

REUNIÃO DE REPRESENTANTES SINDICAIS DA APROFEM

(25/11/2025)

PAUTA

SERVIÇOS – INFORMES

✓ MATERIAL EM ELABORAÇÃO

- Planner 2026
- Calendários 2026 – entrega até o início do ano
- Jornal APROFEM nov-dez/2025 - com orientações para eleição/escolha da(o) Representante Sindical 2026
- Pauta Geral de Reivindicações da APROFEM 2026

✓ CURSOS EAD HOMOLOGADOS

- Curso EADs APROFEM
 - Total de 80.000 vagas em 2025
 - 18 cursos (45.000 vagas) somente no 2º semestre
- Apuração de denúncias pontuais de não reconhecimento para o Quadro de Apoio

✓ VISITAS ÀS UNIDADES MUNICIPAIS

- Equipes de Assessoria
 - Sistemáticas, com planejamento logístico
 - Prioridade: atendimento da(o) Representante Sindical
- Reuniões com as Equipes Escolares
 - Diretores da APROFEM e/ou especialistas (temas específicos)
 - Agendamento prévio, autorização da chefia e programação antecipada
 - Temas (dentre outros):
 - Assédio Moral e Burnout
 - Evolução funcional
 - Segurança nas escolas
 - Direitos e deveres
 - Atuação da Entidade
- Ampliação dos serviços
 - Wellhub (Gympass) – atividades físicas (exclusividade para filiados)
 - Pousada Ecológica em São Francisco Xavier (Região Turística de Renome Internacional) - tratativas de aquisição em fase final

- Faculdades Campos Salles – [Clique aqui e saiba mais](#)

ASSUNTOS GERAIS

✓ EDUCAÇÃO INTEGRAL

- Cobrança de ajustes na Educação Integral – [Clique aqui e saiba mais](#)

✓ ATRIBUIÇÃO DE AULAS / CLASSES / TURMAS

- Lei nº 18.221/24 e suas implicações no processo de escolha e atribuição
- Reivindicações da APROFEM – [Clique aqui e saiba mais](#)
- **MÓDULOS DOCENTES** – [Clique aqui e saiba mais](#)
- Reivindicação - Proposta de Ampliação dos Módulos
– Resposta da SME

✓ EDUCAÇÃO INCLUSIVA

- Propostas da APROFEM – [Clique aqui e saiba mais](#)
- Participação em Audiência Pública na Câmara Municipal – [Clique aqui e saiba mais](#)

✓ REMOÇÃO

- Publicação dos resultados finais: DOC 14/11/2025
- Mesa Técnica no TCM – [Clique aqui e saiba mais](#)
- Ação Civil Pública (ACP) – [Detalhes em ASSESSORIA](#)

JURÍDICA (A.J)

- **APROFEM reverte situação no Concurso de Remoção 2025, para Profissionais Estáveis em decorrência de estabilidade em outro cargo de igual denominação:**

Em ofício enviado à SME e tratativas com o senhor Secretário Adjunto, a Entidade demonstrou que havia desacordo das diretrizes da SME com o Parecer da PGM, de 29/10/2019; SEGES/AJ, de 03/10/2024 e Orientação de SME/COGEP, que estabelecem estáveis os Servidores que já tivessem obtido estabilidade em outro cargo de igual denominação, decisão acatada nas publicações posteriores, assegurando o deferimento das inscrições dos Profissionais nessa condição.

Ao longo dos últimos meses, em mesas de negociação com a SME, A APROFEM debateu a importância de regras mais claras, objetivas, que respeitem os princípios da transparência e da equidade.

✓ PROFESSORES READAPTADOS – OPÇÃO E INGRESSO NA JEIF

- APROFEM pleiteia na justiça o direito à JEIF para Professores Readaptados [Clique aqui e saiba mais](#)

- Ação Civil Coletiva - [Detalhes em ASSESSORIA JURÍDICA](#)
(A.J)

A APROFEM obteve liminar na Ação Civil Coletiva nº 1000064-46.2025.8.26.0380, garantindo aos professores readaptados o direito de optar pela JEIF para 2026.

No mesmo processo, o Sindicato requereu a devolução (prorrogação) do prazo de opção após o desbloqueio do sistema EOL, para os docentes que ficaram impedidos de exercer esse direito no período de 5 a 11 de novembro.

A ação coletiva movida pela APROFEM pede a garantia do direito de opção, integração e continuidade dos professores readaptados na JEIF, para 2026.

No curso do processo (nº 1000064-46.2025.8.26.0380) foi concedida liminar assegurando o direito à opção, realizada entre 5 e 11 de novembro. Ocorre que muitos professores foram prejudicados devido ao bloqueio/deficiência técnica do sistema, razão pela qual a APROFEM requereu, no corpo da ação, especificamente a devolução desse prazo.

O Ministério Público reconheceu a necessidade de devolução do prazo, reafirmando a legitimidade da atuação da APROFEM. Nesse contexto, a Entidade também notificou a Prefeitura para o cumprimento da decisão, requerendo formalmente o cumprimento da liminar com a devolução do prazo de opção.

A APROFEM segue acompanhando o cumprimento da decisão e seus desdobramentos, em benefício dos professores readaptados.

- Registro das Atividades dos Profissionais em Readaptação - RAPRE [Clique aqui e saiba mais](#)

- Orientações para o preenchimento (Jornal APROFEM set/out – pág. 6)

- COARP – Comissão de Avaliação de Compatibilidade de Atividades da Readaptação Funcional (nas DREs)

✓ **AFASTAMENTO DE DIRETORES**

Busca da retomada do respeito aos Gestores Educacionais e demais Profissionais da Educação

Decisão judicial provisória possibilitou à SME determinar o retorno às atividades do Projeto “Aprimorando Saberes – Diretores de Escola”, a partir de 25/08/2025. Para a APROFEM, afasta os Profissionais experientes e altamente qualificados com base em critérios frágeis e questionáveis, não contribui para a melhoria da Educação e, ao contrário, desrespeita os Diretores e enfraquece a gestão das Unidades Educacionais. A APROFEM é veementemente contra o afastamento arbitrário e seguirá acompanhando e atuando para resguardar os direitos dos Gestores Educacionais. A Entidade continuará cobrando que a Prefeitura invista em políticas públicas sérias, voltadas à valorização profissional e ao fortalecimento da Educação Pública.

✓ **CONSELHO DE ESCOLA / CEI / CEMEI / CIEJA**

- Caráter deliberativo assegurado na legislação
 - U.E.: horários, quantidades, Calendário Escolar...
 - Parâmetro: não colidir com a legislação vigente

✓ **UNIDADES MUNICIPAIS - CONSERVAÇÃO / MANUTENÇÃO / VIOLÊNCIA (PREVENÇÃO)**

- **Segurança**
 - Patrimonial
 - Servidores e Usuários
 - Climatização adequada
 - Manutenção e reposição de equipamentos
- **Pleito de formações sistemáticas para os Servidores**
 - Envolvimento direto ou indireto:
 - Equipe Escolar
 - Comunidade
 - Conselho de Escola/CEI/CEMEI/CIEJA
 - Conselho Tutelar
 - Mediação de conflitos
 - NAAPA
 - GCM/Polícia
- **Coibição das agressões**
 - Crescimento da violência praticada por alunos e/ou seus responsáveis contra os educadores
 - Importância de não transigir com essa situação
- **Comprometimento da saúde dos Profissionais de Educação**
 - Saúde física e mental
 - Afastamentos/acidente de trabalho (CAT)

- Assédio Moral, Assédio Sexual, Burnout (distúrbio emocional decorrente de estresse crônico no trabalho)

- **Lei nº 14.492/2007 – Área Escolar de Segurança**
Posição da APROFEM:
 - Repúdio à indiferença/negligência das autoridades
 - Disponibilização da sua estrutura administrativa e jurídica para respaldar os servidores, dentro dos parâmetros da sua atuação institucional
 - Orientação às equipes escolares (ver item visita às unidades municipais)
- **Notificação ao Conselho Tutelar**
 - Lei nº 15.231, de 06/10/2025
 - **Notificar:** automutilações, tentativas de suicídio e suicídios consumados
 - **Notificar:** relação dos alunos com quantidade de faltas acima de 30% do percentual permitido por lei
 - **Risco:** imputações de negligência / omissão
 - Sugestão APROFEM: acionamento dos Conselhos –

cobrança de providências dos órgãos regionais e centrais

- **APROFEM: atualização e reedição do material:**
 - “Fatores de Riscos nas UEs e a responsabilidade pelos alunos”

✓ **CONDIÇÕES DE TRABALHO**

- **Imperativa necessidade de assegurar:**
 - Reversão da superlotação das classes/turmas
 - Inclusão: modulação quantitativa de PCDs por classe/turma, com assistência suficiente de AVEs, Estagiários e outros Profissionais da área
 - Suprir as UEs com a quantidade suficiente de Profissionais para assegurar a normalidade da ação educativa
 - Combate à insalubridade
- **Autorização para novos concursos**
 - Equipe Gestora (Diretor, Supervisor e CP) – expedientes de autorização em tramitação
 - Docentes
 - Quadro de Apoio
 - Concursos regionalizados - comentários (prós e contras)

✓ **ACÚMULO DE CARGOS**

- Previsão constitucional
- Compatibilidade de horários
- Riscos
 - Educação Integral
 - PEC 169/2019: Acúmulo de cargo de Professor com outro de qualquer natureza

✓ **PDE**

- **Reivindicações históricas**
 - Revisão dos critérios punitivos
 - Ampliação do valor do Prêmio
 - Pagamento integral no ano de exercício
- PDE 2025 - pagamento 2ª parcela até abril/2026

✓ **ALIMENTAÇÃO ESCOLAR**

- CAE - Conselho de Alimentação Escolar
 - Representação da APROFEM
- **Desperdício de alimentos**

"Acredito que o desperdício de alimentos nas Unidades seja uma pauta pertinente para nossa reunião. É triste, para não dizer revoltante, ver os alimentos que não foram sequer tocados, sendo despejados no lixo após a última turma de crianças realizar a refeição, sabendo-se da situação da cidade de São Paulo em relação à pobreza e falta de recursos de muitas famílias. Há

tantas pessoas passando fome e uma quantidade significativa de comida balanceada e bem preparada indo para o lixo, sem que nem mesmo os próprios funcionários possam alimentar-se dela. Não entendo qual é o sentido quanto às determinações em relação às proibições feitas nas escolas, bem como o motivo pelo qual estes alimentos não podem ser ao menos doados para instituições ou abrigos da própria Prefeitura. Sabemos que tal processo pode envolver questões sanitárias, contaminação, enfim., mas, se bem pensado, poderia saciar a fome de muitas pessoas. Não seria o caso da APROFEM levar este assunto, inclusive para uma das reuniões que realiza com a SME? É preciso, com urgência, que criem um projeto para o aproveitamento desses alimentos. Já basta a grande quantidade descartada pelas próprias crianças, pois um número significativo, demonstra seletividade e recusa com frequência os alimentos oferecidos. Uma triste realidade, pelo menos nas Unidades onde trabalho. Nos vemos na próxima reunião. Até breve!" (Profª Claudia)

- PL 6268/2019: propõe garantir o fornecimento de merenda escolar aos professores e a outros profissionais da educação em escolas públicas, sem que isso prejudique seus direitos, como o Vale-Alimentação e Auxílio-Refeição.

✓ **CAMPANHA SALARIAL PERMANENTE**

- 2,55% em maio/2026 (reajuste de 2025)
- 2026 – ano eleitoral
 - Estratégias/mobilizações

✓ **REFORMA ADMINISTRATIVA**

- "Reforma Administrativa: um golpe mortal no serviço público" – Jornal APROFEM set/out 2025, págs. 1 e 2.
- Participação da APROFEM
 - Audiência Pública na Câmara Municipal
 - Mobilizações em São Paulo e Brasília - [Clique aqui e](#)

saiba mais

- **Posição da APROFEM: necessidade de um trabalho permanente de conscientização e mobilização:**
 - Esclarecer os servidores sobre o teor da Reforma e seus impactos diretos nas condições de trabalho e nos direitos funcionais;
 - Informar a sociedade de que a Reforma não combate privilégios, mas ameaça a qualidade dos serviços públicos prestados à população;
 - Dialogar com parlamentares para pressionar o voto contrário à PEC, evidenciando o posicionamento dos trabalhadores da Educação e demais servidores municipais.
- **Pontos negativos (dentre outros):**
 - O fim da estabilidade dos servidores públicos, o que abre espaço para perseguições políticas, perda da autonomia

técnica e insegurança no exercício da função pública;

- A ampliação da terceirização e das contratações temporárias, substituindo servidores concursados por vínculos precários e sem direitos trabalhistas consolidados;
- A possibilidade de privatização de serviços essenciais, transferindo responsabilidades do Estado para empresas privadas;
- A extinção ou redução de direitos adquiridos, como quinquênios, sexta-parte e progressões por tempo de serviço;
- A instituição de remuneração variável, baseada em critérios de produtividade subjetivos, o que fragiliza o princípio da isonomia;
- A descaracterização das carreiras típicas de Estado, eliminando garantias de continuidade e comprometendo a qualidade e a neutralidade do serviço público;
- O enfraquecimento da previdência pública, com o aumento de deficiências nos regimes próprios e a restrição de benefícios.

✓ **ASSESSORIA JURÍDICA – [Acessar ASSESSORIA JURÍDICA \(A.J\)](#)**

- Ação Coletiva 81% – Execução do Julgado – Grupos
- Ação Coletiva para implementação do reajuste de 25,32% (servidores fora do fato gerador)
- ADI – Reforma da Previdência Municipal – “confisco” e aumento da base de contribuição
- Ação Civil Pública – opção JEIF para 2026 – Professores Readaptados
- JEIF – Ações Individuais
- *Amicus Curiae* no STF – JEIF – Readaptados
- Representação na Câmara Municipal
- Ação Civil Pública – Redução no Módulo de ATEs
- Ação Civil Pública – Concurso de Remoção - Estágio

Probatório

✓ **BEBETECAS**

- Bebetecas nas Bibliotecas dos CEUs – [Clique aqui e saiba mais](#)

✓ **PLANO NACIONAL DE EDUCAÇÃO**

- APROFEM participa de Audiência Pública pela Educação – [Clique aqui e saiba mais](#)

✓ **DESCONGELAMENTO DO TEMPO DE SERVIÇO DA ÉPOCA DA PANDEMIA PARA QUINQUÊNIOS E OUTROS BENEFÍCIOS**

- Vetado pelo STF
- Solução Política: PLP da Deputada Luciene Cavalcante, tramitando em Brasília

✓ **QUADRO DE APOIO À EDUCAÇÃO**

- Grupo de Trabalho de Valorização do Quadro de Apoio
 - Participação ativa da APROFEM
 - Defesa das reivindicações específicas da Pauta Geral da Entidade. Destaques: Carreira com Equidade de regras para Evolução/Progressão Funcional; J-30 sem redução salarial; equiparação salarial para maior, **sem** subsídio; cargos de Secretário de Escola providos por acesso, inclusive para as UEs da Educação Infantil
 - APROFEM entregou Proposta de Formação continuada do Quadro de Apoio, a ser desenvolvida dentro da Jornada de Trabalho
 - **GT para valorização do Quadro de Apoio:**
Sua contribuição é muito importante!
Conforme a Portaria SME nº 9.213, de 1º de outubro de 2025, que dispõe sobre a constituição de Grupo de Trabalho para proposição de medidas de valorização dos Profissionais do Quadro de Apoio à Educação, a APROFEM está mobilizando ações para ouvir os Servidores desse segmento.
O objetivo é contribuir com propostas concretas que serão encaminhadas ao Grupo de Trabalho, visando melhorias nas condições de trabalho, reconhecimento e valorização profissional.

Como participar:

Os Servidores do Quadro de Apoio à Educação devem procurar a direção de sua Unidade Educacional para obter autorização e formalizar solicitação de visita agendada da APROFEM, por meio do [Fale Conosco do Portal APROFEM](#).

Durante a visita será realizada reunião com o Grupo de Apoio da escola, sem prejuízo da sua rotina educativa, para ouvir reivindicações, sugestões e demandas a serem analisadas e enviadas ao Grupo de Trabalho da SME.

Sua voz é fundamental!

Participe desse movimento pela valorização de todos que fazem a diferença na Educação Pública Municipal.

- Ação Civil Pública questiona a redução no módulo de ATEs - [Detalhes em ASSESSORIA JURÍDICA \(A.J\)](#)
- RAIS/PASEP - [Clique aqui e saiba mais](#)

✓ **GRATIFICAÇÕES**

- Gratificação de Difícil Acesso (GDA) - [Clique aqui e saiba mais](#)
- Gratificação por Local de Trabalho (GLT) - [Clique aqui e saiba mais](#)

SAÚDE

✓ **HSPM**

APROFEM leva à Secretaria Municipal de Gestão reivindicações sobre o HSPM - [Clique aqui e saiba mais](#)

Atualização da carteira de matrícula - [Clique aqui e saiba mais](#)

✓ **FIBROMIALGIA**

Regulamentação da Lei nº 17.710, de 09 de novembro de 2021 – Inclusão das pessoas com Síndrome de Fibromialgia – [Clique aqui e saiba mais](#)

✓ **COGESS**

- Licenças médicas negadas ou parcialmente concedidas

Atuação da APROFEM - Entidade tem se desdobrado em ações que respaldem e priorizem os direitos dos servidores, sobretudo no que se refere à saúde, readaptação e licença médica.

- Legislação e Protocolos Técnicos:

- Decreto nº 64.014/2025 – Licenças – [Clique aqui para acessar](#)

- Protocolo Técnico COGESS - [Clique aqui para acessar](#)