

**COMUNICADO Nº 912, DE 14 DE NOVEMBRO DE 2017**

O SECRETÁRIO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO no uso de suas atribuições legais, e tendo em vista o que lhe representou a Comissão Especial dos Concursos de Remoção/2017 e considerando:

o disposto no item 20, alínea "b" e Tabelas I, II, III e IV do Edital de Abertura de Inscrições e Procedimentos do Concurso de Remoção publicado no D.O.C. de 16/09/2017 e 19/09/2017 **PUBLICA** a decisão dos recursos interpostos quanto à apuração de títulos e tempo de serviço dos candidatos inscritos nos Concursos 01, 05, 06 e 07:

**RECURSOS DEFERIDOS****CONCURSO 01****LETRA "D"**

CARGO:3239 = PROFESSOR EDUCAÇÃO INFANTIL E ENSINO FUNDAMENTAL I

REG.FUNC.	NOME	DE	PARA
835.824.9/1	Natália Moura Rodrigues	0,00	4,50

**LETRA "G"**

CARGO:3239 = PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL E ENSINO FUNDAMENTAL I

REG.FUNC.	NOME	DE	PARA
835.824.9/1	Natália Moura Rodrigues	0,00	2,00
835.859.1/1	Daniela Madeira dos Anjos	0,00	0,50

**CONCURSO 06****LETRA "D"**

CARGO:8040 = PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL

REG.FUNC.	NOME	DE	PARA
836.752.3/1	Ana Paula Carol	0,00	4,50
837.141.5/1	Kelly Cristina Luciana de Oliveira Modos	0,00	4,50
837.225.0/1	Amry de Andrade Maciel Souza	0,00	4,50
839.458.0/1	Marcela Macedo Bezerra Barrionuevo	0,00	4,50
839.495.4/1	Roseli Isabel da Silva	0,00	4,50

**LETRA "E"**

CARGO:8040 = PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL

REG.FUNC.	NOME	DE	PARA
839.495.4/1	Roseli Isabel da Silva	0,00	4,50

**LETRA "G"**

CARGO:8040 = PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL

REG.FUNC.	NOME	DE	PARA
837.022.2/1	Fábio César Campanholi	2,00	5,00
837.351.5/1	Fabiana Vergilato Rotter de Almeida Sousa	0,00	2,00
839.495.4/1	Roseli Isabel da Silva	0,00	1,00

**LETRA "N"**

Lei nº 16.122/2015

CARGO:8040 = PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL

REG.FUNC.	NOME	DE	PARA
599.564.7/2	Ana Cristina dos Santos	0,00	46,60
814.671.3/2	Neusia Ferreira dos Santos	2,80	56,80
823.431.1/1	Aleksandra Antonia Martins	0,00	33,80
823.434.5/1	Maria Ester Varkulja	0,00	29,20

**RECURSO EX - OFFÍCIO**

Lei nº 16.122/2015

CARGO:8040 = PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL

REG.FUNC.	NOME	DE	PARA
690.291.0/3	Fernanda Oyama e Lima	1,00	2,80
780.877.1/2	Maria Cristina dos Santos	0,00	16,80

**CONCURSO 07****LETRA "A"**

CARGO:4906 = AUXILIAR TÉCNICO DE EDUCAÇÃO

REG.FUNC.	NOME	DE	PARA
737.144.6/1	Sueli de Fátima Costa Reggiani	0,00	4,00
819.078.0/1	Nayara Roberta dos Santos	0,00	4,00
825.622.5/1	Renata Pereira Martins	0,00	4,00
826.065.6/1	Carlos Wallace Pereira	0,00	4,00
835.749.8/1	Marina Freire da Silva	0,00	4,00

**LETRA "B"**

CARGO:4906 = AUXILIAR TÉCNICO DE EDUCAÇÃO

REG.FUNC.	NOME	DE	PARA
730.551.6/1	Flávia Irene Ribeiro Rodrigues	0,00	1,00

**RECURSOS INDEFERIDOS****CONCURSO 05**

CARGO:8050 = DIRETOR DE ESCOLA

REG.FUNC.	NOME	DE	PARA
743.727.7/2	Fábio Alves dos Santos Pereira		

**CONCURSO 06**

CARGO:8040 = PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL

REG.FUNC.	NOME	DE	PARA
828.299.4/1	Glauca Cristina da Silva Gonçalves		
837.138.5/1	Bianca Alves dos Santos		
839.389.3/1	Eliana Dourado de Santana Silva		

**CONCURSO 07**

CARGO:4906 = AUXILIAR TÉCNICO DE EDUCAÇÃO

REG.FUNC.	NOME	DE	PARA
730.377.7/1	Miriam Alves Uema		
781.400.3/1	Janaina Cristina Adão Silva		
804.984.0/1	Luciana Francisco de Camargo		

**HOSPITAL DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL****GABINETE DO SUPERINTENDENTE****GESTÃO DE TALENTOS****DESPACHO DO SENHOR SUPERINTENDENTE DO HSPM:**

O Superintendente do Hospital do Servidor Público Municipal, **HOMOLOGA, o resultado**

final do Processo Seletivo para preenchimento de vagas na categoria profissional de Analista de Saúde - Médico (UTI PEDIÁTRICA) (J24).

O Superintendente do Hospital do Servidor Público Municipal convoca o candidato inscrito e classificado no Processo Seletivo para preenchimento de vagas na categoria profissional de Analista de Saúde - Médico (UTI Pediátrica) (J24) para comparecer no dia, horário e local abaixo relacionado:

LOCAL: Rua Castro Alves, 151 – fundos, na Seção de Apoio Técnico, Ingresso, Cargos, Salários e Acesso.

17/11/2017 às 9h.

**ANALISTA DE SAÚDE - MÉDICO (UTI PEDIÁTRICA)**

Total de Vagas: 01

NOME	DOCUMENTO	CLASS.
MARIA ELIANA SILVA PEIXOTO	3929047810	1

**DOCUMENTOS:**

Carteira de Identidade e carteira de vacinação.

**ANALISTA DE SAÚDE - MÉDICO (UTI PEDIÁTRICA):**

Comprovante de Residência Médica Completa em Pediatría e comprovante de Estágio ou Residência Médica em Medicina Intensiva Pediátrica de pelo menos 1 (um) ano.

O não comparecimento na data e horário estipulado implicará na eliminação dos classificados do Processo Seletivo.

A Comissão de Concursos do Hospital do Servidor Público Municipal – HSPM torna pública a relação dos candidatos inscritos, bem como a classificação final do Processo Seletivo para preenchimento de vagas na categoria profissional de Analista de Saúde - Médico (Clínico Geral) para o Pronto Socorro de Adultos (J12).

NOME	DOCUMENTO	NOTA	CLASS.FINAL
DAVID DORETO SOUZA	335792042	0,00	1

Os candidatos terão o prazo de 01 (um) dia útil, para eventual interposição de recurso. O recurso devidamente fundamentado, constando nome do candidato e emprego a qual concorre, deverá ser dirigido a Superintendente do HSPM, protocolado no

Departamento Técnico de Gestão de Talentos, das 8h30 às 15h, sito à Rua Castro Alves nº 151, Aclimação.

A Comissão de Concursos do Hospital do Servidor Público Municipal – HSPM torna pública a relação dos candidatos inscritos, bem como a classificação final do Processo Seletivo para preenchimento de vagas na categoria profissional de Analista de Saúde - Médico (Neurocirurgia) para Pronto Socorro Adultos (J24).

NOME	DOCUMENTO	NOTA	CLASS.FINAL
VINICIUS TRINDADE GOMES DA SILVA	002116290	0,00	1

Os candidatos terão o prazo de 01 (um) dia útil, para eventual interposição de recurso. O recurso devidamente fundamentado, constando nome do candidato e emprego a qual concorre, deverá ser dirigido a Superintendente do HSPM, protocolado no Departamento Técnico de Gestão de Talentos, das 8h30 às 15h, sito à Rua Castro Alves nº 151, Aclimação.

A Comissão de Concursos do Hospital do Servidor Público Municipal – HSPM torna pública a relação dos candidatos inscritos, bem como a classificação final do Processo Seletivo para preenchimento de vagas na categoria profissional de Analista de Saúde - Médico (CARDIOLOGIA) (J20).

NOME	DOCUMENTO	NOTA	CLASS.FINAL
RAFAELA ANDRADE PENALVA FREITAS	0789826933	0,00	1

Os candidatos terão o prazo de 01 (um) dia útil, para eventual interposição de recurso. O recurso devidamente fundamentado, constando nome do candidato e emprego a qual concorre, deverá ser dirigido a Superintendente do HSPM, protocolado no Departamento Técnico de Gestão de Talentos, das 8h30 às 15h, sito à Rua Castro Alves nº 151, Aclimação.

**HOSPITAL DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL**

PROCESSO SELETIVO para PREENCHIMENTO de VAGAS na CATEGORIA PROFISSIONAL DE ANALISTA DE SAÚDE - MÉDICO para especialidade de Pneumologia.

O Superintendente do Hospital do Servidor Público Municipal (HSPM), no uso das atribuições que lhe conferem os incisos I e V, do artigo 4º, da Lei nº 13.766, de 2004, regulamentada pelo Decreto nº 45.216, de 2004; e

**CONSIDERANDO:**

- As disposições contidas no artigo 1º, inciso VI combinados com o artigo 14 da Lei nº 10793, de 1989, e alterações subsequentes, regulamentada pelo Decreto nº 32.908, de 1992, Emenda à Lei Orgânica do Município de São Paulo;

- A necessidade de prover em caráter emergencial e temporário o quadro de profissionais para a Categoria Profissional de Analista de Saúde – Médico, na especialidade de Pneumologia;

- A urgência e inadiabilidade de atendimento da prestação de serviços de saúde aos usuários;

- O esgotamento das convocações dos candidatos habilitados no concurso público para provimento das vagas na categoria profissional de Analista de Saúde - Médico na especialidade de Pneumologia, realizado por esta Autarquia.

**COMUNICA:**

1 – Estão abertas as inscrições para candidatos a contratação emergencial, por um período de 12 (doze) meses, para a função de Analista de Saúde - Médico na especialidade de Pneumologia, conforme discriminado a seguir:

a) Período de Inscrição: 16, 17, 21, 22, 23, 24, 27, 28, 29 e 30 de novembro de 2017;

b) Horário: das 8h30 às 15h30;

c) Local: Seção de Apoio Técnico (Ingresso, Cargos, Salários e Acesso) do Departamento Técnico de Gestão de Talentos, sito a Rua Castro Alves nº 151, fundos – Aclimação – São Paulo.

2. A inscrição deve ser efetuada pelo(a) interessado(a) ou procurador(a) devidamente habilitado(a), **GRATUITAMENTE**, mediante o preenchimento de formulário padronizado – Ficha de Inscrição.

3. Número de vagas: 01 (uma).

4. O(s) candidato(s) contratado(s) fica(m) sujeito(s) à remuneração correspondente ao padrão inicial da carreira de Analista de Saúde - Médico e à Jornada de Trabalho de 20 (vinte) horas semanais (J-20), a critério da Administração;

4.1. Remuneração: J-20: R\$ 6.000,00.

**I – SÃO CONDIÇÕES PARA INSCRIÇÃO:**

1. Ser brasileiro(a) nato ou naturalizado:

1.1. Se estrangeiro(a) deverá comprovar a situação regular e permanente no território nacional, nos termos e atendido às exigências contidas na legislação federal pertinente;

2. Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos na data do encerramento das inscrições;

3. Estar em dia com as obrigações eleitorais;

4. Quando do sexo masculino, estar quite com o Serviço Militar;

5. Não estar incurso na condição de acumulação ilícita de cargos públicos;

6. Possuir diploma de curso superior de medicina, outorgado por entidade oficial ou oficializada;

7. Possuir registro definitivo no Conselho Regional de Medicina de São Paulo (Cremesp);

8. Comprovante de Residência Médica completa em Pneumologia;

9. Não ter sido demitido(a) por justa causa na Administração Indireta, demitido(a) a bem do serviço público na Administração Direta e/ou reprovado(a) no período de experiência na contratação regida pela Consolidação das Leis Trabalhistas nesta, ou em qualquer outra Autarquia do Município de São Paulo, nos últimos dois anos;

10. Estar ciente que será submetido(a) a exame médico no momento da contratação;

11. A inscrição do(a) candidato(a) implicará na tática e integral aceitação das condições estabelecidas no presente Comunicado.

12. A inexistência de afirmativas e ou irregularidades dos documentos apresentados, mesmo que verificadas a qualquer tempo, em especial na ocasião da assinatura do contrato, implicará na nulidade da inscrição e dos atos dela decorrentes, sem prejuízos da adoção de medidas de ordem administrativa ou judicial.

13. Para inscrever-se o(a) interessado(a) deverá apresentar:

a) Currículo;

b) Comprovante de Residência Médica completa em Pneumologia.

14. Por ocasião da assinatura do contrato, o(a) candidato(a) deverá apresentar todos os documentos exigidos pelo HSPM, sob pena de ser eliminado(a) do processo seletivo.

**II DA CLASSIFICAÇÃO E DA ENTREVISTA**

1. Os candidatos serão classificados em ordem decrescente, utilizando-se para tal, a somatória do total de pontos obtidos na contagem do tempo da experiência.

2. A avaliação da experiência profissional na especialidade será pontuada na seguinte conformidade: 0,5 (meio) ponto por semestre, que deverá ser comprovada por meio de registro em Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) ou declaração em papel timbrado com firma reconhecida ou Certidão de Tempo de Serviço, expedida por órgão competente, apresentar original e cópia.

3. Não são aceitos protocolos de documentos, assim, devem ser apresentados em cópias reprográficas autenticadas ou acompanhadas dos respectivos originais, para serem autenticadas pelo(a) receptor(a).

4. Na hipótese de ocorrência de empate na classificação, serão utilizados os seguintes critérios, pela ordem, para desempate:

a) Maior idade;

b) Maior número de filhos menores de 18 anos.

5. Os candidatos serão convocados de acordo com a classificação final e encaminhados para entrevista com o Diretor Departamento Técnico de Atenção à Saúde (DAS) ou quem ele designar, sob a coordenação da Comissão de Concursos

6. Para fins de avaliação da Entrevista serão observados os seguintes aspectos:

a) Análise do Currículo Vitae;

b) Experiência e interesse compatível com o perfil da Unidade de Trabalho do HSPM;

c) Disponibilidade de horário para trabalhar, compatível com as necessidades de serviço do HSPM e a respectiva Unidade para qual será contratado(a).

**7. Disposições gerais:**

a) O tempo de experiência profissional concomitante, não é considerado;

b) É de exclusiva responsabilidade do(a) candidato(a) a apresentação e comprovação dos títulos, inclusive na hipótese de se referirem a documentos emitidos, averbados ou arquivados em Órgãos Públicos;

c) A avaliação do tempo de serviço na função de médico, na especialidade, terá caráter classificatório;

d) Todos os documentos não retirados no prazo de 120 (cento e vinte) dias, contados a partir da homologação do Processo Seletivo, serão inutilizados.

**III – DA BANCA EXAMINADORA**

1. O Processo Seletivo passará por Banca Examinadora constituída pela Coordenadora da Seção de Apoio Técnico em Ingresso, Cargos, Salários e Acesso, do Departamento Técnico de Gestão de Talentos, e pela Gerência Técnica de Prática Assistencial do Departamento Técnico de Atenção à Saúde.

**IV - DA CONTRATAÇÃO**

1. A contratação obedecerá rigorosamente à classificação obtida pelo(a) candidato(a) que será integrante da lista final de classificação.

1.1. A convocação para a formalização da contratação será feita por meio do Diário Oficial da Cidade de São Paulo (DOC).

1.2. Fica facultado ao HSPM, em caráter supletivo, o envio de telegrama de convocação para formalização da contratação, sendo de inteira responsabilidade do(a) candidato(a) aprovado(a) acompanhar a publicação da convocação no DOC, referente ao Processo Seletivo.

1.3. Será considerado(a) desistente, o(a) candidato(a) que não comparecer ao HSPM, na data, horário e local determinados, munido de toda documentação.

2. A contratação do(a) candidato(a) decorrerá da assinatura de Contrato Individual de Trabalho por Tempo Determinado 12 (doze) meses, com o HSPM, o qual reger-se-á pelas prerrogativas constantes da Lei nº 10.793, de 1989, e não gera, portanto, estabilidade ou direitos correlatos.

3. A contratação do(a) candidato(a) fica condicionada à classificação final no processo seletivo e à apresentação dos seguintes documentos originais:

3.1. 3 (três) fotos 3x4 recentes;

3.2. Carteira de Trabalho e Previdência Social;

3.3. Cédula de Identidade;

3.4. Registro no Conselho de Classe de SP;

3.5. Número do PIS/PASEP e Consulta de Cadastro do PIS/PASEP;

3.6. Cadastro de Pessoas Físicas - CPF e Comprovante de Inscrição e de Situação Cadastral no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF);

3.7. Título de Eleitor e comprovante de votação da última eleição ou Certidão de Quitação Eleitoral;

3.8. Certificado de Reservista (se do sexo masculino);

3.9. Comprovante de Endereço (conta de água, luz, gás ou telefone);

3.10. Diploma;

3.11. Comprovante de Residência Médica completa em Pneumologia;

3.12. Certidão de Nascimento ou Certidão de Casamento ou Averbação Judicial;

3.13. Documento que comprove o motivo de demissão, dispensa ou exoneração (somente para Ex-servidor da esfera Federal, Estadual ou Municipal (São Paulo ou outro município))

3.14. Atestado de horário em papel timbrado com os seguintes dados: local, nome completo (sem abreviaturas), endereço e telefone da unidade de trabalho; função exercida pelo servidor e categoria profissional; data de início de exercício do cargo; carga horária semanal bem como a distribuição da jornada de trabalho: data, carimbo legível e assinatura da chefia com a respectiva identificação: nome e cargo que ocupa; provimento do cargo – deverá constar o provimento solicitado para o exercício do cargo. (Somente se possuir outro vínculo público ativo)

3.15. No caso de candidato(a) estrangeiro(a) ou cidadão(ã) português(a), deve ser comprovada a residência permanente no território brasileiro, cabendo ainda, ao(a) estrangeiro(a) apresentar:

a) Carteira de Identidade de estrangeiro ou visto permanente;

b) Documentos de escolaridade convalidados pela autoridade educacional brasileira competente, devidamente traduzido por tradutor juramentado, conforme estabelecido no Decreto nº 42.803, de 2003.

3.16. Não será fornecido ao(a) candidato(a) qualquer documento comprobatório de classificação no processo seletivo, valendo para esse fim, a publicação da homologação.

4. O(a) candidato(a) obriga-se a manter atualizado seu endereço junto ao HSPM.

5. O(a) candidato(a) que atender à convocação para a contratação e que se recusar ao preenchimento de vaga, será excluído(a) do cadastro, e fica o fato formalizado em Termo de Desistência.

6. Por ocasião da contratação, o(a) candidato(a) será submetido a exame médico e, quando houver necessidade, a exames laboratoriais, para avaliação da compatibilidade de sua saúde física e mental com o exercício da função para a qual concorre.

7. Será eliminado do processo seletivo o(a) candidato(a) que não gozar de saúde física e mental compatível com o exercício da função.

8. É vedada a contratação da mesma pessoa, ainda que para serviços diferentes pelo prazo de 2