

EDITORIAL

Vamos à luta

Ingressamos em novo ano, com esperanças renovadas na busca da preservação de direitos e de novas conquistas para os Profissionais municipais, mormente nos aspectos funcionais e salariais.

Diferentemente da institucional renovação de atores nas esferas públicas federal e estadual, adentramos no terceiro ano da atual gestão municipal com a mídia repercutindo a preocupação do prefeito com a busca de uma eventual reeleição, e para isso empenhando dezenas de milhões de reais para publicizar com mais eficácia os seus pretensos feitos junto à população.

Nesse contexto, conhecedores da condição superavitária dos cofres municipais e da expectativa de que o alcaide procurará destacar-se por suas ações nesse período pré-eleitoral, e ainda sem abdicarmos da criticidade e da isenção no curso da nossa atuação, avaliamos como viável a conquista de um incremento de valorização salarial para os servidores municipais ativos, aposentados e pensionistas.

Também far-se-á necessária a aglutinação dos servidores ainda não filiados à Entidade, fortalecendo quantitativamente a representatividade da **APROFEM**. Para tanto apelamos para a colaboração dos nossos filiados no trabalho de convencimento dos demais e contando, se necessário, com a assistência dos nossos diretores e colaboradores, além dos canais informativos e divulgadores dos nossos serviços (Jornal, APP, Portal, newsletters...).

A atuação unificada das Entidades Representativas através do Fórum de Entidades (coordenado pela **APROFEM**) afigura-se como fator político e logístico essencial. Não obstante a autonomia de cada Entidade, a ser respeitada, a expectativa é de que a gravidade da situação e a relevância da demonstração de união dos servidores constituam-se em fatores inibidores de eventuais dissidências.

**COM A PALAVRA (E A AÇÃO),
O SERVIDOR MUNICIPAL DA CAPITAL.**

Conquista da APROFEM

RPPS – Reajuste dos benefícios previdenciários sem paridade

Os aposentados e pensionistas mantidos pelo Regime Próprio da Previdência Social (RPPS), **com benefícios previdenciários não alcançados pelo direito à paridade, a partir deste ano** terão esses benefícios reajustados pelo mesmo índice aplicado aos benefícios previdenciários do INSS (RGPS). Dessa forma, o índice de reajuste para 2023 está fixado em 5,93%.

Essa disposição foi estabelecida pelo

Decreto nº 62.141, de 02/01/2023, que pode ser consultado na íntegra através do **Portal APROFEM**.

Estando preconizada na Emenda nº 41 à Lei Orgânica do Município, de 18/11/2021, demandou lutas e questionamentos da **APROFEM** e de outras Entidades Representativas para ser alcançada.

A **Assessoria Jurídica da APROFEM** já estuda meios de pleitear-se a retroatividade dos reajustes para os interessados.

Nova Ação Judicial da APROFEM

Supremo Tribunal Federal garante a todo servidor estadual e municipal responsável por pessoa com deficiência o direito à jornada de trabalho reduzida.

Em recentíssima decisão (em julgamento virtual de 17/12/2022 e publicada em 10/01/2023), o STF estendeu a todos os funcionários públicos regra prevista no artigo 98, parágrafos 2º e 3º da Lei Federal nº 8.112/1990, mesmo que não haja legislação local específica nesse sentido.

Assim, fundamentada nesse entendimento, a **APROFEM** está ingressando com AÇÃO COLETIVA, representando os seus filiados, quer **com deficiência**, quer **responsáveis por pessoa com deficiência**, visando ser reconhecido o direito à jornada reduzida.

Para fazer parte da nova ação, o servidor deverá apenas ser filiado à Entidade.

Recebimento do *Jornal APROFEM* impresso

A **APROFEM** enviou aos seus filiados, por e-mail, pesquisa para que aqueles que NÃO desejam receber, em sua residência, o **Jornal APROFEM** impresso, pudessem se manifestar.

Caso não tenha recebido a pesquisa por e-mail, e NÃO QUEIRA receber o **Jornal APROFEM** em sua residência, poderá notificar a **APROFEM** por meio dos canais especificados abaixo:

- Fale Conosco (**Portal** ou **APP APROFEM**);
- Presencialmente na **Sede da APROFEM**;
- Por meio de carta, direcionada à **APROFEM** – Rua Humaitá, 483
Bela Vista – CEP 01321-010 – São Paulo/SP.

Atenção!

1. Caso já tenha respondido por meio do e-mail (pesquisa), não é necessário manifestar-se novamente;
2. Não é necessária nenhuma ação por parte daqueles que desejam continuar recebendo o **Jornal APROFEM** impresso (ou seja, não é necessário responder a pesquisa nem informar por outros canais);
3. A versão digital continuará sendo enviada por e-mail a todos os filiados, assim como disponibilizada no **Portal** e **APP APROFEM**.

APP APROFEM

Facilidade, informações e diversos recursos na palma da sua mão

- Agenda Moderna
- Calculadora de Evolução Funcional
- Fale Conosco
- Informações Úteis e Vida Funcional
- Notícias e notificações importantes
- Publicações do DOC
- Publicações do Servidor
- **E muito mais!**

Faça agora o *download* e comece a usar!



EXPERIMENTE AGORA!



CANTINHO DO PORTUGUÊS

Da relação mnemônica dos verbos terminados em “-iar” com a “Gangue do MARIO”. (Continuação)

Prof. Arnaldo Ribeiro dos Santos (*)

Na edição anterior do *Jornal APROFEM*, procuramos abordar, no vasto tópico gramatical “conjugação verbal”, apenas uma de suas incontáveis particularidades: conjugação dos verbos da primeira conjugação terminados em “-iar” e em “-ear”, pertencentes à primeira conjugação, caracterizada pela desinência “-ar” no infinitivo impessoal.

Na ocasião, visando à fixação e ao emprego correto de tais verbos, valemo-nos, até, de uma providencial relação mnemônica dos verbos terminados em “-iar”, citando a “Gangue do MARIO”.

Quanto aos verbos terminados em “-ear”, apontamos que estes seguem o verbo paradigma próprio da primeira conjugação, ou seja, seguem os verbos regulares cujo infinitivo impessoal tem a desinência “-ar”, *verbi gratia*, am-**ar**, louv-**ar**, chor-**ar**, entre outros. Exceção seja feita, porém, quando empregamos a primeira ou a segunda pessoa do

plural, do presente do indicativo e do presente do subjuntivo. Em tais tempos e modos, como pode ser constatado na sequência, “o nós e o vós dispensam o ‘i’ que aparece nas demais pessoas”.¹

Assim, a título de exemplo, citamos os verbos *passar*, *cear* e *presentear*: Eu **passo** (ceio, presenteio), tu **passas** (ceias, presenteias), ele **passa** (ceia, presenteia), nós **passamos** (ceamos, presenteamos), vós **passais** (ceais, presenteais), eles **passam** (ceiam, presenteiam); que eu **passes** (ceie, presenteie), que tu **passes** (ceies, presenteies), que ele **passar** (ceie, presenteie), que nós **passemos** (ceemos, presenteemos), que vós **passéis** (ceeis, presenteeis), que eles **passem** (ceiem, presenteiem).

(*) Prof. Arnaldo Ribeiro dos Santos é diretor da APROFEM

1- SQUARISI, Dad e CUNHA, Paulo José. 1001 dicas de português: manual descomplicado. 1 ed., 1ª reimpressão. São Paulo: Contexto, 2015, p. 35.

A APROFEM é extremamente criteriosa na seleção de seus parceiros, visando à qualidade das parcerias. Entretanto, a responsabilidade pela qualidade, valores, cobranças, coordenação, validação de diplomas, certificados é exclusiva do prestador, cuja contratação é direta com o filiado interessado.

JORNAL APROFEM INFORMATIVO DO SINDICATO DOS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE SÃO PAULO

Jornal APROFEM é uma publicação bimestral da APROFEM, dirigida aos Professores e Funcionários Municipais de São Paulo. Jornalista Responsável pela diagramação, Janio T. Ribeiro – MTb. 12.359. OS ARTIGOS ASSINADOS SÃO DE EXCLUSIVA RESPONSABILIDADE DOS SEUS AUTORES.

EXPEDIENTE

Diretor Responsável: ISMAEL NERY PALHARES JUNIOR
Produção Gráfica: Janio T. Ribeiro/JS Comunicação Tiragem: 60.000 exemplares
Circulação Dirigida com Distribuição Gratuita

APROFEM SINDICATO DOS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE SÃO PAULO

Fundado em 28 de outubro de 1981

Sede Própria: Rua Humaitá, 483 – Bela Vista – São Paulo/SP – CEP 01321-010 – Central de Atendimento: 3292-5500 – Portal: www.aprofem.com.br

DIRETORIA

DIRETORIA EXECUTIVA

PRESIDENTE - ISMAEL NERY PALHARES JUNIOR VICE-PRESIDENTE - MARGARIDA PRADO GENOFRE
SECRETÁRIO GERAL - ANDRÉA CARLA AYDAR DE MELO GENEROSO TESOUREIRO GERAL - TERESA CRISTINA SERIPIERRI
1º SECRETÁRIO - ANTONIO BRAGA (*in memoriam*) 1º TESOUREIRO - LEILA MARTINEZ SOUTO
2º SECRETÁRIO - ELAINE BARRIONUEVO BELMONTE KIM 2º TESOUREIRO - REGINA CLEMENTINA PAGLIONE

DEPARTAMENTOS

I - GESTORES/ESPECIALISTAS

ARNALDO RIBEIRO DOS SANTOS – EDIVANI GIOVANNETTI – ELAINE HEZNE BIANCO
JOSÉ FLÁVIO PINTO – ROSANA DE OLIVEIRA NASCIMENTO

II - DOCENTES

BERISVALDO GONÇALVES FERREIRA – CARLA MARINA INOUE – DEBORA DIMITROV PEDROMO DOMICIANO
IONE OLIVEIRA DE CARVALHO MACIEL – JOÃO LUIZ MARTINS

III - ADMINISTRATIVOS, TÉCNICOS E OPERACIONAIS

ÁLAN DE MORAES TORELLI – MONIKA GIZELA PILLAT REIS
PAULO SOARES DA ROCHA – ROGÉRIO ALVES DIAS

CONSELHO FISCAL

MEMBROS EFETIVOS:

BENILDE SILVA
CELIA PRADO GENOFRE RODRIGUES DOS SANTOS
JOSEFINA DE ASSUNÇÃO CARMASSI MIGUEL

MEMBROS SUPLENTE:

HÉRCULES RODRIGUES
REGIANE BORGES DA SILVA
SOLANGE APARECIDA ORVALHO PEREIRA

Crédito Consignado – A APROFEM buscando atender seus representados

Pedido da APROFEM, em 02/junho/2022

APROFEM SINDICATO DOS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE SÃO PAULO

São Paulo, 02 de junho de 2022.

Ofício nº 009/2022

Senhor Prefeito da Capital
Dr. Ricardo Nunes

Assunto: Solicita suspensão temporária da parcela mensal do desconto dos Empréstimos Consignados dos Servidores Municipais

Solicitamos que haja a urgente suspensão temporária do desconto da parcela mensal do empréstimo consignado dos servidores municipais ativos, aposentados e pensionistas, por tempo determinado e mediante solicitação expressa do(a) interessado(a), face à difícil situação econômica em que se encontra o Funcionalismo Público Municipal, inclusive frente à margem consignável negativada por conta da subtração dos 5% da mesma, concedidos e retirados em meio à pandemia da COVID-19.

Respeitosamente,

Prof. Ismael Nery Palhares Junior
Presidente

Devolutiva da Secretaria Municipal de Gestão, em 10/janeiro/2023

CIDADE DE SÃO PAULO – GESTÃO

Prezado Sr. Ismael Nery Palhares Junior, Presidente do Sindicato dos Professores e Funcionários Municipais de São Paulo,

Em Atenção ao Ofício SG nº 009/2022, através do qual o referido sindicato solicita a suspensão temporária da parcela mensal do empréstimo consignado dos servidores municipais ativos, aposentados e pensionistas frente à pandemia de COVID-19.

Esta Assessoria de Relações de Trabalho envia este e-mail, a fim de saber se essa solicitação ainda prospera, dado novo contexto pandêmico.

Sendo o que temos a manifestar no momento, mantemo-nos à disposição.

Atenciosamente,

Assessoria de Relações do Trabalho | ART
Secretaria Municipal de Gestão | SEGES

Resposta da APROFEM, em 11/janeiro/2023

APROFEM SINDICATO DOS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE SÃO PAULO

São Paulo, 11 de janeiro de 2023.

Secretaria Municipal de Gestão
Assessoria de Relação de Trabalho
Sr. Chefe

Em atenção à resposta desta Assessoria ao nosso Ofício nº 009/2022, resposta essa enviada em 10/janeiro/2023, informamos:

– Decorridos mais de 7 meses da nossa solicitação, há que se reconhecer a parcial perda do objeto da mesma, face ao arrefecimento da pandemia da COVID-19;

– Não obstante, é fato sabido e reconhecido que ainda **permanece a difícil situação econômica do Funcionalismo Público Municipal** mencionada no Ofício, com alto índice de endividamento de significativa parcela dos servidores ativos, aposentados e pensionistas (agravado pelas recorrentes despesas de início de ano);

– Dessa forma, firmamos que prospera sim a nossa solicitação **urgente de suspensão temporária da parcela mensal do desconto dos empréstimos consignados dos servidores municipais**, com características paliativas e na expectativa de que o Sr. Prefeito se digne determinar a pronta abertura de negociações visando a necessária reposição salarial, que contribua para minimizar esse grave problema.

Atenciosamente

Prof. Ismael Nery Palhares Junior

Retorno da Secretaria Municipal de Gestão, em 17/janeiro/2023

CIDADE DE SÃO PAULO – GESTÃO

São Paulo, 17 de janeiro de 2023.

Prezado Ismael, boa tarde!

Agradecemos a prontidão na resposta.

Aproveitamos o ensejo para informar que a partir do exposto no e-mail anterior, iremos fazer uma consulta ampla às outras entidades representativas, sindicais e de classe sobre o assunto, para entendermos melhor a abrangência da demanda e para que seja possível o amadurecimento da posição desta Administração acerca do assunto.

Sendo o que temos a manifestar no momento, mantemo-nos à disposição.

Atenciosamente,

Chefe da Assessoria de Relações do Trabalho | ART

A APROFEM conta com a colaboração das demais Entidades, em respeito aos servidores interessados.

CURTAS

Denúncia Grave

Redes sociais divulgaram anúncios de comercialização ilícita (venda e compra) de créditos para aquisição de uniformes escolares, que são entregues pela Prefeitura aos responsáveis pelos alunos da Rede Municipal de Ensino.

Procedentes ou falsos, esses anúncios/notícias merecem rigorosa apuração por parte da Prefeitura e/ou da polícia, com a divulgação dos resultados para a população.

A APROFEM tem posição histórica de discordância em relação à distribuição indiscriminada de uniforme e material escolar diretamente para os alunos e agora, ainda mais questionável, a distribuição de valores (na forma de crédito em cartões) para a sua livre aquisição no comércio.

Auxílio-Funeral

Para o exercício de 2023, o valor do auxílio-funeral para os servidores municipais foi fixado em R\$ 4.657,54.

Atendimento Oftalmológico dos Estudantes da RME

O Governo Municipal estabeleceu ações para o atendimento oftalmológico dos alunos das Unidades Educacionais Municipais, justificadas pelas considerações de que *“a saúde ocular é fundamental no desenvolvimento físico, psicossocial dos estudantes e contributiva no processo de ensino-aprendizagem”* e que *“a deficiência visual é uma questão de saúde pública responsável pela evasão escolar de parte dos estudantes”*.

Em conformidade com o Programa Saúde na Escola, o atendimento deverá envolver Profissionais da Saúde e da Educação e um universo de 422.048 estudantes municipais, com um custo de quase R\$ 32 milhões bancados com recursos da Educação. Consistirá em triagem para a identificação de problemas visuais; consulta oftalmológica; fornecimento de óculos.

A APROFEM reputa essa iniciativa como relevante e espera que as ações ocorram com a maior brevidade possível.

Formação em Rede na Quarta-Feira de Cinzas

A exemplo dos anos anteriores, a APROFEM já estruturou a Formação on-line que oferecerá aos seus filiados no próximo dia 22 de fevereiro (quarta-feira de Cinzas), com o tema *“Equidade, Educação Inclusiva e Educação Especial: perspectivas no Currículo da Cidade”* – em conformidade com as orientações de COPED/SME, contemplando os três conceitos norteadores do Currículo da Cidade e que devem balizar a atuação de todos os Profissionais que atuam na Rede.

Essa modalidade de Formação, oferecida pela APROFEM, notabilizou-se por revelar-se, de fato, qualitativamente proveitosa para os participantes, no seu viés estratégico e conteudístico.

Todos os filiados estarão automaticamente inscritos. Já o Profissional interessado e ainda não filiado, pode filiar-se, beneficiando-se, inclusive, da dispensa de ponto do dia e de todos os demais serviços oferecidos pela Entidade.

Consulte demais orientações no **Portal APROFEM**.

Teto do INSS para 2023

O teto do INSS (Instituto Nacional do Seguro Social), valor máximo dos benefícios previdenciários e das contribuições recolhidas à Previdência Social (RGPS), foi reajustado para R\$ 7.507,49.

IPREM – Legislações Relevantes

No DOC de 19/01/2023, página 25, foi publicada a Orientação Normativa IPREM/SUP nº 01/2023, que disciplina a **acumulação de benefícios previdenciários no âmbito do RPPS**, nos termos do §6º do Art. 40 da CF; Art. 24 da EC nº 103/2019 e Decreto Municipal nº 61.150/2022.

No DOC de 24/01/2023, página 22, foi publicada a Portaria IPREM nº 03, de 23/01/2023, que estabelece **procedimentos acerca da concessão, manutenção e revisão do benefício de pensão por morte aos segurados do Regime Próprio de Previdência Social do Município de São Paulo – RPPS**.

Valor do PDE 2022

O Prêmio de Desempenho Educacional (PDE) do exercício de 2022 teve como base de cálculo o valor de R\$ 6.000,00 (seis mil reais), podendo o seu valor individual alcançar até 1,3 vezes este valor, conforme dispõe o decreto regulamentador do Prêmio.

Ensino Municipal – Concurso de Ingresso

A APROFEM solicitou à Secretaria Municipal de Educação (*documento abaixo*) que sejam verificados os inúmeros questionamentos emitidos por candidatos do Concurso Público de Ingresso para provimento de cargos vagos de Professor de Educação Infantil e Ensino Fundamental I, referentes à prova recentemente realizada.

São Paulo, 17 de janeiro de 2023

SME
Sr. Secretário

Assunto: Concurso de Ingresso – Prova realizada no dia 15 de janeiro.

A propósito da Nota de Esclarecimento divulgada nesta data, encimada pelo logo “FGV Conhecimento”, alegando (dentre outros pontos) que “as questões foram elaboradas pela FGV em consonância com a bibliografia estabelecida pela área técnica da SME” e que “... todo o conteúdo integrante da prova aplicada está previsto no edital”, solicitamos respeitosamente que o senhor se digne debruçar-se sobre os inúmeros questionamentos emitidos por candidatos que se sentiram desrespeitados e afrontados, brandindo fatos e argumentos que colidem com o teor dessa Nota protocolar e fria aqui referida.

Sugerimos sejam designados Profissionais dessa área técnica da SME, reconhecidamente competentes e merecedores do nosso respeito, para avaliar o teor das denúncias e adotar as providências eventualmente devidas, denodando, minimamente, respeito e consideração para com os candidatos, tantos deles já dedicados integrantes do Ensino Municipal da Capital.

Nosso apelo não exime os interessados de ingressar com o recurso previsto em Edital, em tempo hábil, buscando reparo ainda na esfera administrativa.

Na expectativa da sua melhor atenção para o solicitado, com a justificada urgência, subscrevemo-nos,

Prof. Ismael Nery Palhares Junior
Presidente da APROFEM

Antecipação do 13º Salário ou Pensão Servidores ativos e aposentados:

Por opção do servidor, o valor do 13º (décimo terceiro) salário poderá ser pago em duas parcelas, a primeira, correspondente a 50% (cinquenta por cento) da integralidade da remuneração, a título de antecipação, até o mês subsequente ao da realização da opção, e a segunda no mês de dezembro.

Realizada a opção, que será anual e terá caráter irrevogável, a parcela a ser paga em dezembro corresponderá à diferença apurada entre o valor do 13º (décimo terceiro) salário integral e aquele antecipado ao servidor.

Pensionistas:

Por opção do pensionista ou legatário, o valor da 13ª (décima terceira) pensão ou legado poderá ser pago em duas parcelas, a primeira, correspondente a 50% (cinquenta por cento) da respectiva pensão ou legado, a título de antecipação, até o mês subsequente ao da realização da opção, e a segunda em dezembro.

A parcela a ser paga em dezembro corresponderá à diferença apurada entre o valor da 13ª (décima terceira) pensão ou legado integral e aquele antecipado ao beneficiário.

Bett Brasil – 2023

De 9 a 12 de maio, será realizada a 28ª edição da Bett Brasil, maior encontro de educação e tecnologia da América Latina. O congresso discutirá diversos temas, como Currículo, Tecnologia, Avaliação, Aprendizagem e Diversidade, entre outros. Serão 4 dias de conteúdos relevantes com os maiores especialistas educacionais para construir ideias que transformarão o futuro da educação. Filiados APROFEM têm 20% de desconto. Basta utilizar o código APROFEM20. Mais informações:

<https://www.aprofem.com.br/bett-brasil-2023>

Recadastramento dos Servidores Municipais da Capital

A Prefeitura de São Paulo realiza anualmente o recadastramento OBRIGATÓRIO de todos os servidores ativos, aposentados e pensionistas da PMSP.

Servidores ativos:

Deverão realizar seu recadastramento diretamente na Unidade de Recursos Humanos da Secretaria ou Supervisão de Gestão de Pessoas da Subprefeitura onde estiverem atualmente lotados, nos meses de seus aniversários.

Servidores aposentados:

Devem recadastrar-se somente nos meses de seus aniversários, das seguintes formas:

Pessoalmente, preferentemente na Unidade de Recursos Humanos da última Secretaria em que trabalhou (endereços das unidades de recursos humanos);

Enviando o formulário pelo Correio, para a Unidade de Recursos Humanos da Secretaria ou Supervisão de Gestão de Pessoas da Subprefeitura, desde que seja reconhecida a assinatura do recadastrante POR AUTENTICIDADE EM CARTÓRIO;

Na impossibilidade de locomoção do servidor aposentado, residente na cidade de São Paulo, por MOTIVO DE DOENÇA, o recadastramento poderá ser realizado por meio de PROCURADOR ou CURADOR, sendo que a Secretaria ou Subprefeitura na qual o servidor trabalhava realizará VISITA DOMICILIAR no prazo de 90 dias, para validar o recadastramento.

Para os servidores aposentados residentes fora da cidade de São Paulo, além do procurador ou curador, será necessário ATESTADO MÉDICO, emitido dentro do prazo máximo de 30 dias por instituição de saúde pública.

Pensionistas:

Devem recadastrar-se somente nos meses de seus aniversários.

Informações:

www.prefeitura.sp.gov.br/cidade/secretarias/fazenda/iprem

Para esclarecimentos, contatar o Setor de Atendimento da APROFEM, pelo Fale Conosco ou pela Central de Atendimento (3292-5500).

APROFEM SINDICATO DOS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE SÃO PAULO

São Paulo, 27 de janeiro de 2023.

Ofício nº 003/2023

Senhor Prefeito da Capital
Dr. Ricardo Nunes

Assunto: Prova de Vida para os Servidores Municipais.

Solicitamos que o senhor se digne adotar, em relação aos nossos servidores e pensionistas, a inversão de papéis já adotada pelo INSS para a prova de vida dos seus beneficiários: que passe a caber às Unidades de Recursos Humanos da Prefeitura, e ao IPREM, verificar se o beneficiário segue vivo.

A exemplo da regulamentação federal, o cruzamento de informações de bancos de dados federal, estadual, municipal e da iniciativa privada assegurarão a referida Prova de Vida na imensa maioria dos casos, poupando os interessados da anacrônica (e, muitas vezes, sacrificada) necessidade de deslocamento até os órgãos de Recursos Humanos e/ou produção e envio de documentos com a mesma finalidade.

Respeitosamente

Prof. Ismael Nery Palhares Junior
Presidente

Ofício enviado em 27/01/2023

ATENÇÃO! GOLPE DOS PRECATÓRIOS

A APROFEM não envia mensagem por WhatsApp sobre ações, pagamentos ou empréstimos.

Mesmo que contenha o logo ou nome APROFEM, não responda e jamais faça pagamentos.



Nossa Assessoria Jurídica não cobra dos filiados da APROFEM nenhum depósito/ pagamento/ transferência para que o crédito seja liberado e não entra em contato com os clientes via e-mail, telefone, aplicativo ou redes sociais. ISSO É GOLPE!

Inclusão nas Unidades Educacionais na Cidade de São Paulo: desafios

Profa. Débora Dimitrov (*)

Trataremos aqui da **inclusão** da pessoa com deficiência, apesar de que o Dia Internacional de Conscientização do Autismo remeter-nos à informação do aumento de diagnósticos e, como consequência, matrículas nas escolas. Cabe-nos, também um olhar ao grande número de atendimentos relacionados às demais deficiências. Ainda necessitamos de ações constantes que registrem as dificuldades existentes: desde um grande número de alunos em sala de aula até a ausência de auxílio ao trabalho com alunos que, por seu grau de dependência, exigem muita atenção e cuidados daqueles que os atendem. Obviamente, também são necessários recursos visando a alcançar resultados positivos ante a problemática existente, bem como a inserção e implementação de políticas públicas que resguardem o **direito da inclusão, igualdade, equidade e diversidade**.

“Na escola inclusiva professores e alunos aprendem uma lição que a vida dificilmente ensina: respeitar as diferenças”.

Mantoan (2005, p.24)

As ações de **Inclusão** trazem para todos nós o desafio de mudanças em nossa forma de ver o mundo, agir e pensar. A grande oportunidade de conviver com as diferenças resulta em crescimento: nos tornamos melhores, mais solidários e mais humanos.

Existe uma grande mudança na convivência com a inclusão na escola, com a premissa de que a Educação ajudará a formar indivíduos críticos, éticos, responsáveis pelo social e ambiental, possuidores de autonomia de pensamento e produtores de ações que transformarão a sociedade, sabedores de direitos e deveres, bem como promotores do desenvolvimento de suas potencialidades, tanto físicas quanto emocionais.

A pessoa com deficiência, historicamente negligenciada, tem, atualmente, o direito de inserir-se socialmente e possuir as mesmas oportunidades, num cenário em que a escola se constitui no seu primeiro convívio com as regras sociais, onde todos devem estar envolvidos e atentos a atitudes discriminatórias e situações de exclusão.

Na escola, o envolvimento de todos deve ocorrer através de exercícios democráticos, com regras de convivência onde todos expõem e chegam a um consenso, auxiliando-se, mutuamente, no cumprimento e respeito às regras, evidenciando reflexões sobre cidadania e solidariedade na convivência com pessoas com deficiência.

Quando acolhemos as pessoas com deficiência, devemos saber que existe uma ótica que devemos refletir: **Inclusão, Equidade, Igualdade e Diversidade**.

A **Inclusão** envolve um conjunto de ações que proporcionam acesso igual de participação, direitos e oportunidades a todas as pessoas.

Equidade é a garantia de tratamento diferenciado em igualdade de condições e oportunidades. Ou seja, os direitos e deveres são os mesmos, mas as necessidades de cada um para exercer seu papel na sociedade são diferentes e precisam ser atendidas de forma justa.

A noção de **Igualdade**, via de regra, está relacionada com tratar todas as pessoas da mesma forma e garantir que todos os indivíduos tenham acesso às mesmas oportunidades.

Diversidade é a pluralidade de culturas, identidades, formas de pensar, experiências e trajetórias que podem ser encontradas em um grupo de pessoas. Todos somos diversos, independentemente do local onde nascemos ou de características físicas e emocionais.

Portanto, podemos afirmar que a **Inclusão** é o princípio de **igualdade** e garantia de **equidade** frente a quaisquer **diversidades**.

A inclusão garante o acesso e permanência na escola, a igualdade é o acesso às oportunidades, a equidade garante o respeito às especificidades e a garantia de oportunidades, e a diversidade é o termo relacionado a todos nós, cada um com sua característica única.

Agora, nos cabe a reflexão de como se dá a Inclusão na cidade de São Paulo, em suas Unidades Educacionais, com seus educadores e acolhimento às pessoas com deficiência. Nossa Rede apresenta um grande número de alunos dentro das salas de aula – e/ou salas de convivência – tanto na Educação Infantil, como no Ensino Fundamental.

A inclusão garante o acesso e a igualdade garante a oportunidade. Entretanto, como garantir a equidade frente à diversidade?

A garantia de um tratamento diferenciado em igualdade de condições se perde com o número de alunos que também necessitam do apoio do educador, visto que a diversidade deve ser respeitada. Muitos de nossos educadores sentem-se desamparados ao receberem, em suas salas de aula/convivência, alunos com especificidades tão diferenciadas e que necessitam de atendimento igualitário.

Alunos com diferentes necessidades de atendimento decorrentes de deficiências, como TEA – Transtorno do Espectro Autista, Síndrome de Down (Trissomia 21 ou T21) e outras síndromes, paralisias, distúrbios motores e neurológicos, surdez, deficiência auditiva, mudez, cegueira, baixa visão, bem como outros casos diferenciados, possuem o direito de acesso e equidade, porém, não conseguem seu desenvolvimento na aprendizagem a eles ofertada dentro da rotina escolar, onde o docente necessita de estratégias e conhecimento para benefício das diversas características que apresentam.

Quanto à oferta de cursos e especializações, o que ocorre é que são em número menor do que necessário, uma vez que cabe não apenas o acesso do educando, mas sua permanência com a garantia de equidade na aprendizagem.

A ausência de eventos de formação continuada, troca de experiências e adequação dos conhecimentos, fazem com que a rotina diária seja dificultada, pois a adequação de atividades, flexibilização de estratégias e apropriação do conhecimento das especificidades dos alunos, em geral, são desprovidas de suporte apropriado para o exercício do desenvolvimento dos alunos.

Também existe a necessidade de auxílio em relação às atividades físicas e fisiológicas do aluno. Há que se preocupar com o aluno que necessita de auxílio permanente para alimentação, locomoção, higiene e atividades extraclasses, as quais fazem parte das atividades pedagógicas no contexto escolar, sendo inegável que a ausência do referido auxílio limita, e muito, a participação do aluno. Tal auxílio se refere ao profissional

(Estagiários e AVE's) que, em conjunto com os docentes e demais integrantes da Equipe Escolar, ampara o aluno, atendendo-o em suas necessidades e especificidades, com conhecimento em saúde e necessidades comuns colaborando para o desenvolvimento global e autonomia do aluno.

O envolvimento de toda a Equipe Escolar é imprescindível, uma vez que o aluno necessita de auxílio continuado e olhares atenciosos e permanentes, ou seja, uma equipe com olhares distintos para um mesmo desafio. Em nosso dia a dia, percebemos que cada aluno é único e precisa, para além do direito, da garantia de uma Educação de qualidade.

O que se oferta não atinge a necessidade da Rede e deixa a desejar: haja vista o momento de retorno às atividades (pós-pandemia), ocasião em que nos deparamos com a apresentação de uma estrutura de acolhimento tão frágil em relação à inclusão e demais discentes.

Cabe aqui ressaltar que não somente os alunos, em sua totalidade, necessitam de amparo, mas, também, a Equipe Escolar – Docentes, Quadro de Apoio e Gestão –, necessita de “pontes de apoio”, pois, a qualquer tempo, podem surgir intercorrências, muitas vezes com urgência em suas resoluções.

Existem casos de alunos agressivos e introspectivos. No caso de agressões, a situação fica temerária, pois existe a dificuldade de amparo ao aluno em questão e aos demais, bem como na situação que se contextualiza a partir de então.

Portanto, a prática de registros diários e/ou diários de bordo da sala auxiliam no entendimento dos fatos dentro da sala, durante o horário de permanência do aluno, bem como na sua entrada e saída.

A observação de relatórios e/ou portfólios, oriundos de Unidades anteriores, também nos auxiliam no conhecimento do nosso aluno.

Salientamos que é necessário um contato permanente com a família, acolhendo-a em suas dificuldades e ouvindo-a em suas questões, bem como informando-a das atividades, realizações e conquistas do educando.

Algumas situações necessitam de auxílio de setores/órgãos específicos, como DRE/CEFAI/NAAPA e UBS/CAPS, que podem ser contatados, quando se fizer necessário o auxílio de tais órgãos em relação ao atendimento a ser dispensado ao aluno. Aqui colocamos visões simplificadas de uma situação que pode ser amplamente aperfeiçoada, com o intuito de dar continuidade, de forma positiva, à atuação com todos os alunos, sendo eles respeitados em suas diversidades e recebendo tratamento igualitário e equitativo.

(*) Profa. Débora Dimitrov é diretora da APROFEM

- Nos casos de vulnerabilidade social de risco, ideal seria acionar Conselho Tutelar, mas, de pronto, é necessário saber, conhecer a situação em que vive a criança para, na sequência, procurar auxílio de uma rede de apoio (na Saúde, por exemplo).
- Orientamos que o(a) professor(a) da sala, em caderno contínuo, faça anotações de todos os fatos ocorridos em sala, do início ao término de sua regência, relatando os avanços, retrocessos e intervenções.
- Relatar a situação de forma expressa, entregar tal documento de forma protocolada à gestão da Unidade, solicitando encaminhamento ao CEFAI, NAAPA, ou ao órgão que se fizer necessário, solicitando, também, auxílio na busca de rede de apoio à família, orientando e, até, intervindo em consultas, atendimentos médicos e encaminhamentos a profissionais que se fizerem necessários.
- Cabe orientação aos pais/responsáveis e famílias, visto que a situação de vulnerabilidade (econômica e social) e a interferência do Conselho Tutelar, em alguns momentos e situações, poderia resultar em forma negativa de solução.
- Amparar / acolher a família e, após as situações verificadas, resgatá-los com intervenções cabíveis.
- Buscar meios de contato com Unidades de Saúde próximas à residência do aluno, com conversas, encaminhamentos e busca de auxílio.
- Todas as iniciativas, condutas e encaminhamentos devem ser registrados, documentados, para eventual aferição e comprovação em situações futuras e realizados em conjunto (Equipe Escolar e órgãos/setores, como DRE/CEFAI/NAAPA etc).

Luta pelo fim do confisco

Ponderações sobre a alteração da contribuição previdenciária dos servidores aposentados no Município de São Paulo

Como é sabido, a partir de março de 2022, com a publicação do Decreto nº 61.151, de 18/03/2022, os servidores aposentados e os pensionistas do Município de São Paulo passaram a ter um desconto previdenciário, da ordem de 14% sobre seus proventos que excedem o valor de um salário mínimo nacional, em havendo déficit previdenciário – o que a Proposta de Emenda à Lei Orgânica do Município (LOM), em sua justificativa, afirmava haver, ainda que com base em estudos controversos e contratados de maneira pouco transparente. De tal modo, para agregar essa determinação, o Artigo 33 da LOM foi alterado pela Emenda à Lei Orgânica nº 41, 18/11/2021.

Isso implica em haver a necessidade de uma nova emenda à LOM para revogar o citado artigo, o que demanda iniciativa do Executivo, ou iniciativa de um terço dos vereadores, ou iniciativa popular com assinaturas de, no mínimo, 5% dos eleitores do município (o que foi estimado em cerca de 400 mil).

Ademais, a aprovação de Emendas à LOM exige um quórum qualificado, e não maioria simples.

Na atual legislatura, é notória a influência do nosso alcaide sobre grande parcela dos vereadores. Isso torna a questão bastante complicada, exigindo a mobilização dos servidores interessados em quantidade significativa.

Os servidores estaduais já conseguiram a reversão desse perverso desconto, exigindo a mobilização dos servidores através das suas Entidades e de deputados estaduais defensores dos interesses dos servidores

Já há na Câmara Municipal pelo menos dois Projetos de Decreto Legislativo, que visam revogar os efeitos do Artigo 24 do Decreto nº 61.151, de 18 de março de 2022, que regulamentou o desconto previdenciário de aposentados e pensionistas, com base no Artigo 33 da LOM, fruto da Emenda 41. Sem demérito às iniciativas dos vereadores autores, ambos da bancada oposicionista, mercedores do apoio concomitante dos servidores municipais, a **APROFEM** defende a extirpação desse mal, buscando a revogação do Artigo 33 da LOM.

Para isso é necessário haver, de fato, uma estratégia de unidade, oferecendo a coautoria

de eventual proposta ao maior número possível de vereadores, de preferência incluindo os da base governista. Somente assim será viável buscar a aprovação da matéria, já que a origem da questão está justamente na alteração havida na Lei Orgânica, e não apenas na revogação parcial ou total de seu decreto regulamentador.

Também é oportuno esclarecer que a busca pela devolução dos valores confiscados desde março/2022 se afigurará mais conve-

niente e factível numa etapa posterior à conquista da revogação do mencionado Artigo 33.

ESSE É O DESAFIO: Que os servidores já aposentados, os pensionistas e os servidores ativos (que almejam aposentar-se) cobrem o engajamento de suas entidades em mais essa luta unificada.

A APROFEM acolherá, de bom-grado, aqueles que buscarem a Entidade para reforçar a pressão sobre o Governo Municipal e as tratativas junto aos vereadores.

PROPOSTA DE EMENDA À LEI ORGÂNICA Nº _____, DE (dia) DE (mês) DE (ano)

Revoga o Art. 33 da Lei Orgânica do Município e dá outras providências.

A MESA DA CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO PAULO, nos termos do Art. 29 da Constituição Federal de 1988, promulga a seguinte Emenda à Lei Orgânica Municipal:

Art. 1º Fica revogado o Artigo 33 da Lei Orgânica do Município, alterado pela Emenda à Lei Orgânica nº 41, de 18 de novembro de 2021.

Art. 2º Esta Emenda à Lei Orgânica entra em vigor na data de sua publicação.

Conheça sua Entidade

Usufrua dos muitos benefícios que você tem por ser um filiado APROFEM



REPRESENTATIVIDADE
+ de 60 mil filiados



FORMAÇÃO
Cursos EADs gratuitos



INFORMAÇÃO
Portal, APP e newsletters



RELACIONAMENTO
Atendimento personalizado



LAZER
Colônias de Férias e Pousada APROFEM



SAÚDE
Atendimento Odontológico Gratuito, Plano de Saúde Intermédica, Benefício-Farmácia



CALCULADORA DE EVOLUÇÃO FUNCIONAL
Recurso exclusivo do APP APROFEM



VIDA FUNCIONAL
Publicações em primeira mão

E muito mais!



Mais informações, acesse o Portal APROFEM: www.aprofem.com.br

APROFEM NA DEFESA DOS DIREITOS E DA VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS

BENEFÍCIO FARMÁCIA

Descontos*
Em Medicamentos a partir de:

35% 18%

Tarjados Genéricos Tarjados de Marca

DROGASIL **Raia** **APROFEM** **UNIVERS**

Mais informações: www.aprofem.com.br/beneficio-farmacia
*Consulte o valor do desconto nas farmácias participantes.
** Descontos não cumulativos com outros Convênios/Parcerias.

FILIADO APROFEM:
Para usufruir desse benefício é muito simples. Informe o seu CPF e apresente um documento com foto nas lojas participantes.

SAÚDE: O bem mais valioso para você e sua família.

CONVÊNIO NOTREDAME INTERMÉDICA



Plano de Saúde **SEM CARÊNCIA** para filiados e dependentes

REDE PRÓPRIA COM:

87 Centros clínicos
37 Hospitais
17 Unidades de Medicina Preventiva
25 Prontos-socorros
03 Centros de Saúde exclusivos para beneficiários 50+

COMODIDADE! Consultas on-line em diversas especialidades

FAÇA JÁ A SUA ADESÃO!

Mais informações: www.aprofem.com.br/planos-de-saude
*Início sujeito a formação de grupo (dispositivo contratual)



Planner 2023 – Bom gosto e praticidade

Olá queridos parceiros! Ano passado foi lançado o Planner APROFEM, parabeneizei a iniciativa e dei como sugestão a confecção do material em capa dura, sendo mais resistente e cumprindo melhor a função de acesso diário. Adorei ao receber o Planner 2023!! Parabéns mais uma vez, vocês arrasaram! Recebam meu abraço. **(Clarice)**

Bom Ano Novo a todos vocês da APROFEM com saúde e dias bons! Achei de bom gosto e refinado esse Planner 2023, usei bem o de 2022 e esse tem mais utilidade ainda. Gostei das informações funcionais ficarem de forma eletrônica, afinal sempre estarão atualizadas. Parabéns pela escolha da cor, iluminação! **(Patricia)**

Recebi ontem o meu Planner e achei simplesmente maravilhoso. Capa dura e a nova diagramação ficaram impecáveis e muito mais fácil de utilizar. A visualização semanal ficou ótima. Também gostei muito da ideia de ter separado as informações da nossa vida funcional. Vocês acertaram em tudo! Feliz 2023! **(Rosilene)**

Gostaria de agradecer e parabenizar a nova Agenda 2023 pela beleza, estética e, especialmente, funcionalidade que tanto nos ajuda no cotidiano. Atenciosamente. **(Luciane)**

Gostaria de parabenizar e agradecer pelo novo formato da Agenda, tipo planner. Ele veio ajustado para as minhas necessidades. Todos os anos compro planner neste formato, este ano não terei necessidade porque ficou excelente. **(Viviana)**

Recebi a minha Agenda e vim aqui deixar minhas impressões. Que lindura de agenda! Geralmente a uso para anotar os assuntos do PEA e aumentar o número de linhas de cada dia do mês, foi perfeito para deixá-la ainda mais funcional, as frases de inspiração, capa dura e a folha disponibilizada para a escrita livre, também foram mudanças muito positivas. Parabéns para os responsáveis pela criação da Agenda de 2023 que teve um olhar voltado para as necessidades dos funcionários, isso mostra o respeito e consideração por cada filiado. **(Renata)**

Agradeço o Planner/23, ficou maravilhoso e a cor da capa com uma mensagem bastante significativa, sobre o câncer de pele. Parabéns a toda equipe APROFEM. Muito obrigada. **(Ivete)**

Recebi hoje minha agenda. Eu amei!!!! Milhões de vezes melhor que a de 2022! Arrasaram muito!!!!!! Amei com força! **(Ana)**

Acabei de receber minha agenda (Planner 2023). Achei maravilhosa, capa dura, um espaço suficiente para marcar as aulas, compromissos, reuniões, enfim. Irei utilizar com certeza. Muito obrigada APROFEM!!!! **(Ieda)**

Feliz 2023 querido Sindicato. Gratidão pela linda Agenda! **(Vera)**

Quero agradecer o Planner, simplesmente maravilhoso e útil. Melhor presente. Eu só tenho que agradecer a vcs, pela organização, atenção e à luta pela nossa categoria sem radicalismo. Gratidão **(Daniela)**

Acabo de receber o Planner 2023. É simplesmente maravilhoso!! Excelente qualidade e infinitamente melhor que do ano passado. Amei a estrutura e material utilizado!!! Gratidão. **(Aline)**

Parabéns pelo Planner! Ficou muito bom! Funcional, espaçoso, capa dura, bom formato, informações necessárias. Só elogios! Parabéns, adorei! **(Cintia)**

Gostaria de parabenizar vocês pelo Planner, será extremamente útil e o material como um todo, em especial a capa dura, irá proporcionar grande durabilidade. Ótima escolha! Por fim, gostaria de elogiar também o atendimento da equipe APROFEM quanto aos assuntos pertinentes as colônias de férias, são todos sempre muito cordiais e ágeis! Gratidão e um excelente ano para todos! **(Rosemeire)**

Gostaria de agradecer e parabenizar a Agenda 2023, além

de bonita está muito mais funcional. Com certeza irá ser minha companheira nesse ano, não será mais abandonada como as anteriores. Parabéns pela pesquisa e atendimento às expectativas! **(Rosângela)**

A APROFEM está de parabéns pelo Planner. Simplesmente perfeito. Muito obrigada. **(Adriana)**

Olá, quero desejar um feliz ano novo para todos da APROFEM e agradecer o Planner que recebi, AMEII!! Achei Maravilhoso. **(Sandra)**

Recebi minha Agenda, amei! Está muito bonita e mais funcional! Parabéns !!! Obrigada APROFEM! **(Andrea)**

Bom Dia ! Achei lindo e muito funcional o novo Planner, gostaria de fazer uma sugestão, ele poderia ter um elástico na lateral, com algumas agendas possuem. **(Thais)**

Olá, Gostaria de parabenizar a Agenda desse ano. AMEIIIIIIIIII Super prática, visualizar a semana inteira e ter espaço para escrever facilita nosso dia a dia. Parabéns aos envolvidos. **(Priscila)**

Agradeço de coração pelo envio do belíssimo Planner 2023. É uma ferramenta que eu utilizo tanto para a organização da minha vida pessoal como profissional. Para o Novo Ano que iniciarei teremos uma jornada repleta de novos desafios e aprendizados. Somos um povo que sabe lidar com as adversidades, firmes como uma rocha e flexível como as palmeiras. Um 2023 abençoado para todos Nós! **(Maria)**

Gostaria de comunicar que recebi a minha Agenda! Aproveito para ressaltar como ela é linda! Obrigada! Feliz Ano Novo a todos! **(Josefa)**

Prezados colegas da APROFEM, Quero saudá-los com um novo e próspero ano, este que se abre com oportunidades de boas novas! Venho por meio deste agradecer pelo Planner recebido e deixar registrado sua qualidade. Minha gratidão! Fraterno abraço. **(Jaqueline)**

Boa tarde! Quero agradecer o envio de um novo Planner. Estou muito satisfeita com o rápido atendimento e solução do sindicato APROFEM. Parabéns! **(Tania)**

Boa noite! Gostaria de registrar que recebi o Planner de vcs, quero agradecer pela atenção! Obrigada. **(Michelle)**

Quero agradecer a linda agenda que recebi ontem, capa dura, de extremo bom gosto. Farei excelente uso dela, pois contém um espaço maior para anotações diárias. Acostumei a usar agenda de papel para o trabalho e, apesar de retrógrado, considero uma boa forma de organização. Muito obrigada! **(Maria)**

Quero parabenizar a APROFEM, pelo Planner 2023. Está maravilhoso, não deixou nada a desejar de outros planner, vendidos caros no mercado. Superou todas as expectativas. Parabéns, grata. **(Marcia)**

Recebi o Planner hoje, amei... lindo! Agradeço o carinho, muito obrigada! Feliz Ano Novo para toda Equipe... Sempre muito atenciosos conosco. **(Maria)**

Adorei a Agenda desse ano! Completa e muito bonita! Parabéns!!! **(Camila)**

Boa tarde! Recebi a agenda de 2023 da APROFEM, agradeço pelo carinho. Desejo a todos da APROFEM um ano lindo, produtivo e especial. Feliz Vida, Feliz 2023 para todos nós. **(Silvana)**

Quero agradecer a Agenda desse ano. Amei! Agora tem mais espaço para escrever, uma agenda de verdade. SHOW!!! **(Marcia)**

Olá, quero agradecer o envio da Agenda, realmente ficou linda. Obrigada. **(Adriana)**

Adorei a agenda anual, obrigado, bom ano a todos. **(Maria)**

Recebi hoje minha Agenda! Eu amei!!!! Milhões de vezes melhor que a de 2022! Arrasaram muito!!!!!! Amei com força! **(Ana)**

Passando para agradecer a Agenda. Ficou linda!!! Adorei a cor, tamanho... tudo. Parabéns para quem criou. **(Luciene)**

Parabéns pelo Planner APROFEM 2023. Fantástico, incrível!!!! Amei!!! Excelente trabalho!!! **(Glauce)**

Obrigada pela a Agenda! Amei!!!!!! **(Sandra)**

Recebi a Agenda da APROFEM 2023, gostaria de agradecer e dizer que ela é linda e eficiente. Abraços e que tenhamos excelente ano em 2023. **(Vilma)**

Acabei de receber o Planner 2023 e gostaria de parabenizar os idealizadores. Está, simplesmente SENSACIONAL. **(Maria)**

Recebi o novo Planner 2023, ele é simplesmente incrível a cor laranja esbanja alegria, a estrutura do planner contém: faltas, licenças e evoluções, se o antigo já era bom esse é MARAVILHOSO parabéns APROFEM por sempre inovar. **(Gisleine)**

Olá! Recebi o Planner 2023, e quero parabenizá-los pela qualidade do material, que ficou bem mais funcional e proveitoso. Muito obrigado! **(Mauro)**

Recebi o Planner, gostaria de agradecer, ficou lindo com a capa dura e com mais espaço para escrever. Adorei! Super útil! **(Sirlene)**

Amei a nova Agenda. Espaços para anotações e bem organizada. Parabéns e obrigada. Boas Festas. Bênçãos de Deus. **(Maria)**

Agradecer o envio da Agenda 2023 esta Maravilhosa, funcional e cheia de dicas de poupar... Show. **(Christiana)**

Feliz ano novo. Obrigada pelo Planner. Está maravilhoso, apesar que eu preferia os "quadrinhos" nas páginas. Sem reclamações, vcs estão de parabéns. **(Renata)**

Recebi o Planner - 2023 e parabenizo a Equipe da APROFEM pelo lindo material! **(Waldir)**

Felizzzzzz Ano Novo a todos da APROFEM. Obrigada pela Agenda muito linda amei. **(Dulcelina)**

Olá tudo bem, quero agradecer pelo presente o jornal impresso e o Planner da APROFEM. Fiquei muito feliz pelo carinho de vcs. muito obrigada!! **(Laise)**

Gostaria de parabenizar pelo player enviado. Ficou extremamente funcional, sem falar da capa dura que foi uma ideia mara! Além de bonita. Parabéns pelo produto ótimo. Fiquei encantada. **(Sandra)**

Bom dia, recebi a Agenda 2023 da APROFEM, achei bem espaçosa para anotações porém senti falta da vida funcional na agenda, acho bem melhor que fique nela como era antes pois as dúvidas estão ali mesmo ao nosso alcance acessamos rapidamente e digitalmente para acessar essas informações acho meio inviável... na agenda era ótimo. Grata. **(Fernanda)**

Gostaria de agradecer pela agenda. Com certeza é o melhor volume enviado em todos os sentidos. Desejo que as próximas sigam esse modelo com o acréscimo de um envelope interno de plástico ou papel. Parabéns pelo trabalho! **(Jessica)**

A Agenda está excelente este ano. Campos maravilhosos para as anotações. **(Mariliz)**

Minha Agenda já chegou. E achei linda! Obrigada! **(Maria)**

Passando para agradecer o Jornal e a Agenda 2023. **(Nereuza)**

Gostaria de lhes agradecer pelo envio da Agenda/Planner via Correios. Amei o layout, a disposição das datas, a quantidade de folhas, a variedade dos assuntos e a possibilidade de fazer o meu cronograma. Este ano está ainda melhor. Deus os abençoe! **(Vanessa)**

O Jornal APROFEM oferece, com o título de Espaço Aberto, uma coluna para que as Escolas, CEIs e demais Unidades de todas as Secretarias Municipais, bem como os servidores municipais filiados à Entidade e Profissionais de áreas diversas exponham, democraticamente, opiniões e trabalhos de destaque executados dentro e fora da sala de aula, mesmo que essas opiniões contrariem o pensamento da Entidade. Reservamo-nos, no entanto, dada a programação da editoria, o direito de resumir o teor das matérias, após triagem prévia.

ESPAÇO ABERTO

Abertura dos Portos às Nações Amigas: Caminho da Modernização Econômica e Independência do Brasil 6 de janeiro de 1808 – 6 de janeiro de 2023

São passados 215 anos da assinatura para a Abertura dos Portos Brasileiros às Nações Amigas, um Decreto Imperial efetuado pelas mãos do Príncipe Regente Dom João, que a partir daquele momento modernizava a economia brasileira a nível mundial e, ao mesmo tempo, instalava a Transferência da Capital do Império Português da Cidade de Lisboa, para a então Província do Rio de Janeiro, abrindo caminho para a Independência da nossa Pátria Brasileira.

Uma transferência já prevista desde 1645, por disposição de Dom João IV, da Dinastia de Bragança, prevendo em Primeira Instância que o herdeiro da Coroa Portuguesa, receberia o título de Príncipe do Brasil e, caso a Nação Portuguesa viesse a sofrer novamente uma in-

vasão estrangeira, com um Exército Superior, deveriam a Corte e o Governo transferir-se para o Brasil e, deste nosso país, governar o Império Português.

De 1580 a 1640, Portugal viveu sob ocupação espanhola, dominada pela Dinastia dos Reis Felipe II, III e IV, conhecida como União Ibérica, o que motivará, após a Independência do Império Português, o Decreto do Rei Dom João IV, onde uma possível nova invasão estrangeira, caso de fato viesse a ocorrer, como a Corte deveria agir.

Foi uma Profecia Divina, pois em 1807, Portugal sofrerá a Invasão das Tropas de Napoleão Bonaparte, o que levará o Príncipe Regente Dom João a cumprir o Decreto de 1645, assinado por El Rei Dom João IV e transferir a Capital do

Império Português para a Província do Rio de Janeiro, que durante o período de 1808 a 1821, foi a Capital da Nação Lusitana, que incluía o Brasil, Portugal, África e Ásia.

É necessário conhecermos a verdadeira História do Brasil, seus fundadores e todo processo que nos encaminhou à Independência e à Grande Nação deste Hemisfério Sul. Não podemos nos deixar levar por mentiras e hipocrisias, cujos derrotismos nos levam sempre ao descrédito da nossa potencialidade de sermos, de fato, uma grande Potência Mundial.

Antonio da Silva Ortega, Professor aposentado da Rede Pública Municipal de São Paulo, filiado à APROFEM. Áreas de Geografia e História.

Compromisso com a qualidade da Educação e com a aplicação adequada e transparente dos recursos monetários educacionais

APROFEM SINDICATO DOS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE SÃO PAULO

São Paulo, 19 de janeiro de 2023.

Ofício nº 002/2023

Secretaria Municipal de Educação
Sr. Secretário

ASSUNTO: Distribuição e utilização de tablets pelos alunos da Rede Municipal de Ensino.

Considerando as informações contidas em "Comunicado – Relatoria SME" do Tribunal de Contas do Município (TCM), de ocasião pretérita recente, dentre as quais pontuamos:

- "Até 19/04/2021 foram entregues à Secretaria Municipal de Educação (SME) 333.608 tablets pela Multilaser. Essa quantidade é superior à previsão contida nas Ordens de Fornecimento, o que indica que não ocorreram atrasos por parte da fabricante. Ressalte-se que esses equipamentos necessitam ser configurados individualmente antes da distribuição ao usuário final."
- "A SME informou que, até o dia 23/04/2021, seriam distribuídos 35.000 tablets aos alunos, todavia, conforme informações disponibilizadas pela própria SME na internet, até as 16 horas do dia 26.04.2021, foram distribuídos apenas 6.735 aparelhos, o que representa 2,01% do total de tablets já entregues nas escolas."
- "A baixa produtividade no preparo dos equipamentos para distribuição indica a existência de inadequações no planejamento e na execução de tais procedimentos por parte da SME, sendo essa a principal causa da demora observada para a liberação da entrega dos tablets aos alunos da Rede."
- "Na Ação Popular, as autoras alegam omissão consistente na ausência de entrega de tablets e chips de acesso à internet pela Secretaria Municipal de Educação, obstaculizando o acesso à educação.
As autoras justificam a propositura da ação popular para assegurar o mínimo existencial de direito à educação das crianças e adolescentes que necessitam do fornecimento dos tablets e chips para acessar a plataforma de estudos e cumprir as obrigações do calendário escolar, sendo que a realização desse mínimo existencial está diretamente ligada aos direitos fundamentais de segunda dimensão, isto é, os direitos sociais que são reconhecidos como sendo um dever do Estado.
Requerem assim a concessão de tutela de urgência para imediata distribuição dos tablets e chips já adquiridos pela Municipalidade.
Em 26/04/2021, foi concedida medida liminar com a determinação formulada pelo Juiz à Municipalidade para que distribua aos alunos de sua rede de ensino, em até 10 dias, os tablets e chips já adquiridos."
- "Conclusão:
:
:
E, para além da simples disponibilização dos equipamentos, esta Relatoria preocupa-se também com os procedimentos a serem adotados no ato da entrega, com a capacitação básica e prática do aluno e seu responsável para o uso do tablet, treinando-os para o manuseio do aparelho.
Não basta que a Secretaria realize a configuração dos aparelhos e os coloque nas mãos dos destinatários. Ela deve tornar o seu uso prático algo compreensível, operativo e efetivo. Esta é a finalidade do gasto público."

Solicitamos que o senhor se digne determinar que nos sejam asseguradas, com a urgência e transparência que o tema justifica, informações acerca da atual situação da distribuição dos tablets e chips de internet nas Unidades Educacionais da Rede; das estratégias para os procedimentos dessa entrega com orientação aos pais/responsáveis, aos alunos e aos educadores sobre o uso do aparelho e a abrangência quantitativa dessa atividade*; das propostas de atuação para a eficaz e produtiva utilização dos referidos equipamentos; do planejamento/execução de efetiva capacitação abrangendo a totalidade dos Profissionais de Educação municipais envolvidos, respeitadas as habilidades/competências individuais. (*) Sem prejuízo do teor das informações pontuadas no primeiro parágrafo deste ofício, julgamos relevante registrar nosso conhecimento de que no DOC de hoje (19/01/2023), página 27, foi publicada Ata da Reunião do Conselho Municipal de Tecnologia da Informação e Comunicação (CMTIC), realizada em 13/12/2022, onde consta a aquisição pela SME, em 2021, de 465.000 tablets e de 72.000 notebooks.

Por oportuno, e por respeito a esses Profissionais que honrosamente representamos, colocamos-nos à disposição para contribuir com esse trabalho junto aos educadores, mobilizando os nossos Profissionais com expertise na área, nossas plataformas de cursos e o que mais couber.

Na expectativa da melhor acolhida para o solicitado, subscrevemo-nos,
Respeitosamente

Prof. Ismael Nery Palhares Junior
Presidente

CURSOS LIVRES E DE IDIOMAS DA APROFEM

Mais qualidade de vida, saúde e conhecimento para você!



CURSOS LIVRES

- Arteterapia
- Como praticar Yoga com crianças e adolescentes na escola
- Dança e Educação Corporal com os ritmos das Danças de Salão
- Diálogos entre a Roda de Capoeira e a Sala de Aula
- Gastronomia
- Hatha Yoga e Educação Integral
- Oficinas de Meditação: Educação e Saúde Integral
- Programa Atividade
- Violão Popular

CURSOS DE IDIOMAS

- Espanhol
- Francês
- Inglês
- Italiano
- Japonês



DESCONTOS EXCLUSIVOS PARA FILIADOS, CÔNJUGES E DEPENDENTES



INSCRIÇÕES ABERTAS PARA TURMAS DE 2023
<https://cursos.aprofem.com.br>

Atenção! Cursos Livres e de Idiomas não pontuam para Evolução Funcional.

Consulte previamente modalidade do curso (on-line ou presencial) e local de realização (SEDE APROFEM - Rua Humaitá, 483 - Bela Vista - São Paulo/SP ou Unidade República - Praça da República, 386 - 9º andar - Centro - São Paulo/SP)

CAMPOS SALLES

EDUCAÇÃO 360

100 ANOS 1924-2024 CAMPOS SALLES

Cursos superiores com Exclusiva Formação 360

- Curso de Inglês
- Mentoria de Carreira
- Curso de Tecnologia Aplicada
- Curso de empreendedorismo

100 ANOS DE TRADIÇÃO
EM EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

COLÉGIO E FACULDADES

OFERTA ESPECIAL

60% de desconto para Educação Básica - Anos Finais

50% de desconto para Ensino Médio

70% de desconto para Curso Superior

#VEMFAZERAVIDAVIRAR

APROFEM
SINDICATO DOS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE SÃO PAULO

Atendimento Odontológico Gratuito! Exclusivo para filiados!

- Limpeza dental
- Extração Simples
- Obturação
- Restauração

Central de Atendimento:
(11) 3292-5500 (Setor de Convênios)

Atendimento no Centro e na Zona Leste de SP:
- Praça da Sé, 371 (na saída do Metrô Sé)
- Rua Serra de Botucatu, 660 - Sala 97 (a 650m do Metrô Carrão)

Atendimento sujeito à disponibilidade de vagas e regras de utilização.



Representante Sindical da APROFEM

A **APROFEM** considera imprescindível a existência da figura do(s) Representante(s) eleito(s)/indicado(s) ou autoindicado(s) nas

Unidades de Trabalho da SME e das demais Secretarias e Subprefeituras da Capital.

O propósito da **APROFEM** é o de intensi-

ficar uma concreta interação com as Unidades Municipais, procurando atendê-las nas suas solicitações/aspirações, com brevidade e eficácia.

Eleição de Representantes Sindicais da APROFEM para 2023, em Unidades Educacionais e Setores dos Órgãos Regionais e Centrais da SME

Seja o elo entre **APROFEM** e seus filiados. Convidamos você para ser nosso Representante em sua Unidade de trabalho!

A título de incentivo à participação dos Representantes Sindicais e, também, como reconhecimento da importância de que essa responsabilidade se reveste, ofereceremos, em 2023:

- ✓ descontos para os Representantes e seus familiares nas estadias em nossas Colônias de Férias e na Pousada de Campos do Jordão (10% de desconto na estadia). Promoção válida para estadias até novembro/2023, não cumulativa para anos seguintes.

- ✓ 3 (três) inscrições em cursos EADs homologados durante o ano.

- ✓ Setor de Relacionamento da APROFEM exclusivo para interagir com os Representantes Sindicais, inclusive receber suas chamadas telefônicas e e-mails com presteza e exclusividade.

Representantes Sindicais em Unidades Municipais de outras Secretarias e Subprefeituras

A **APROFEM** aceita a eleição/indicação de 1 (um) Representante por Unidade das demais Secretarias Municipais e do IPREM, com os mesmos direitos e responsabilidades acima descritos. Só devem ser desconsiderados aspectos como a dispensa de ponto e outros itens já usuais na SME, ainda não viabilizados para a **APROFEM** nos demais setores da Administração Municipal.

Datas sugeridas das Reuniões de Representantes Sindicais:

Há previsão de 5 (cinco) reuniões on-line no decorrer do ano, em que o Representante Sindical tem dispensa de ponto assegurada (Instrução Normativa não publicada até o fechamento desta edição). Confira previsão de datas: 16/03 (quinta-feira); 10/05 (quarta-feira); 30/06 (sexta-feira); 11/09 (segunda-feira) e 21/11 (terça-feira).

Requisitos Essenciais para ser um(a) Representante Sindical:

1. Ter ciência de que o(a) Representante Sindical representa um indispensável canal de comunicação entre a Entidade e a sua Unidade. Para tanto, precisa dispor-se a atender às chamadas realizadas;
2. Possuir endereço eletrônico (e-mail) ativo, uma vez que a APROFEM encaminha o comprovante de participação na Reunião de Representantes Sindicais por esse meio, para fins de dispensa de ponto junto à(s) chefia(s). Além disso, a APROFEM mantém um canal exclusivo de comunicação com os seus Representantes Sindicais pela Internet (Portal APROFEM);
3. Avaliar previamente as datas (inclusive os dias da semana) em que ocorrerão as reuniões;
4. Ser atuante e participativo(a) em sua Unidade;
5. Ter credibilidade entre seus colegas;
6. Ter compromisso com a responsabilidade assumida;
7. Saber ouvir;
8. Conseguir expressar-se com clareza e precisão;
9. Ser capaz de sintetizar as ideias (sem comprometer seus conteúdos);
10. Estar disposto(a) a difundir as informações recebidas;
11. Observar a assiduidade e pontualidade para participação das Reuniões (na impossibilidade de participar, acionar seu suplente).



ATENÇÃO!

- As reuniões ocorrerão de maneira virtual, via Plataforma ZOOM.

- As reuniões ocorrerão em dois horários (manhã e tarde). Dessa forma, o Representante poderá optar pelo horário conforme a jornada do cargo para o qual é representante.

- A **APROFEM** solicitou à SME a revisão do restritivo procedimento de Dispensa de Ponto, válido apenas para o cargo em que o filiado foi eleito Representante Sindical, nos casos de acúmulo de cargos no âmbito da SME. Ainda aguardamos decisão oficial.

Eleição

Solicita-se que cada Unidade promova previamente um processo de eleição/indicação para escolher seus dois Representantes e respectivos suplentes, contemplando os diversos segmentos e turnos, buscando uma representação abrangente.

Não tendo havido interesse da Unidade em promover essa eleição/indicação, será aceita a autoindicação de interessados, conforme limites acima estabelecidos.

A Ata de Eleição dos Representantes Sindicais 2023 pode ser acessada através do Portal APROFEM (www.aprofem.com.br)

Após preenchida, a Ata de Eleição deverá ser digitalizada (escaneada) e enviada – com maior brevidade, para o e-mail relacionamento@aprofem.com.br.

Os Representantes eleitos deverão ter em mente a relevância de seu papel como elo entre seus pares e a **APROFEM** e, sempre, deverão multiplicar os conteúdos debatidos e as conclusões alcançadas. Se necessário, exigir das respectivas chefias imediatas as condições para fazê-lo.

IMPORTANTE:

Lembramos que é permitido apenas 2 Representantes Sindicais por Unidade Educacional, para fins de dispensa de ponto. A Entidade não se responsabiliza por eventuais envios de Atas e cadastro de Representantes excedentes.

O(a) Representante Sindical 2022 da Unidade Educacional ou Unidade Regional/Central da SME continuará na condição de Representante Sindical em 2023, até que a referida Ata de Eleição 2023 esteja em poder da **APROFEM** ou que o(a) Representante Sindical 2022 (titular ou suplente) formalize o seu desinteresse.

Uma vez eleito(a), o que o(a) Representante Sindical da APROFEM deve fazer para, efetivamente, justificar perante seus pares a sua indicação?

Ele(a) deve sempre participar das Reuniões de Representantes Sindicais. Se não puder fazê-lo, deve procurar o seu suplente e pedir-lhe, em tempo hábil, que o(a) substitua, para que sua Unidade, ou o seu grupo, não fiquem sem essa representação. Isto é uma responsabilidade muito grande. Participar da Reunião de Representantes Sindicais não deve ser apenas uma atividade interessante para os próprios. Deve estar ciente de que estará ouvindo, opinando, debatendo e, eventualmente, até deliberando acerca de diversas questões de interesse da categoria e que, como Representante Sindical, é seu compromisso levar o fruto desse trabalho à sua Unidade. Basicamente, este é o trabalho: participar das reuniões e dar um retorno aos demais servidores de sua Unidade. E se não puder assim proceder, deve justificar sua ausência à reunião e/ou procurar o Suplente para que participe no seu lugar, garantindo-se, assim, a efetiva representação da Unidade.

SUORTE E ORIENTAÇÕES TECNOLÓGICAS

- Orientação para utilização do Office 365 nos notebooks da Prefeitura
- Utilização de Google Meet, Classroom, Zoom
- Instalação de softwares
- Esclarecimento de dúvidas e auxílio na navegação da internet
- **E muito mais!**



FAÇA O SEU AGENDAMENTO:
www.aprofem.com.br/fale-conosco
 (11) 3292-5500

*Consulte a relação completa de serviços no Portal APROFEM