidades têm consciência de que nem todas as ameaças são efetivamente concretizáveis, mas isso não diminui a preocupação com a situação de extrema insegurança que está tomando conta de todos: educadores, pais, alunos e comunidade.

Ante tal conjuntura, o Ministério da Educação está orientando as pessoas através de uma **cartilha**, visando ao enfrentamento e prevenção às violências nas escolas e universidades. Essa cartilha aponta que, para serem eficazes, os programas de **prevenção**, **intervenção** e **posvenção** da violência<sup>7</sup> exigem das instituições de ensino esforços colaborativos de toda a comunidade, incluindo estudantes; familiares e/ou responsáveis; profissionais da educação, gestores e conselheiros; profissionais de saúde mental, proteção e assistência social; policiais da ronda escolar, pessoal de resposta e emergências, profissionais de segurança; entre outros.

Os gestores das instituições de ensino, por meio dos seus Conselhos de Escola ou afins, devem reunir os atores mencionados acima para desenvolverem estratégias apropriadas para seus próprios ambientes educacionais e comunitários.

É necessário assegurar que o ambiente educacional seja saudável e acolhedor, promovendo a criação, a criatividade e a criticidade, à luz da **educomunicação**<sup>8</sup> permeando cada um dos componentes curriculares.

Segue endereço eletrônico para ter acesso à Cartilha eletrônica.<sup>9</sup>

**Prof. Ismael Nery Palhares Junior**  
Presidente da APROFEM

- 1- Acesso: [correio24horas.com.br/noticia/nid/primeiro-massacre-de-estudantes-aconteceu-em-1764](https://correio24horas.com.br/noticia/nid/primeiro-massacre-de-estudantes-aconteceu-em-1764) – Disponível em 03/05/2023.
- 2- FOLHA DE PERNAMBUCO, 07 de abr. de 2023. Disponível em: <https://www.folhape.com.br/noticias/crescem-casos-de-ataques-em-escolas-veja-o-que-dizem-especialistas/265324/> – Disponível em 03/05/2023.
- 3- Acesso: <https://www.auditorioibirapuera.com.br/quantos-massacres-em-escolas-no-brasil/> – Disponível em 03/05/2023.
- 4- Acesso: <https://www1.folha.uol.com.br/cotidiano/2023/04/sp-registra-279-ameacas-a-escolas-na-semana-em-que-aluno-matou-professora.shtml> – Disponível em 03/05/2023.
- 5- DIÁRIO DE ASSIS. Portal de Notícias. Abril/2023. Disponível em 03/05/2023.
- 6- Acesso: <https://www1.folha.uol.com.br/cotidiano/2023/04>. Disponível em 03/05/2023.
- 7- **Posvenção**: *Postvention* é o termo proposto por Edwin Shneidman (1973; 1985; 1993), cujo foco principal é destinado a promover ações que se ocupam dos enlutados após o suicídio de uma pessoa querida e que, segundo ele mesmo em outra ocasião (2008, p. 23, tradução nossa), visam a “uma vida mais longa, mais funcional e menos estressante do que seria a expectativa de viverem [após serem impactados pelo suicídio]”. No Brasil, ainda não encontrado no dicionário da língua portuguesa, o termo **posvenção** tem se tornado gradualmente conhecido. (grifo nosso). Disponível em 03/05/2023.
- 8- SHNEIDMAN, E. (2008). *A commonsense book of death: reflections at ninety of a lifelong thanatologist*. United Kingdom: Rowman & Littlefield Publishers, Inc. **Apud** FUKUMITSU, Karina Okajima. *Posvenção: uma intervenção dolorida, porém necessária*. In: <https://jornal.usp.br/?p=183213>. Artigo. 27/07/2018. Disponível em 03/05/2023.
- 9- *A educomunicação pode ser definida como a utilização das mídias no processo de educação. A educomunicação popular tem como principal referencial teórico o argentino Mario Kaplún (1923-1998), que cunhou o termo a partir de sua atuação como jornalista em comunidades empobrecidas, durante a ditadura militar argentina*. Disponível em 03/05/2023.

O Jornal APROFEM oferece, com o título de Espaço Aberto, uma coluna para que as Escolas, CEIs e demais Unidades de todas as Secretarias Municipais, bem como os servidores municipais filiados à Entidade e Profissionais de áreas diversas exponham, democraticamente, opiniões e trabalhos de destaque executados dentro e fora da sala de aula, mesmo que essas opiniões contrariem o pensamento da Entidade. Reservamo-nos, no entanto, dada a programação da editoria, o direito de resumir o teor das matérias, após triagem prévia.

## ESPAÇO ABERTO

### Cuidados com a visão dos alunos

No dia a dia da escola, existem prioridades para se alcançar um bom desempenho dos educandos; uma delas é a boa visão.

Muitos alunos nas Unidades Escolares, segundo cálculo aproximado 15%, têm problemas visuais. Destes, alguns, provavelmente, recebem um cuidado redutor e, por essa razão, deveriam ser também consultados.

Pois bem. Nada disso é feito atualmente, colocando estes estudantes à margem do processo de aprendizagem!

Uma real possibilidade de se resolver essa falha já está disponível nas Escolas; porém com uma legislação arcaica e engessada das APMs, que possuem altas verbas em cada Unidade – aproximadamente 1 milhão e meio/ano –, gasta-se com muitas coisas “desnecessárias” Vale dizer gasta-se apenas para usar as verbas para que estas não sejam devolvidas aos cofres públicos e não direcionadas ao benefício do bem social.

**Prof. Antonio João Maria da Cunha**, filiado da APROFEM.

### Observação da APROFEM

O Programa de Transferência de Recursos Financeiros (PTRF) determina como podem ser os gastos, através das APMs.

Há órgãos da Administração Municipal que cuidam da problemática em questão. Anteriormente, tal atendimento estava vinculado ao Programa Visão do Futuro. No momento, cerca de 16 (dezesesseis) CEUs já foram atendidos pela Organização Social – Instituto Verter.

Visando ao aperfeiçoamento das iniciativas de atendimento já existentes, a Secretaria Municipal da Saúde e a Secretaria Municipal de Educação estão em tratativas para melhorar o atendimento ora prestado à população.

Segundo informações por nós obtidas, alunos da Rede Municipal de Ensino, que necessitem de assistência oftalmológica, podem se dirigir ao posto da UBS próximo da Unidade Educacional para esse atendimento e, se necessário, obtenção de óculos.

“A ação atende alunos de 4 a 15 anos. Desde 2018, já foram mais de 3.800 óculos entregues. As crianças e os adolescentes que apresentam necessidade têm acesso aos óculos gratuitamente e recebem na Unidade Educacional em até 20 dias após o exame. A entrega é acompanhada por um responsável pelo menor e um técnico oftálmico faz ajustes, se preciso.”

1- <https://www.prefeitura.sp.gov.br/cidade/secretarias/saude/noticias/?p=339426> – Disponível em 26/05/2023

## Alguns itens tratados na Reunião de Representantes Sindicais da APROFEM, realizada em 10/05/2023

### ✓ Revalorização dos Pisos Salariais

- Incorporação dos 32% concedidos para os Profissionais do QPE em 2022 (Abonos Complementares e de Compatibilização), para todas as demais referências dos Profissionais de Educação ativos, aposentados e pensionistas.
- Reativação das Mesas de Negociação (Central e Setorial/SME)

PISOS SALARIAIS PROFISSIONAIS – 2023			
PROPOSTA DA APROFEM, CONFORME COM A SUA PAUTA GERAL DE REIVINDICAÇÕES			
PROFISSIONAIS DE EDUCAÇÃO			
DOCENTES			ÍNDICES REIVINDICADOS EM RELAÇÃO AOS PISOS ATUAIS, COM PREVISÃO DE INCORPORAÇÃO ÀS REFERÊNCIAS POSTERIORES
Prof. Cat. 3	QPE-14 (JBD)	R\$ 6.690,00	77%
Prof. Cat. 3	QPE-14 (JEIF e J-30)	R\$ 8.943,00	77%
Prof. Cat. 1	QPE-11 (JBD)	R\$ 5.539,00	66%
Prof. Cat. 1	QPE-11 (JEIF e J-30)	R\$ 7.386,00	77%
GESTORES EDUCACIONAIS			
Coordenador Pedagógico	QPE-15	R\$ 11.900,00	66%
Diretor de Escola	QPE-17	R\$ 13.499,00	66%
Supervisor Escolar	QPE-18)	R\$ 14.379,00	66%
QUADRO DE APOIO À EDUCAÇÃO			
Auxiliar Técnico Educacional – ATE	QPE-3	R\$ 4.410,00	107%
Agente Escolar	QPE-1	R\$ 2.580,00	37%

### ✓ VIOLÊNCIA NAS ESCOLAS

- Jornal APROFEM março/abril – Editorial e Providências (página 3)
- Ocorrências em UEs municipais
- Providências anunciadas pelo Governo Municipal – Eficácia questionada
  - Criação do Comitê de Proteção Escolar com a participação de 7 secretarias;
  - Criação de um Gabinete Integrado de Segurança Escolar.
  - Protocolo integrado de orientação às Unidades Educacionais, de Saúde, Assistência Social e Segurança Urbana;
  - “Botão de Alerta” disponível para mais de 8 mil Unidades Educacionais (municipal, estadual e particular);
  - Aumento de 50% da Ronda Escolar (GCM);
  - Ampliação do programa Mães Guardiãs para Integração entre comunidade e Poder Público (de 5 mil para 7 mil);
  - Ampliação de 25% das equipes de apoio psicológico às Unidades Educacionais.
- Sugestão de análise e reflexão, no âmbito dos Conselhos:
  - PL nº 64/2019 – vigilância eletrônica por câmeras (salas de aula – Liberdade de Cátedra)
  - PL nº 307/2019 – Contratação de empresas particulares de segurança para as UEs (terceirização/privatização, cerceamento da ação educativa?, dimensionamento de gastos dos recursos da Educação)
  - Outras iniciativas com propósito semelhante

### ✓ AÇÕES JUDICIAIS COLETIVAS

- **Jornal APROFEM** março/abril – página 4
- Redução de Jornada para responsáveis por pessoa com deficiência
  - Ação da APROFEM – Processo nº 1019024-32.2023.8.26.0053
  - Expectativa de iminente sucesso – TJ/SP concedeu, recentemente, liminar em ação com o mesmo propósito
  - Iniciativa na Câmara Municipal – PL nº 224/2023
- ADIN contra a Emenda 41 à Lei Orgânica Municipal – confisco aos aposentados e pensionistas
  - TJ/SP deu ganho de causa à Prefeitura - Busca da reversão da decisão
  - Relevância da solução pela via política (**Jornal APROFEM** jan/fev 2023 – página 5)
  - Propaganda enganosa do Governo na mídia, às custas do injusto confisco praticado junto aos inativos: “com Reforma, déficit da Previdência da Prefeitura de São Paulo cai pela metade”

### ✓ INCLUSÃO

- Compromisso da APROFEM com a busca de soluções
- Matéria do Jornal APROFEM jan/fev 2023 – página 4
- Falta de Profissionais auxiliares: AVEs e Estagiários
  - Informação da Prefeitura: em 2023, mais 3.000 estagiários (totalizando cerca de 9.000) e mais AVEs (totalizando 1.950)
  - Insuficientes para inibir desvios de função
  - Encaminhamento para a SME: casos devidamente identificados e autorizados
- Amparo legal
  - PL nº 288/2019 – Autoriza limitação do número de alunos
  - Outras iniciativas com propósito semelhante
  - Ponto de partida para discussão acerca da regulamentação adequada

### ✓ CONCURSOS

- Concursos de ingresso autorizados (DOC 25/04/2023) – Professor de Ed. Infantil (358 vagas iniciais) e ATE (566 vagas iniciais)
  - Concurso para ATE – busca de alternativa de valorização dos atuais Agentes Escolares
  - Expectativa da divulgação pela SME e publicação do Edital
  - Cautelas para prevenir a repetição das falhas/omissões ocorridas nos concursos em andamento
- Concursos em andamento: Prof. Ed. Inf. e Ens. Fund. I (PEIF) e Prof. de Ens. Fund. II e Médio
  - Edital para a prova prática – DOC 20/04/2023
  - Provas Didáticas: dias 21 e 28/05

### ✓ PROMOÇÃO POR MERECEIMENTO

- Necessidade de encaminhamento de títulos obtidos fora da PMSF, até 31/12/2022, para análise e eventual referendo pela DRE. Encaminhar com brevidade
- Certificados de cursos EAD, homologados pela SME, **oferecidos pelas parcerias (inclusive pela APROFEM)** precisam ser encaminhados pois não são cadastrados automaticamente no sistema SIGPEC.

### ✓ PDE 2023

- Solicitação de negociação com a SME, precedendo a edição do decreto regulamentador

### ✓ COGESS – COBRANÇAS E ORIENTAÇÕES

- Morosidade na publicação das perícias
- Perícias terceirizadas – deficiências
- DOC 25/04/2023 – Relação de servidores com pedidos NÃO ACOLHIDOS (período da pandemia de COVID-19)
  - Contatar o Setor de Atendimento da APROFEM

### ✓ NOVO ENSINO MÉDIO

- Posição crítica da APROFEM
- Revisão, com prévia consulta aos segmentos envolvidos: Profissionais de Educação, pais/responsáveis, alunos, Entidades Representativas dos Profissionais, Entidades com foco na Educação, especialistas/estudiosos do tema
- Desafio: aperfeiçoamento, sem acentuar a desigualdade

### ✓ EQUIPAMENTOS ELETRÔNICOS NAS UEs

- **Jornal APROFEM** março/abril pág. 6
- Tablets, notebooks, computadores
- Suficiência ou Insuficiência quantitativa
- Manutenção oferecida – suficiente?
- Importância da adesão à pesquisa da APROFEM
  - Subsídios para tratativas da Entidade com o Governo Municipal

## CURSOS DE IDIOMAS NA APROFEM

Valores com descontos significativos para filiados, cônjuges e dependentes

ESPAÑHOL

ITALIANO

FRANCÉS

JAPONÉS

INGLÉS

INSCRIÇÕES ABERTAS

Veja, também, as diversas temáticas em Cursos Livres no Portal APROFEM.

<http://cursos.aprofem.com.br>

Turmas com aulas on-line ou presenciais. Consulte!

## BENEFÍCIO FARMÁCIA

Descontos\*  
Em Medicamentos a partir de:

# 35% 18%

Tarjados Genéricos Tarjados de Marca

Benefício válido também para compras on-line.

Mais informações: [www.aprofem.com.br/beneficio-farmacia](http://www.aprofem.com.br/beneficio-farmacia)  
\*Consulte o valor do desconto nas Farmácias participantes.  
\*\* Descontos não cumulativos com outros Convênios/Parcerias.

Estadão  
Redação  
Sr(a). Responsável

**Assunto:** “O resultado de uma boa reforma” (Estadão, 30/04/23)

No rastro de outra matéria sobre o mesmo assunto, publicado neste jornal em 25/04/2023 (pág. B4), deparamo-nos com uma ode ao alcaide da Capital, parciais e politicamente suspeita.

Acenar com “a consagração da coragem e determinação da Prefeitura, ..., sempre por meio do diálogo político..., e Entidades Representativas dos servidores públicos...”, consistiu numa inominável demonstração de parcialidade incompatível com a linha jornalística desse prestigioso veículo de comunicação.

O que ocorreu de fato foi a colocação do rolo compressor político favorável ao alcaide, apoiado pela presidência da Câmara Municipal e que resultou, de forma unilateral, na concretização do que convencionamos chamar, por adequado e pertinente, de confisco salarial dos servidores municipais aposentados e pensionistas.

Dói-nos constatar que as matérias tratam as versões da superintendência do IPREM e de integrante da FIA, entidade que assessorou e desenvolveu medidas mediante pagamento do Governo Municipal. Não denotou-se qualquer preocupação em buscar o contraditório. Leia-se: a posição dos representantes desses servidores espoliados. Esse “professor” teve o desprazer de sugerir que “a Previdência Municipal estava sangrando a capacidade de investimento de São Paulo e em pouco tempo não seria mais possível arrumar as ruas, fazer asfalto, usar recursos para saúde, novos hospitais etc.” Propaganda acintosa e destinada a confundir a população, estigmatizando o servidor público municipal.

Seria de bom alvitre que os senhores buscassem blindar-se da custosa assessoria de propaganda contratada pelo prefeito, na sua desbragada busca por uma difícil reeleição.

Sugerimos a vossa atenção para a matéria “Defesa da objetividade” (Estadão, 1º/05/2023), onde o vosso próprio articulista tem a coragem de registrar que “Uma das crises do jornalismo é a perda da primazia do trabalho de reportagem... Todos os manuais de redação consagram a necessidade de ouvir os dois lados de um mesmo assunto. Mas alguns procedimentos próprios de editorial podem transformar um princípio ético irretocável numa grande farsa. A apuração de faz de conta representa uma das maiores agressões à imprensa de qualidade.”

Atenciosamente  
**Prof. Ismael Nery Palhares Junior**  
Presidente

## Seminário APROFEM

# Educação e Saúde Mental: conexões essenciais para uma formação integral

No dia 25 de maio aconteceu o primeiro **Seminário APROFEM** de 2023, com o tema **“Educação e Saúde Mental: conexões essenciais para uma formação integral”**, com a participação de mais de 1.000 filiados da Entidade.

A primeira palestra do dia foi ministrada pelo Prof. Dr. Carlos Ferrara Junior, que abordou o tema **“Saúde Mental e Emocional dos Stakeholders da Educação: prevenindo o Burnout e o suicídio – uma visão gerencial”**. O Prof. Carlos, que também é advogado, especialista em Saúde Pública, Direitos Humanos e Reitor de Universidade, pontuou características e diferenças dos causadores de estresse, assédio moral e sexual, Síndrome de Burnout e como cada um leva ao outro, se não tratadas as causas.

Com exemplos práticos do dia a dia e de cases da mídia, agregou informações e alertas importantes para os Profissionais da Educação terem com sua saúde e das pessoas ao seu redor, educandos e colegas.

Em seguida, a apresentação artística **“Todas as canções da estrada”**, com Landau e Thiago Mineiro, naturais de Alfenas/MG. Os artistas interpretaram clássicos da música brasileira e internacionais, trazendo leveza para a alma.

Para fechar a manhã do evento, a deliciosa palestra **“Trabalhando sentimentos e emoções através do corpo”** da Thellma Schinner, especialista licenciada na técnica de autoaplicação do Jin Shin Jyutsu, trouxe exercícios práticos e simples de fazer, inclusive em si mesmo, para tratar questões

que afetam a mente, o corpo, as emoções e o aprendizado.

A tarde foi iniciada com a Prof.<sup>a</sup> Dr.<sup>a</sup> Carmem Mírio, pedagoga, psicóloga e conselheira familiar, que apresentou o tema **“As Crianças do Século XXI”**, falando sobre a importância de sentir-se amada e pertencente, do quanto é primordial a base/estrutura da família e dos benefícios de uma escola acolhedora e afetuosa para crianças e adolescentes. Abordou sobre transtornos mentais, deficiência emocional, pensamentos desconectados e os impactos disso nas crianças do século XXI.

A cantora Patrícia Camin, juntamente com Nywton Bulhões Junior, Zezé Silvério e Giovanni Camin, fizeram a apresentação artística **“E o som caminha em vários tons...”**, trazendo mais música em um rico momento cultural na tarde do **Seminário APROFEM**.

Para encerrar o evento, o Prof. Dr. Cesar Fialho, psicólogo, neuropsicólogo, filósofo e teólogo, pontuou sobre a importância de manter o bem-estar e a saúde mental nessa pós-pandemia. Com a palestra **“Renovando Atitudes e Mentes”**, incentivou-nos a permitir colocarmos-nos em primeiro lugar. Enfatizando que, mesmo diante de situações tão adversas do dia a dia, conseguimos nos reinventar e reaprender a viver, fazendo da fragilidade motivo de força maior.

Assim, encerramos o **Seminário APROFEM** do primeiro semestre e agradecemos a presença dos filiados participantes, bem como dos profissionais que abrilhantaram o evento.

## Algumas mensagens de participantes

Estou amando o Seminário! Muito bom perceber a preocupação da entidade com a saúde mental dos Profissionais da Educação. Obrigada pela oportunidade. **(Sheila)**

Venho, através dessa, parabenizar a todos que foram responsáveis pelo Seminário na data de hoje, onde o tema abordado é de extrema relevância à nossa realidade, que é a Saúde mental e emocional, todos os palestrantes com muito conhecimento, esclarecimentos, ensinamentos, empatia e as apresentações musicais. Foi muito divertido e me deixou muito feliz, cantei muito. Obrigada a todos, até o próximo encontro. **(Zuleica)**

Parabéns a APROFEM pelo evento de hoje! O Seminário com o tema abordado, palestrantes, músicos, enfim, foi maravilhoso!!! **(Cristina)**

Quero dar os parabéns a APROFEM pelo Seminário realizado na quinta-feira última. De temática relevante, as palestras foram riquíssimas e contribuíram para a ampliar o entendimento para a questão da saúde mental. Tenho certeza de que todos saíram ontem cõscios da importância deste tema. Também estou certa de que muitos tabus caíram por terra, afinal, saúde mental ainda é assunto de difícil abordagem mesmo entre a classe Docente. Obrigada a APROFEM pelo momento proporcionado a nós!!! Quero sugerir a continuação da temática para o próximo Seminário. **(Roberta)**

Quero expressar e parabenizar o Seminário realizado ontem sobre a Saúde em tempos tão desafiadores a todos nós servidores que lidamos com a educação pública e seus desafios contemporâneos. Agradeço em especial a atenção dada a água, que como vimos, é tão necessária para a manutenção da nossa saúde. **(Wagner)**

Gostaria de parabenizar pelo Seminário educação saúde mental: evento maravilhoso, fundamental o acesso a novos conhecimentos em todas as dimensões, afinal, somos resultado do todo. O evento foi além da questão da saúde física e mental, que é cada vez mais crucial, tem a questão da integração e da valorização dos servidores, faz com que tenhamos a sensação de pertencimento, acredito que poderia ser uma sugestão para a própria SME fazer eventos similares: além de condições de trabalho, remuneração decente é necessário valorizar o principal material da educação: as pessoas! **(Donizete)**

Excelente o Seminário. A atração: E o som caminha em vários tons... Com essa pegada blues soul foi um deleite na tarde. O Nywton e o Zezé deram um show a parte. Instrumentistas de primeira. **(Andreia)**

Quero parabenizar a todos da equipe por proporcionar esse Seminário sobre saúde mental, um tema tão necessário nesse momento pós pandemia! Gostaria de deixar registrado que para mim foi muito enriquecedor e com certeza trouxe muitos elementos que vão me ajudar a melhorar no meu fazer diário!!! **(Isabel)**

Gostaria de deixar registrada a minha satisfação em participar do Seminário de 25 de maio de 2023, além dos excelentes formadores e das belas apresentações artísticas, gostei bastante do espaço onde aconteceu, a poltrona muito confortável. Parabéns APROFEM. **(Paloma)**

Gostaria de parabenizar a APROFEM pelo lindo Seminário realizado ontem no Bunkyo. Achei simplesmente maravilhoso, a parte musical, as palestras e o tema abordado. Também faço meu apelo para que vocês consigam abordar mais vezes sobre esse tema (saúde mental), pensamos em alunos, famílias, educadores, enfim um grupo enorme de pessoas querendo apoio psicológico, querendo uma qualidade de vida que está difícil conquistar. Meus parabéns pela iniciativa de abordar esse tema. Sou e estou muito grata. E o Professor Doutor Cesar Fialho. Que formação maravilhosa desse profissional. “Não desmerecendo os outros”. Enfim gratidão é a palavra. Amo música boa, e também teve. Os artistas Landau e Thiago Mineiro muito bons e educados. Pedi para tirar uma foto com eles e prontamente o Landau fez uma selfie conosco. Foi lindo, passei para meu grupo do trabalho via wats, e hoje reitero a importância de um congresso feito com qualidade. Obrigada! **(Silvana)**

Quero deixar meus parabéns pelo belíssimo Seminário desta última quinta-feira. Gostaria em especial, em nome da minha UE, deixar minha sugestão para o próximo e ou ate nosso maravilhoso congresso, convidar o prof. Dr. Cesar Fialho para estar presente. Gratidão a todos e todas! **(Rosinei)**



**CAMPOS SALLES**  
EDUCAÇÃO 360

**INVISTA NA SUA FORMAÇÃO E NA SUA CARREIRA**

**NOVOS PROGRAMAS DE FORMAÇÃO AGORA EM 6 MESES**

Valores por tempo Limitado

**2 PONTOS**  
Faça 2 Extensões Universitárias: R\$ 250,00

**3 PONTOS**  
Pós-graduação:  
Matrícula R\$ 130,00 + 4x R\$ 100,00

**5 PONTOS**  
Segunda Licenciatura EAD:  
Matrícula R\$ 100,00 + 4x R\$ 150,00

**7 PONTOS**  
Pós-graduação EAD + 2 Extensões Universitárias: 5x R\$ 130,00

**APROVEITE TAMBÉM E INSCREVA-SE EM ATÉ 2 EXTENSÕES UNIVERSITÁRIAS GRATUITAS APROFEM\***

\*máximo de 2 extensões durante o ano letivo.  
Promoção não cumulativa com outras campanhas

**APROFEM**  
SINCRONIZADO NOS PROFISSIONAIS E FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE SÃO PAULO