



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO**
PLANEJAMENTO,
ORÇAMENTO E GESTÃO

SERVIDOR, ATENÇÃO!

Se a sua AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO referente a 2014 ainda não foi feita, verifique com a sua UNIDADE DE RECURSOS HUMANOS com URGÊNCIA!

A nota da avaliação de desempenho é fundamental para, dentre outras funções:

- **PROGRESSÃO FUNCIONAL**
- **PROMOÇÃO**
- **EVENTOS DE CRESCIMENTO NAS CARREIRAS**
- **PAGAMENTO DE GRATIFICAÇÕES**

O ciclo de avaliação de desempenho 2014 se encerra no dia **31/12/2014**.

**COORDENADORIA DE GESTÃO DE PESSOAS – COGEP
DEPARTAMENTO DE GESTÃO DE CARREIRAS**