# REUNIÃO DE REPRESENTANTES SINDICAIS DA APROFEM

**(19/05/2025)**

**PAUTA**

**ASSUNTOS GERAIS**

## ✓ CONDIÇÕES DAS UEs

- Insalubridade
- Climatização
- Rede Elétrica/Internet
- Equipamentos (notebooks/computadores) e materiais
  - Quantidades adequadas
  - Manutenção assegurada
  - Treinamento/capacitação
- Situação Estrutural
  - Prédios sem condições mínimas para o trabalho
  - Prédios Condenados (EMEF João Amós Comenius, DRE - Fó/Brasilândia e EMEF Péricles Eugênio Silva Ramos, DRE – Ipiranga)
- Módulos de Servidores
  - Necessidade de ampliação
  - Incompletos, na atualidade
  - Comprometimento da realização das ações planejadas
  - Desvios de função
  - Realização de concursos/prorrogação do prazo de validade (*)
  - Chamada de classificados para preenchimento de vagas
- Redução do número de alunos por classe/turma/grupo

*(*) Conquista da APROFEM* - ***ANEXO 1***

## ✓ EDUCAÇÃO INCLUSIVA

- Cumprimento da legislação
- Assegurar: acompanhamento, diagnóstico/detecção das aprendizagens, deficiências e neurodivergências
- Prover as Unidades (inclusive CEIs) com profissionais específicos (AVE, PAEE,

...) e estagiários em quantidade suficiente

- Redução do número de PCDs por classe/turma
- Rever e aperfeiçoar a legislação que trata de assegurar condições para que o Profissional de Educação acompanhe/cuide dos filhos PCDs, sem prejuízos funcionais/econômicos
- Capacitação específica para os Profissionais de Educação: Professores, Gestores e Quadro de Apoio

✓ **GRATUIDADE NO TRANSPORTE PÚBLICO PARA OS SERVIDORES MUNICIPAIS**

- Prioridade: Educação e Saúde
- Ônibus, metrô e trens
- APROFEM: busca de apoio político

✓ **VIOLÊNCIA NAS UEs e entornos**

- Grupo de Trabalho – aguardando resultados e providências
- GCM – rondas, plantões e ações educativas
- Lei de Segurança nas Escolas
- Agressão aos Profissionais da U.E. (alunos, comunidade)
  - Registro da agressão por escrito (com testemunhas, quando possível) – encaminhar para a chefia
  - Registro da ocorrência no SGP
  - Abrir B.O. policial – cópia para a chefia
  - Envolver mediação de conflitos
  - Esgotadas as possibilidades – encaminhamento para Conselho Tutelar

✓ **ENCAMINHAMENTO DE SOLICITAÇÃO DE PROVIDÊNCIAS**

- Incumbência da chefia (poder discricionário)
- Reunião Administrativa
- Reunião do Conselho de Escola/CEI (deliberativo)
  - Ata circunstanciada
  - Alternativa de aprovar a solicitação de atuação complementar da APROFEM, na busca de soluções

✓ **ASSÉDIO MORAL E ASSÉDIO SEXUAL**

- Legislação disponibilizada pela APROFEM (Leis e Decretos regulamentadores)
- Disponibilidade para palestra e/ou orientações por parte de diretores da APROFEM, mediante agendamento

✓ **ESTÁGIO PROBATÓRIO**

- Possibilidade de inscrição para remoção, sem qualquer carência (professores e ATEs)
- Autorização para exercício precário em U.E. acessível, extensiva aos detentores de acúmulo de cargos (a qualquer tempo)

✓ **QUADRO DE APOIO À EDUCAÇÃO**

- Rol específico de itens na Pauta Geral de Reivindicações
- J-30 (Redução de Jornada) *(*)*
  - Sem redução salarial ou perda de benefícios
- Evolução Funcional
  - Aperfeiçoamento de critérios
- Validação dos cursos EADs homologados
- Discussão para ampliação da referência inicial do Quadro
- Secretários de Escola para a Educação Infantil *(*)*
- Eliminação dos desvios de função
  - Atividades privativas do Profissional de Saúde
  - Cuidar de classes/turmas sem regente
- Atividades de Formação dentro da jornada de trabalho
- Repúdio a qualquer tentativa de implantações da remuneração por subsídio, para este e os demais Quadros

(*) PLs na Câmara Municipal, em tramitação

✓ **SITUAÇÃO DOS DOCENTES SEM REGÊNCIA ATRIBUÍDA (MÓDULOS)**

- Questionamento da APROFEM (em 12/12/2024): “convocações” para atribuições periódicas?
- Resposta da SME

“Na hipótese de remanejamento, os docentes envolvidos terão assegurados a sua Unidade de Lotação, o turno de trabalho, a possibilidade de retorno à lotação ao término da substituição, além da convocação por categoria funcional (na sequência: contratados, não estáveis, estáveis, efetivos)

✓ **PDE**

- Reivindicações históricas
  - Revisão dos critérios punitivos
  - Ampliação do valor do Prêmio
  - Pagamento integral no ano de exercício
- PDE 2025 – pagamento 1ª parcela até agosto (Protocolo)
- PDE 2024 – pagamento incorreto
  - Solicitação de revisão
  - Acionamento da APROFEM para interceder (acionar o Fale Conosco)

✓ **HSPM**

- Atendimento Precário
- Desativação de setores
- Solicitação de Reunião com a Superintendência

✓ **SAÚDE DOS SERVIDORES**

- Saúde física
- Saúde mental
  - Depressão
  - Ansiedade
  - Transtorno Borderline
- Psicólogos nas UEs
- Atuação da COGESS

✓ **DESCONGELAMENTO DO TEMPO DE SERVIÇO DA ÉPOCA DA PANDEMIA PARA QUINQUÊNIOS E OUTROS BENEFÍCIOS**

- Vetado pelo STF
- Solução Política: PLP da Deputada Luciene Cavalcante, tramitando em Brasília

✓ **HORÁRIO DE ESTUDANTE**

- Tempo insuficiente
- Solicitações negadas

- Compromisso APROFEM: buscar revisão da legislação

✓ **AUXÍLIO – REFEIÇÃO E VALE-ALIMENTAÇÃO**

✓ Busca de equiparação - nivelamento por cima

✓ **SERVIDORES COMISSIONADOS - *ANEXO 2***

- Transferência de Recursos para o INSS
  - Assunto nas mãos da AGU (Advocacia Geral da União), em Brasília.
- APROFEM: Instar a Prefeitura para que pressione o órgão federal e que proceda a transferência regular dos recursos para o INSS

✓ **PROFESSORES READAPTADOS**

- Lei nº 18.221/2024 – proibição do recebimento da JEIF
- Assessoria Jurídica (AJ)
  - Ação Direta de Inconstitucionalidade contra a proibição de receber JEIF, dentre outros
  - Ingresso como AMICUS CURIAE na ADPF (Arguição de Descumprimento de Preceito Fundamental) nº 1.209, proposta pelo PSOL perante o STF
  - Ação Declaratória cumulada - obrigação de não fazer
  - Ações individuais – esclarecimentos pelos interessados, diretamente com a A.J.
- COGEP/SME
  - Despacho mantendo provisoriamente na JEIF os Professores Readaptados e os licenciados para tratamento de saúde por período superior a 30 dias, associados ou não ao SINESP, até o julgamento da ação ou decisão judicial em contrário
- Expectativa
  - Situação será definida no STF, provocada por uma ou outra das partes interessadas

**CAMPANHA SALARIAL 2025**

## ✓ RESULTADOS

- Prevalência da decepcionante e afrontosa proposta da prefeitura, contida na Lei nº 18.235, de 08/05/2025
    - Reajuste da remuneração dos servidores públicos municipais em 2 parcelas:

- 2,60%, a partir de 1º/05/2025 ***ANEXO 3***
- 2,55%, a partir de 1º/05/2026

- Reajuste do Piso Salarial do QPE
    - Apenas dos Docentes CAT.1, em 6,27%
    - Na JEIF, valor de R$ 4.867,77
    - Piso Salarial Nacional, anunciado pelo MEC em 30/01/2025: R$ 4.867,77
    - Leitura da APROFEM: reajuste sem efeitos para o Quadro Docente, concedido para mostrar aos incautos que “nenhum Professor Municipal ganha menos que o Piso Nacional”. Também para burlar o Artigo 100 da Lei nº 14.660/2007, que prevê reajuste anual dos Pisos Salariais do QPE
- Reajuste do Auxílio-Refeição e do Vale-Alimentação, em 5,2163%
    - A partir de 1º/05/2025
    - Auxílio – Refeição: R$29,50
    - Vale-Alimentação:

      Até 3 SM*: R$708,17

      + de 3 a 5 SM: R$590,14

      + de 5 a 6 SM: R$472,12

      + de 6 a 7 SM: R$354,09

      + de 7 a 10 SM: R$ 236,04

      (*) SM – Salário Mínimo

## ✓ AVALIAÇÃO

- Nenhuma conquista significativa, a despeito de toda a mobilização realizada
- Necessidade de resgate da atuação unificada ora comprometida, reflexão e manutenção da mobilização do conjunto dos servidores
- Adoção de estratégias complementares, visando demonstrar à população a importância da sua atuação e a necessidade de apoio dessa população para a valorização plena dos servidores municipais
- Contraposição à estratégia política do Prefeito, com a cumplicidade da maioria

dos vereadores paulistanos, de buscar demonizar a imagem dos servidores junto à população

- Intenção do Prefeito: terceirizar/privatizar os serviços públicos de forma mais abrangente, entregando as verbas públicas para a "iniciativa privada"

✓ **CÂMARA MUNICIPAL**

- Maioria dos vereadores: nas mãos do Prefeito
  - Sem expectativa de reversão
  - Oposição minoritária: na defesa dos servidores
- Alguns vereadores ideologicamente radicais
  - Ofensas graves aos sindicalistas e aos servidores em geral
- APROFEM: Representação por infração ao decoro parlamentar ***ANEXO 4***
  - Enquadramento em artigos do Regimento Interno e do Código de Ética e Decoro Parlamentar da Câmara Municipal
  - Solicita a declaração de suspeição do vereador Rubinho Nunes, atual Corregedor Geral
  - Solicita aplicação da penalidade de **cassação do mandato** ou outra penalidade apropriada, contra os vereadores Rubinho Nunes, Zoe Martinez, Lucas Pavanato e Amanda Vetorazzo

✓ **PROTOCOLO DE NEGOCIAÇÃO**

- Firmado entre o Fórum de Entidades Representativas e a Prefeitura
- A APROFEM, buscou, sem êxito, que houvesse um <u>único Protocolo</u>, firmado pelas entidades envolvidas
- Compromissos do Governo, condicionados ao encerramento da greve
  - Pagamentos dos servidores pelos dias/horas/horas-aula não trabalhados, mediante reposição, sem impacto nos cálculos de prêmios e bonificações (PDE etc.) - IN SME nº26/2025 e Portaria nº39/SEGES/2025 ***ANEXO 5***
  - Extinção da Ação Judicial (Dissídio Coletivo), sem ônus para as partes
  - Plano de climatização dos postos de trabalho
  - Retomada do Grupo de Trabalho sobre a saúde mental dos servidores
  - Avaliar medidas administrativas referentes às férias de janeiro, para os professores ingressantes, decorrentes de seu primeiro ano de exercício
  - Estabelecer Mesa de Negociação para elaborar proposta de valorização da carreira do Quadro de Apoio à Educação
  - Pagamento da 1ª parcela do PDE 2025 até agosto
  - Assegurar que os dois índices são referentes exclusivamente ao ano de 2025

- ✓ **REUNIÃO NA SME** ***ANEXO 6***

**ANEXO-1**

**Conquista da APROFEM! Concurso de ATE é prorrogado por mais 1 (um) ano**

**A Prefeitura de São Paulo publicou despacho prorrogando por mais um ano a validade do Concurso Público de Ingresso para Auxiliar Técnico de Educação (ATE), homologado em 17/06/2024. A decisão, que passa a valer a partir de 17/06/2025, atende à solicitação formalizada pela APROFEM por meio do Ofício nº 015/2025, enviado ao Secretário Municipal de Educação.**

**A medida é uma vitória da mobilização da APROFEM, que também pleiteou a prorrogação do concurso de Professor de Educação Infantil, ainda sem resposta formal.**

**Seguiremos acompanhando e cobrando a ampliação de nomeações para fortalecer o quadro da Rede Municipal de Ensino e garantir melhores condições de trabalho nas unidades escolares.**

**Confira a íntegra do Ofício nº 015/2025:**

**ANEXO-1(CONT.)**

São Paulo, 14 de abril de 2025.

Ofício nº 015/2025

Senhor Secretário Municipal de Educação de São Paulo

Dr. Fernando Padula Novaes

**ASSUNTO:** Concursos Públicos

Vimos, por meio deste, solicitar que seja prorrogado por mais um ano o prazo de validade do Concurso Público de Ingresso para provimento de cargos vagos de Professor de Educação Infantil e do Concurso Público de Ingresso para cargos vagos de Auxiliar Técnico de Educação, do Quadro de Apoio à Educação, ambos homologados em 17/06/2024.

Na expectativa da melhor acolhida e pronto atendimento, subscrevemo-nos,

Respeitosamente

***Prof. Ismael Nery Palhares Junior***
***Presidente***

**ANEXO-2**

APROFEM SINDICATO DOS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE SÃO PAULO
Sede Própria: Rua Humaitá, 483 - Bela Vista - CEP 01321-010 - São Paulo/SP - Central de Atendimento: (11) 3292-5500 - www.aprofem.com.br

**Situação dos Servidores Comissionados**

**Aposentadoria – Parecer da Assessoria Jurídica**

Até entabulação total do acordo entre PMSP e FAZENDA NACIONAL e INSS, não há previsão sobre quais os servidores envolvidos e sobre qual tratamento se dará aos montantes recolhidos pela PMSP à título de contribuições previdenciárias. Assim, entendemos que os pedidos de aposentadoria devem continuar a serem processados de forma individual e administrativamente. Caso haja indeferimento, verificada sua causa, providenciar a cópia integral do processo em formato PDF, para análise e eventual propositura de ação judicial individual em face da PMSP; caso tenha viabilidade, no caso concreto (motivo de negativa de concessão), eventualmente respaldada na ADI nº 0273658-59.2012.8.26.0000.

Como não há notícia sobre eventual repasse e/ou pagamento dos valores recolhidos pela PMSP ao INSS ou à Fazenda Nacional, sendo certo que tramita Execução Fiscal contra a PMSP nº 0032267-69.2009.403.6182, no importe de R$ 255.514.337,36 e Embargos à Execução correlatos nº 0035842-85.2009.403.6182, junto a Justiça Federal, não há, até a presente data, notícia de que os valores tenham sido repassados àquele órgão previdenciário. 3

**Servidores Ativos – não concessão de licenças médicas e/ou outros benefícios**

Da mesma forma, providenciar a cópia integral do processo em formato PDF, para análise e eventual propositura de ação judicial individual em face da PMSP, caso tenha viabilidade, no caso concreto (motivo de negativa de concessão), eventualmente respaldada na ADI nº 0273658-59.2012.8.26.0000.

**(Jornal APROFEM março/abril de 2025, pág. 2)**

**ANEXO-3**

# Tabelas de Vencimentos do QPE

*(Tabelas projetadas a partir do disposto na Lei nº 18.235, de 08/05/2025 – Sujeitas a correções)*

Obs.: - Remunerações (Padrões de Vencimentos) reajustadas em 2,6%.
- Apenas os Abonos da categoria 1 do Quadro do Magistério foram majorados em 6,27%, elevando os respectivos Pisos.

## QUADRO DE APOIO À EDUCAÇÃO
### JORNADA DE 40 HORAS SEMANAIS

**AGENTE ESCOLAR**

| REF./GRAU | A | A. Compl. | Piso | B | A. Compl. | Piso | C | A. Compl. | Piso | D | A. Compl. | Piso | E | A. Compl. | Piso |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| QPE 01 | 1.647,67 | 451,52 | 2.099,19 | 1.754,77 | 344,42 | 2.099,19 | 1.868,76 | 230,43 | 2.099,19 | 1.990,22 | 108,97 | 2.099,19 | 2.119,65 | | |
| QPE 02 | 1.754,77 | 344,42 | 2.099,19 | 1.868,76 | 230,43 | 2.099,19 | 1.990,22 | 108,97 | 2.099,19 | 2.119,66 | | | 2.257,48 | | |
| QPE 03 | 1.868,76 | 230,43 | 2.099,19 | 1.990,22 | 108,97 | 2.099,19 | 2.119,66 | | | 2.257,48 | | | 2.404,13 | | |
| QPE 04 | 1.990,22 | 108,97 | 2.099,19 | 2.119,66 | | | 2.257,48 | | | 2.404,13 | | | 2.560,40 | | |
| QPE 05 | 2.119,66 | | | 2.257,48 | | | 2.404,13 | | | 2.560,40 | | | 2.726,89 | | |
| QPE 06 | 2.257,48 | | | 2.404,13 | | | 2.560,40 | | | 2.726,89 | | | 2.904,11 | | |
| QPE 07 | 2.404,13 | | | 2.560,40 | | | 2.726,89 | | | 2.904,11 | | | 3.092,94 | | |
| QPE 08 | 2.560,40 | | | 2.726,89 | | | 2.904,11 | | | 3.092,94 | | | 3.293,91 | | |

**AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE ENSINO, AUXILIAR DE SECRETARIA, INSPETOR DE ALUNOS, AUXILIAR DE SECRETARIA, AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL (ADI) E AUXILIAR TÉCNICO DE EDUCAÇÃO (ATE)**

| REF./GRAU | A | A. Compl. | Piso | B | A. Compl. | Piso | C | A. Compl. | Piso | D | A. Compl. | Piso | E | A. Compl. | Piso |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| QPE 03 | 1.868,76 | 1.014,47 | 2.883,23 | 1.990,22 | 893,01 | 2.883,23 | 2.119,66 | 763,57 | 2.883,23 | 2.257,48 | 625,75 | 2.883,23 | 2.404,13 | 479,10 | 2.883,23 |
| QPE 04 | 1.990,22 | 893,01 | 2.883,23 | 2.119,66 | 763,57 | 2.883,23 | 2.257,48 | 625,75 | 2.883,23 | 2.404,13 | 479,10 | 2.883,23 | 2.560,40 | 322,83 | 2.883,23 |
| QPE 05 | 2.119,66 | 763,57 | 2.883,23 | 2.257,48 | 625,75 | 2.883,23 | 2.404,13 | 479,10 | 2.883,23 | 2.560,40 | 322,83 | 2.883,23 | 2.726,89 | 156,34 | 2.883,23 |
| QPE 06 | 2.257,48 | 625,75 | 2.883,23 | 2.404,13 | 479,10 | 2.883,23 | 2.560,40 | 322,83 | 2.883,23 | 2.726,89 | 156,34 | 2.883,23 | 2.904,11 | | |
| QPE 07 | 2.404,13 | 479,10 | 2.883,23 | 2.560,40 | 322,83 | 2.883,23 | 2.726,89 | 156,34 | 2.883,23 | 2.904,11 | | | 3.092,94 | | |
| QPE 08 | 2.560,40 | 322,83 | 2.883,23 | 2.726,89 | 156,34 | 2.883,23 | 2.904,11 | | | 3.092,94 | | | 3.293,91 | | |
| QPE 09 | 2.726,89 | 156,34 | 2.883,23 | 2.904,11 | | | 3.092,94 | | | 3.293,91 | | | 3.508,03 | | |
| QPE 10 | 2.904,11 | | | 3.092,94 | | | 3.293,91 | | | 3.508,03 | | | 3.736,10 | | |
| QPE 11 | 3.092,94 | | | 3.293,91 | | | 3.508,03 | | | 3.736,10 | | | 3.978,93 | | |
| QPE 12 | 3.293,91 | | | 3.508,03 | | | 3.736,10 | | | 3.978,93 | | | 4.237,50 | | |
| QPE 13 | 3.508,03 | | | 3.736,10 | | | 3.978,93 | | | 4.237,50 | | | 4.512,98 | | |
| QPE 14 | 3.736,10 | | | 3.978,93 | | | 4.237,50 | | | 4.512,98 | | | 4.806,30 | | |

## QUADRO DO MAGISTÉRIO

**Jornada Básica do Professor Municipal**

| REF./GRAU | A | A. Compl. | Piso | B | A. Compl. | Piso | C | A. Compl. | Piso | D | A. Compl. | Piso | E | A. Compl. | Piso |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| QPE 11 | 1.833,35 | 592,67 | 2.426,02 | 1.952,53 | 473,49 | 2.426,02 | 2.079,40 | 346,62 | 2.426,02 | 2.214,76 | 211,26 | 2.426,02 | 2.358,67 | 67,35 | 2.426,02 |
| QPE 12 | 1.952,53 | 473,49 | 2.426,02 | 2.079,40 | 346,62 | 2.426,02 | 2.214,76 | 211,26 | 2.426,02 | 2.358,67 | 67,35 | 2.426,02 | 2.511,91 | | |
| QPE 13 | 2.079,40 | 518,08 | 2.597,48 | 2.214,76 | 382,72 | 2.597,48 | 2.358,67 | 238,81 | 2.597,48 | 2.511,91 | 85,57 | 2.597,48 | 2.675,03 | | |
| QPE 14 | 2.214,76 | 542,86 | 2.757,62 | 2.358,67 | 398,95 | 2.757,62 | 2.511,91 | 245,71 | 2.757,62 | 2.675,03 | 82,59 | 2.757,62 | 2.849,05 | | |
| QPE 15 | 2.358,67 | 398,95 | 2.757,62 | 2.511,91 | 245,71 | 2.757,62 | 2.675,03 | 82,59 | 2.757,62 | 2.849,05 | | | 3.034,22 | | |
| QPE 16 | 2.511,91 | 245,71 | 2.757,62 | 2.675,03 | 82,59 | 2.757,62 | 2.849,05 | | | 3.034,22 | | | 3.231,64 | | |
| QPE 17 | 2.675,03 | 82,59 | 2.757,62 | 2.849,05 | | | 3.034,22 | | | 3.231,64 | | | 3.441,43 | | |
| QPE 18 | 2.849,05 | | | 3.034,22 | | | 3.231,64 | | | 3.441,43 | | | 3.665,31 | | |
| QPE 19 | 3.034,22 | | | 3.231,64 | | | 3.441,43 | | | 3.665,31 | | | 3.903,65 | | |
| QPE 20 | 3.231,64 | | | 3.441,43 | | | 3.665,31 | | | 3.903,65 | | | 4.157,40 | | |
| QPE 21 | 3.441,43 | | | 3.665,31 | | | 3.903,65 | | | 4.157,40 | | | 4.427,40 | | |
| QPE 22 | 3.665,31 | | | 3.903,65 | | | 4.157,40 | | | 4.427,40 | | | 4.715,16 | | |
| QPE 23 | 3.903,65 | | | 4.157,40 | | | 4.427,40 | | | 4.715,16 | | | 5.021,79 | | |

**Jornada Básica Docente (JBD) / Jornada Especial Ampliada**

| REF./GRAU | A | A. Compl. | Piso | B | A. Compl. | Piso | C | A. Compl. | Piso | D | A. Compl. | Piso | E | A. Compl. | Piso |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| QPE 11 | 2.750,09 | 900,74 | 3.650,83 | 2.949,00 | 701,83 | 3.650,83 | 3.119,28 | 531,55 | 3.650,83 | 3.322,07 | 328,76 | 3.650,83 | 3.538,01 | 112,82 | 3.650,83 |
| QPE 12 | 2.949,00 | 701,83 | 3.650,83 | 3.119,28 | 531,55 | 3.650,83 | 3.322,07 | 328,76 | 3.650,83 | 3.538,01 | 112,82 | 3.650,83 | 3.767,91 | | |
| QPE 13 | 3.119,28 | 777,18 | 3.896,46 | 3.322,07 | 574,39 | 3.896,46 | 3.538,01 | 358,45 | 3.896,46 | 3.767,91 | 128,55 | 3.896,46 | 4.012,81 | | |
| QPE 14 | 3.322,07 | 827,75 | 4.149,82 | 3.538,01 | 611,81 | 4.149,82 | 3.767,91 | 381,91 | 4.149,82 | 4.012,81 | 137,01 | 4.149,82 | 4.273,69 | | |
| QPE 15 | 3.538,01 | 611,81 | 4.149,82 | 3.767,91 | 381,91 | 4.149,82 | 4.012,81 | 137,01 | 4.149,82 | 4.273,69 | | | 4.551,35 | | |
| QPE 16 | 3.767,91 | 381,91 | 4.149,82 | 4.012,81 | 137,01 | 4.149,82 | 4.273,69 | | | 4.551,35 | | | 4.847,28 | | |
| QPE 17 | 4.012,81 | 137,01 | 4.149,82 | 4.273,69 | | | 4.551,35 | | | 4.847,28 | | | 5.162,52 | | |
| QPE 18 | 4.273,69 | | | 4.551,35 | | | 4.847,28 | | | 5.162,52 | | | 5.498,09 | | |
| QPE 19 | 4.551,35 | | | 4.847,28 | | | 5.162,52 | | | 5.498,09 | | | 5.855,37 | | |
| QPE 20 | 4.847,28 | | | 5.162,52 | | | 5.498,09 | | | 5.855,37 | | | 6.235,76 | | |
| QPE 21 | 5.162,52 | | | 5.498,09 | | | 5.855,37 | | | 6.235,76 | | | 6.641,34 | | |
| QPE 22 | 5.498,09 | | | 5.855,37 | | | 6.235,76 | | | 6.641,34 | | | 7.072,99 | | |
| QPE 23 | 5.855,37 | | | 6.235,76 | | | 6.641,34 | | | 7.072,99 | | | 7.532,73 | | |

**ANEXO-3(CONT.)**

**Jornada Especial Integral de Formação (JEIF) / Jornada Especial Integral Jornada Básica de 30 Horas Semanais (J-30 do PEI)**

| REF./GRAU | A | A. Compl. | Piso | B | A. Compl. | Piso | C | A. Compl. | Piso | D | A. Compl. | Piso | E | A. Compl. | Piso |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| QPE 11 | 3.666,67 | 1.201,10 | 4.867,77 | 3.904,66 | 963,11 | 4.867,77 | 4.159,28 | 708,49 | 4.867,77 | 4.429,47 | 438,30 | 4.867,77 | 4.717,20 | 150,57 | 4.867,77 |
| QPE 12 | 3.904,66 | 963,11 | 4.867,77 | 4.159,28 | 708,49 | 4.867,77 | 4.429,47 | 438,30 | 4.867,77 | 4.717,20 | 150,57 | 4.867,77 | 5.023,71 | | |
| QPE 13 | 4.159,28 | 1.035,79 | 5.195,07 | 4.429,47 | 765,60 | 5.195,07 | 4.717,20 | 477,87 | 5.195,07 | 5.023,71 | 171,36 | 5.195,07 | 5.350,07 | | |
| QPE 14 | 4.429,47 | 1.103,62 | 5.533,09 | 4.717,20 | 815,89 | 5.533,09 | 5.023,71 | 509,38 | 5.533,09 | 5.350,07 | 183,02 | 5.533,09 | 5.698,00 | | |
| QPE 15 | 4.717,20 | 815,89 | 5.533,09 | 5.023,71 | 509,38 | 5.533,09 | 5.350,07 | 183,02 | 5.533,09 | 5.698,00 | | | 6.068,35 | | |
| QPE 16 | 5.023,71 | 509,38 | 5.533,09 | 5.350,07 | 183,02 | 5.533,09 | 5.698,00 | | | 6.068,35 | | | 6.463,26 | | |
| QPE 17 | 5.350,07 | 183,02 | 5.533,09 | 5.698,00 | | | 6.068,35 | | | 6.463,26 | | | 6.882,90 | | |
| QPE 18 | 5.698,00 | | | 6.068,35 | | | 6.463,26 | | | 6.882,90 | | | 7.330,60 | | |
| QPE 19 | 6.068,35 | | | 6.463,26 | | | 6.882,90 | | | 7.330,60 | | | 7.807,30 | | |
| QPE 20 | 6.463,26 | | | 6.882,90 | | | 7.330,60 | | | 7.807,30 | | | 8.314,88 | | |
| QPE 21 | 6.882,90 | | | 7.330,60 | | | 7.807,30 | | | 8.314,88 | | | 8.854,79 | | |
| QPE 22 | 7.330,60 | | | 7.807,30 | | | 8.314,88 | | | 8.854,79 | | | 9.430,37 | | |
| QPE 23 | 7.807,30 | | | 8.314,88 | | | 8.854,79 | | | 9.430,37 | | | 10.043,33 | | |

**Jornada Básica e Especial de 40 horas Semanais**

| REF./GRAU | A | A. Compl. | Piso | B | A. Compl. | Piso | C | A. Compl. | Piso | D | A. Compl. | Piso | E | A. Compl. | Piso |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| QPE 11 | 4.889,09 | | | 5.206,98 | | | 5.545,56 | | | 5.905,85 | | | 6.289,87 | | |
| QPE 12 | 5.206,98 | | | 5.545,56 | | | 5.905,85 | | | 6.289,87 | | | 6.698,69 | | |
| QPE 13 | 5.545,56 | | | 5.905,85 | | | 6.289,87 | | | 6.698,69 | | | 7.133,94 | | |
| QPE 14 | 5.905,85 | | | 6.289,87 | | | 6.698,69 | | | 7.133,94 | | | 7.597,50 | | |
| *Obs.: Aplica-se ao Secretário de Escola o QPE11* | | | | | | | | | | | | | | | |

**COORDENADOR PEDAGÓGICO**
**Jornada Básica e Especial de 40 horas Semanais**

| REF./GRAU | A | A. Compl. | Piso | B | A. Compl. | Piso | C | A. Compl. | Piso | D | A. Compl. | Piso | E | A. Compl. | Piso |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| QPE 15 | 6.289,87 | 1.567,46 | 7.857,33 | 6.698,69 | 1.158,64 | 7.857,33 | 7.133,94 | 723,39 | 7.857,33 | 7.597,50 | 259,83 | 7.857,33 | 8.091,48 | | |
| QPE 16 | 6.698,69 | 1.158,64 | 7.857,33 | 7.133,94 | 723,39 | 7.857,33 | 7.597,50 | 259,83 | 7.857,33 | 8.091,48 | | | 8.617,60 | | |
| QPE 17 | 7.133,94 | 723,39 | 7.857,33 | 7.597,50 | 259,83 | 7.857,33 | 8.091,48 | | | 8.617,60 | | | 9.177,67 | | |
| QPE 18 | 7.597,50 | 259,83 | 7.857,33 | 8.091,48 | | | 8.617,60 | | | 9.177,67 | | | 9.774,80 | | |
| QPE 19 | 8.091,48 | | | 8.617,60 | | | 9.177,67 | | | 9.774,80 | | | 10.409,45 | | |
| QPE 20 | 8.617,60 | | | 9.177,67 | | | 9.774,80 | | | 10.409,45 | | | 11.086,20 | | |
| QPE 21 | 9.177,67 | | | 9.774,80 | | | 10.409,45 | | | 11.086,20 | | | 11.806,66 | | |
| QPE 22 | 9.774,80 | | | 10.409,45 | | | 11.086,20 | | | 11.806,66 | | | 12.574,22 | | |
| QPE 23 | 10.409,45 | | | 11.086,20 | | | 11.806,66 | | | 12.574,22 | | | 13.391,58 | | |
| QPE 24 | 11.086,20 | | | 11.806,66 | | | 12.574,22 | | | 13.391,58 | | | 14.262,02 | | |

**DIRETOR DE ESCOLA**
**Jornada Básica e Especial de 40 horas Semanais**

| REF./GRAU | A | A. Compl. | Piso | B | A. Compl. | Piso | C | A. Compl. | Piso | D | A. Compl. | Piso | E | A. Compl. | Piso |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| QPE 17 | 7.133,94 | 1.778,25 | 8.912,19 | 7.597,50 | 1.314,69 | 8.912,19 | 8.091,48 | 820,71 | 8.912,19 | 8.617,60 | 294,59 | 8.912,19 | 9.177,67 | | |
| QPE 18 | 7.597,50 | 1.314,69 | 8.912,19 | 8.091,48 | 820,71 | 8.912,19 | 8.617,60 | 294,59 | 8.912,19 | 9.177,67 | | | 9.774,80 | | |
| QPE 19 | 8.091,48 | 820,71 | 8.912,19 | 8.617,60 | 294,59 | 8.912,19 | 9.177,67 | | | 9.774,80 | | | 10.409,45 | | |
| QPE 20 | 8.617,60 | 294,59 | 8.912,19 | 9.177,67 | | | 9.774,80 | | | 10.409,45 | | | 11.086,20 | | |
| QPE 21 | 9.177,67 | | | 9.774,80 | | | 10.409,45 | | | 11.086,20 | | | 11.806,66 | | |
| QPE 22 | 9.774,80 | | | 10.409,45 | | | 11.086,20 | | | 11.806,66 | | | 12.574,22 | | |
| QPE 23 | 10.409,45 | | | 11.086,20 | | | 11.806,66 | | | 12.574,22 | | | 13.391,58 | | |
| QPE 24 | 11.086,20 | | | 11.806,66 | | | 12.574,22 | | | 13.391,58 | | | 14.262,02 | | |

**SUPERVISOR ESCOLAR**
**Jornada Básica e Especial de 40 horas Semanais**

| REF./GRAU | A | A. Compl. | Piso | B | A. Compl. | Piso | C | A. Compl. | Piso | D | A. Compl. | Piso | E | A. Compl. | Piso |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| QPE 18 | 7.597,50 | 1.893,75 | 9.491,25 | 8.091,48 | 1.399,77 | 9.491,25 | 8.617,60 | 873,65 | 9.491,25 | 9.177,67 | 313,58 | 9.491,25 | 9.774,80 | | |
| QPE 19 | 8.091,48 | 1.399,77 | 9.491,25 | 8.617,60 | 873,65 | 9.491,25 | 9.177,67 | 313,58 | 9.491,25 | 9.774,80 | | | 10.409,45 | | |
| QPE 20 | 8.617,60 | 873,65 | 9.491,25 | 9.177,67 | 313,58 | 9.491,25 | 9.774,80 | | | 10.409,45 | | | 11.086,20 | | |
| QPE 21 | 9.177,67 | 313,58 | 9.491,25 | 9.774,80 | | | 10.409,45 | | | 11.086,20 | | | 11.806,66 | | |
| QPE 22 | 9.774,80 | | | 10.409,45 | | | 11.086,20 | | | 11.806,66 | | | 12.574,22 | | |
| QPE 23 | 10.409,45 | | | 11.086,20 | | | 11.806,66 | | | 12.574,22 | | | 13.391,58 | | |
| QPE 24 | 11.086,20 | | | 11.806,66 | | | 12.574,22 | | | 13.391,58 | | | 14.262,02 | | |

**ANEXO-4**

APROFEM SINDICATO DOS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE SÃO PAULO
Sede Própria: Rua Humaitá, 483 - Bela Vista - CEP 01321-010 - São Paulo/SP - Central de Atendimento: (11) 3292-5500 - www.aprofem.com.br

São Paulo, 28 de abril de 2025.

Ofício nº 019/2025

A Sua Excelência o Senhor:
**Ricardo Teixeira**
Vereador Presidente da Câmara Municipal de São Paulo.
Palácio Anchieta- Viaduto Jacareí, 100 - Bela Vista, São Paulo - SP, 01319-900.

**Assunto: Representação por Infração ao Decoro Parlamentar.**

**PREÂMBULO.**

**SINDICATO DOS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE SÃO PAULO - APROFEM**, constituído como Entidade Sindical, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 52.170.735/0001-67, com sede na Rua Humaitá, 483, Bela Vista, nesta cidade, no Estado de São Paulo, neste ato representado por seu Diretor Presidente **ISMAEL NERY PALHARES JUNIOR**, brasileiro, viúvo, servidor público municipal, portador da Cédula de Identidade RG nº [redacted] SSP-SP e inscrito no CPF(MF) sob o n.º [redacted], com endereço comercial acima indicado, e-mail: **presidencia@aprofem.com.br**, agindo dentro de suas prerrogativas estatutárias, conforme **artigo 12, inciso I** do Estatuto Social da Entidade, e **ISMAEL NERY PALHARES JUNIOR,** na condição de **eleitor**, **cidadão**, e **ofendido**, com fulcro no artigo 129, I do Regimento Interno da Câmara Municipal de São Paulo, vêm, respeitosamente, apresentar **Representação por Infração ao Decoro Parlamentar** contra os vereadores **Zoe Martinez (PL-SP), Rubinho Nunes (UNIÃO-SP), Lucas Pavanato (PL-SP) e Amanda Vetorazzo (NOVO-SP)**.

Primeiramente, cumpre destacar que a APROFEM é uma entidade sindical legalmente constituída, em funcionamento desde 1981, com uma atuação sólida e reconhecida na defesa dos direitos e interesses dos servidores públicos municipais de São Paulo. Seu compromisso estatutário, conforme estabelecido no artigo 1º de seu Estatuto Social, é a proteção e representação dos professores e funcionários municipais, garantindo condições dignas de trabalho e valorização profissional. Importante destacar que a APROFEM é um sindicato **APARTIDÁRIO, sem qualquer vínculo com partidos políticos, correntes ideológicas ou centrais sindicais/confederações**.

Sua atuação é pautada exclusivamente na defesa dos interesses da categoria, sem alinhamento político-partidário, garantindo total independência na busca por melhores condições de trabalho para os servidores municipais. Com mais de 60 mil filiados, abrangendo diversas áreas da Administração Pública, a Entidade se consolidou como referência na luta por direitos e no fortalecimento da representatividade dos trabalhadores do setor público.

Por isso, diante da gravidade dos atos praticados pelos(as) Representados(as), insta esta Entidade a manifestação da Corregedoria Geral desta Casa.

Isso posto, passa-se à narração dos fatos e sua fundamentação.

**APRESENTAÇÃO DOS FATOS E DAS RAZÕES DA PRESENTE REPRESENTAÇÃO.**

No dia **16 de abril de 2025**, durante a 1ª votação do PL 416/2025, a senhora vereadora **Zoe Martinez**, em manifestação pública amplamente divulgada nas redes sociais, proferiu declarações depreciativas contra professores municipais que se manifestavam pacificamente em frente à Câmara Municipal de São Paulo, chamando-os de "vagabundos". Tal comportamento, além de constituir um ataque pessoal e moral à categoria dos Profissionais da Educação, revela amplo desrespeito à dignidade dos mesmos e afronta o exercício do legítimo direito de greve, garantido constitucionalmente, constituindo evidente afronta ao Estado Democrático de Direito.

**ANEXO-5**

APROFEM SINDICATO DOS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE SÃO PAULO
Sede Própria: Rua Humaitá, 483 - Bela Vista - CEP 01321-010 - São Paulo/SP - Central de Atendimento: (11) 3292-5500 - www.aprofem.com.br

São Paulo, 13 de maio de 2025.

Ofício nº 024/2025

Senhor Secretário Municipal de Educação de São Paulo

Dr. Fernando Padula Novaes

**ASSUNTO:** Pagamento e Reposição do período de greve

Solicitamos, conforme negociação que resultou na formalização do Protocolo nº 01/2025, firmado no dia 06/05/2025, que seja assegurado o pronto atendimento como frequência, bem como o respectivo, pleno e imediato pagamento, e também com imediato estorno de descontos eventualmente já ocorridos, das ausências dos Profissionais de Educação em decorrência da participação no movimento de paralisação, discriminadas no Artigo 1º da Instrução Normativa nº 26, de 07/05/2025, republicada no dia 09/05/2025; também sem qualquer impacto nos cálculos de Prêmios e Bonificações e seus reflexos, legalmente previstos.

E que qualquer eventual desconto só venha a ocorrer se decorrente da não realização da respectiva reposição, devidamente planejada.

Na expectativa da melhor acolhida, com a urgência que as circunstâncias demonstram, reiteramos nossa disposição para quaisquer tratativas que se fizerem necessárias.

Respeitosamente

***Prof. Ismael Nery Palhares Junior***

***Presidente***

1

**ANEXO-6**

INFORMATIVOS - 16/05/2025

## APROFEM pressiona SME sobre descontos da greve

IMPRIMIR

Nesta sexta-feira, 16/05, APROFEM e Sindsep estiveram em reunião com o Secretário Adjunto de Educação e assessores, na SME, para tratar da negociação referente à regularização das ausências dos Profissionais da Educação que participaram da greve.

Na reunião, foi reiterado o que constou no Ofício APROFEM nº 24/2025, encaminhado para que efetuem o registro de frequência e pagamento imediato dos dias de paralisação; com estorno dos descontos aplicados, conforme Protocolo de Negociação acordado para o encerramento da greve.

Reforçamos que o prazo de 31/07, publicado em Comunicado do Diário Oficial de 16/05, não possibilita a reposição para todos, prejudicando ainda mais os Servidores do Quadro de Apoio, de jornada J40 e os Gestores, por exemplo. Alegaram que a referida publicação foi pensada como "um meio do caminho", o que rebatemos por não atender a todos que representamos.

Por fim, afirmaram que entenderam a problemática e prejuízo e se comprometeram em reanalisar, com breve retorno.

A APROFEM também cobrou a retomada das Mesas de Negociação, e a SME afirmou que receberá todas as Entidades e que sua intenção é fazer reuniões conjuntas com todas, inclusive.

Seguimos firmes em defesa do direito de greve e da valorização dos Profissionais da Educação!

---

**Confira a ATA da Reunião:**

**ANEXO-6(CONT.)**

CIDADE DE SÃO PAULO
EDUCAÇÃO

**ATA – SÍNTESE DE REUNIÃO**

Data/hora: 16/05/2025 – 13:20 às 15:10
Local: SME – Rua Borges Lagoa, 1230, São Paulo/SP
Participantes:
- APROFEM: Andrea Aydar, Margarida Prado Genofre, Simone Assumpção
- SINDSEP: João Gabriel Guimarães Buonavita, Maciel Silva Nascimento
- SME: Beatriz de Jesus Cardoso, Gildo José dos Santos, Gustavo Ambrósio, Samuel Ralize de Godoy

**Assuntos trazidos pelos participantes da APROFEM e do SINDSEP:**

1. Reclamação quanto à dificuldade para agendar reuniões com a SME, embora reconheçam como positivo o fato de a presente reunião ocorrer, ainda que sem agendamento prévio.
2. Reclamação quanto ao tratamento dado pela SME no que se refere ao desconto dos dias de greve, no que tange à IN 26/2025.
3. Questionamento ao comunicado enviado às DRE com orientações quanto aos mnemônicos a serem registrados no SIGPEC para registro de faltas nos dias de paralisação e greve em 2025.
4. Questionamento quanto ao comunicado 178/2025 da SME, no que se refere ao prazo de 31/07/2025 para reposição de faltas sem desconto. Sensação de falta de isonomia entre servidores impactados pela aplicação das medidas orientadas no referido comunicado, especialmente entre carreiras docentes e carreiras do quadro de apoio, da equipe gestora, analistas e servidores com acúmulos lícitos. Demanda de uniformização de orientações da SME e da SEGES (Portaria nº 39/SEGES/2025). Demanda de extensão do prazo para reposição de faltas sem desconto, de 31/07/2025 para 31/10/2025.

**Encaminhamentos:**

1. SME solicitará à SEGES uma orientação e providências quanto à liberação de mnemônicos relacionados às faltas referentes às paralisações e à greve em 2025.
2. SME vai analisar os efeitos e impactos da IN 26/2025 e do Comunicado 178/2025 sobre as diferentes carreiras integrantes de seus quadros e comunicará todas as entidades representativas sobre suas conclusões. Apesar de não ter sido firmado um compromisso particular com qualquer decisão pela adoção de medidas específicas, as demandas apresentadas por APROFEM e SINDSEP foram recebidas e serão levadas à discussão com o Gabinete da SME, para análise e posterior retorno, com a urgência que o caso requer.
3. SME convidará todas as entidades representativas de servidores lotados na SME para discussão de pautas de reivindicação, conforme agenda a ser instituída.

| Nome | Organização | Assinatura |
|---|---|---|
| Andrea Aydar | APROFEM | |
| Margarida Prado Genofre | APROFEM | |
| Simone Assumpção | APROFEM | |
| João Gabriel Guimarães Buonavita | SINDSEP | |
| Maciel Silva Nascimento | SINDSEP | |
| Beatriz de Jesus Cardoso | SME | |
| Gildo José dos Santos | SME | |
| Gustavo Ambrósio | SME | |
| Samuel Ralize de Godoy | SME | |