



ANO XVI
DEZEMBRO
DE 1998

FILIADO À FEDERAÇÃO SINDICAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
SEDE PRÓPRIA: PRAÇA DA SÉ, 371, 10º ANDAR - C.J. 1013 - CEP 01001-901 - SÃO PAULO
TEL/FAX: 3106-5756 / 3105-1845 / 3105-7742 / 3104-1307

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS DO ENSINO MUNICIPAL DE SÃO PAULO - REGISTRO SINDICAL NO MINISTÉRIO DO TRABALHO OUTORGADO PELO PROCESSO Nº 46000.007081/94

EDITORIAL

O Editorial "Mais Diálogo e Mais Ação", publicado na edição anterior do *Jornal APROFEM*, mostrou-se profético. Alguns dias depois de publicado, a sra. Hebe foi exonerada.

Para o Profissional de Educação bem informado, nenhuma novidade: o estilo da Secretária, autoritário, agressivo, parcial e dispersivo mostrou-se incompatível com os interesses do Ensino Municipal. De qualquer forma, o teor do citado Editorial (reproduzido abaixo) permanece atualíssimo.

O novo Secretário, prof. João Gualberto, é do ramo. Educador experiente, respeitado, de renome internacional e trânsito em todas as esferas, já colaborou diretamente para o engrandecimento do Ensino Municipal ao compor e presidir com competência o nosso respeitado Conselho Municipal de Educação.

Sua proposta de atuação, abordada em artigo nessa página, revela consciência e humildade. Sua disposição para o diálogo, proclamada desde a posse, é animadora.

Aguardaremos as decisões e os fatos para constatarmos a concretização (ou não) de nossas expectativas. As dificuldades são inúmeras para todos nós; nossos alunos não podem continuar sendo prejudicados na qualidade do ensino por isso; e a **APROFEM** pretende contribuir para reverter este estado de coisas. Vamos encarar o desafio?

Mais Diálogo e Mais Ação!

Sempre que se substituem os responsáveis pelos rumos do Ensino Municipal, renovamos nossas esperanças de que produzir-se-ão medidas e fatos concretos que resgatem a educação de qualidade e a dignidade profissional dos seus servidores.

Nos últimos tempos, a velocidade nessa substituição sequer nos permitiu aferir resultados. A sensação é de vácuo, por onde se esvaem nossas esperanças e nossa paciência. A legislação atual depositou nas mãos dos administradores municipais um volume significativo de responsabilidades e de recursos; entretanto, quando procuramos contribuir com a nossa parcela de dedicação e experiência, sentimo-nos tolhidos.

Necessário se faz dialogar com as diversas correntes de pensamento, aproveitando o que de positivo já se

produziu e reciclando o restante: esse parece ser o mais sábio caminho dos efêmeros, pavimentando a obra que permanece - a boa educação para as crianças e jovens paulistanos. No sentido contrário: boicotando, proibindo, solapando, essa breve passagem pelo poder será reveladora de indigência cultural e espiritual.

Por tudo isso é que conclamamos os diversos segmentos para o diálogo aberto: a **APROFEM** consolidou-se como um Sindicato moderno, confiável, atuante, independente. Deseja e possui enorme potencial para contribuir para essa nobre causa; só aguarda interlocutores imparciais e comprometidos com a destinação adequada dos recursos públicos e com o bem-estar dos servidores municipais e da comunidade em geral.

(Publicado na última edição)

Reunião com o novo Secretário

Os diretores da **APROFEM** estiveram presentes no gabinete do sr. Secretário Municipal de Educação, prof. João Gualberto de Carvalho Meneses, em reunião de trabalho. Foram apresentados documentos contendo as principais reivindicações; os serviços oferecidos pela **APROFEM** e a sua atuação na preservação dos direitos dos servidores do Ensino Municipal.

Dentre outros, foram abordados os seguintes assuntos:

- Reestruturação do Plano de Carreiras
- Recursos do Fundão e a Comissão de Acompanhamento
- a Minuta do Decreto de Evolução Funcional para os Agentes Escolares
- os Cursos de Capacitação que a **APROFEM** ministra, em parceria, sobre Pagamento, Evolução Funcional e aspectos da vida funcional e da legislação educacional em vigor.

O sr. Secretário mostrou-se receptivo às nossas ponderações. Abaixo, procuramos sintetizar suas opiniões sobre temas de interesse do Ensino:

1. Ensino Fundamental de 9 anos - 0 1º ano aos 6 anos de idade.

... "Pretendemos implantar, em caráter experimental, em no mínimo uma e no máximo três escolas de cada Drem. O acompanhamento e controle durante o ano de 1999 indicarão a conveniência da sua permanência ou ampliação no curto prazo."

Indagado se seriam aproveitados os Planedis nesta experiência, o sr. Secretário alegou estar em análise essa possibilidade.

2. Capacitação para os Profissionais de Educação

... "É fundamental para garantir a qualidade da Educação. O compromisso com essa proposta é demonstrado pelo perfil do Superintendente nomeado - prof. Jair Militão da Silva - prof. da USP e autor de livros; pela disposição em resgatar a valorização do pedagógico, através dos quadros próprios da SME e de convênios."

A **APROFEM** lembrou a necessidade de

valorizar e acompanhar a atuação dos Coordenadores Pedagógicos, fundamental para a consecução dessa finalidade.

3. Política Educacional

... "Não se deve esperar milagres. A conjuntura não é promissora e atuaremos com os recursos de que dispomos. Entre outras medidas, enfrentaremos o desafio de solucionar o problema do aluno considerado "fora de idade", que existe aqui e nos outros sistemas públicos de ensino decorrente da reprovação ou interrupção nos estudos, e que compromete qualquer iniciativa de melhorar a qualidade da Educação."

4. Relacionamento com a Secretária Estadual da Educação

... "A parceria ocorre desde o instante da minha posse, com a positiva declaração da Secretária Estadual. Os assessores já estão trabalhando visando ação conjunta para as matrículas e adequação dos recursos físicos. Além da ocupação racional dos próprios públicos, construiremos salas de emergência pré-fabricadas onde for necessário."

5. Fundão

... "A Comissão de Acompanhamento será convocada e a legislação será cumprida."

6. Relacionamento com as Entidades Sindicais

... "O diálogo e a disposição para mútua colaboração serão permanentes. O compromisso com o tratamento imparcial em relação a todas é incondicional e extensivo à nossa equipe de assessores.

A permissão para que os sindicalistas trabalhem junto às bases (nas escolas) está condicionada ao cumprimento do mínimo de dias e horas letivas para os alunos, do qual não abrimos mão."

7. Atuação da APROFEM na capacitação dos Profissionais

... "É um trabalho importante, necessário e que deve ser incentivado. O material recebido será encaminhado à nossa Assessoria e ao Superintendente para análise e providências."

Leia nesta Edição

⇒ E a aposentadoria, como ficou?

Página 2

⇒ Curtas / Dispensa de Ponto para 1999

Página 3



Boas Festas e um Ano Novo repleto de realizações são os votos da Diretoria da **APROFEM** para os seus Associados, para os demais Servidores Municipais e para os seus colaboradores.



E a aposentadoria, como ficou?

As regras de aposentadoria para os servidores públicos, após a publicação da Reforma da Previdência que deverá ocorrer neste mês ou no início de 1999, estão resumidas nesta matéria.

Os diretores da APROFEM, mediante agendamento, comparecem às escolas para explicar detalhadamente e, inclusive, analisar casos individuais, utilizando recursos audiovisuais.

REFORMA DA PREVIDÊNCIA

REGRAS PERMANENTES

(Válidas para quem começar a contribuir depois da promulgação da Emenda ou para quem, já estando no mercado de trabalho, optar por elas.)

Aposentadoria com salário integral para servidores

A aposentadoria integral vale apenas para quem ganha até R\$ 1.200. Quem quiser ganhar mais deverá contribuir para um fundo de pensão ou similar.

O servidor terá de atender os seguintes critérios para se aposentar: Ter 60 anos de idade e 35 anos de contribuição (homem) e 55 anos de idade e 30 anos de contribuição (mulher), ter 10 anos de efetivo exercício no serviço público e 5 anos no cargo.

Aposentadoria dos Professores do serviço público

Os requisitos de idade e de tempo de contribuição previstos para a aposentadoria dos servidores públicos serão reduzidos em cinco anos para os professores que trabalham na educação infantil e no ensino fundamental e médio. Professores universitários ficam de fora da regra.

Aposentadoria proporcional para servidores públicos

Acaba a aposentadoria proporcional.

Aposentadoria por idade para servidores públicos

Mantém aposentadoria para os servidores públicos por idade aos 65 anos (homem) e 60 anos (mulher), com valores proporcionais ao tempo de contribuição.

Aposentadoria compulsória para servidores públicos

Mantém a aposentadoria compulsória para os servidores públicos aos 70 anos de idade, em valores proporcionais ao tempo de contribuição.

Tempo de serviço x tempo de contribuição

Valerá o tempo de contribuição efetivo para efeito de aposentadoria.

Teto de aposentadoria para servidores públicos

Ainda será fixado e deverá ficar entre R\$ 10.800 e R\$ 12.720 (maior salário de ministro do STF).

Fim de isenção

Os aposentados com 65 anos ou mais poderão perder a isenção de R\$ 900 por mês no Imposto de Renda a partir de 1999.

(REGRAS GERAIS PARA QUEM INGRESSAR A PARTIR DA PUBLICAÇÃO OU PARA QUEM, JÁ SENDO SERVIDOR, POR ELAS OPTAR)			
COMO É HOJE		COMO FICOU	
INTEGRAL		INTEGRAL	
		(MÍNIMO DE 10 ANOS NO FUNCIONALISMO E 5 ANOS NO CARGO)	
MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM
30 anos serviço Prof. 25 anos	35 anos serviço Prof. 30 anos	30 anos contribuição e 55 anos idade Prof. 25 anos de contr. e 50 anos de idade	35 anos contribuição e 60 anos idade Prof. 30 anos contrib. e 55 anos idade
PROPORCIONAL		PROPORCIONAL	
MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM
25 anos serviço ou 60 anos idade	30 anos serviço ou 65 anos idade	60 anos de idade	65 anos de idade
COMPULSÓRIA		COMPULSÓRIA	
MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM
70 anos	70 anos	70 anos	70 anos

REGRAS DE TRANSIÇÃO

(Válidas para quem já trabalha, não pode se aposentar e optar por elas; se preferir, poderá requerer a aposentadoria de acordo com as regras permanentes.)

Aposentadoria integral

Pode ser pedida com 53 anos de idade e 35 anos de contribuição (homem), 48 anos de idade e 30 anos de contribuição (mulher), dez anos de funcionalismo e cinco anos de efetivo exercício no cargo e um período adicional de contribuição equivalente a 20% do tempo que faltaria para atingir o limite obrigatório de contribuição.

Por enquanto, a emenda que prevê redutor salarial permanece rejeitada, beneficiando os servidores.

Aposentadoria proporcional

Será concedida com 53 anos de idade e 30 anos de contribuição (homem), 48 anos de idade e 25 anos de contribuição (mulher), dez anos de funcionalismo e 5 anos de efetivo exercício no cargo e um período adicional de contribuição de 40% do tempo que faltaria para atingir o limite obrigatório de contribuição.

de efetivo exercício em funções de magistério e optar por essas regras, o tempo trabalhado até a publicação da Emenda será contado com acréscimo de 17% (homem) e de 20% (mulher); com essa contagem, submeter-se-á às regras de transição acima.

Observações:

1 - Quando houver reajuste salarial, o percentual deverá ser igual para servidores aposentados e da ativa.

2 - Direito Adquirido - Os servidores que até a data da publicação da Emenda, tiverem completado o tempo de serviço para aposentadoria integral ou proporcional, poderão aposentar-se a qualquer tempo pelas regras atuais (sem exigência de idade mínima).

3 - Os servidores já aposentados e os que se aposentarem até a data da publicação da emenda também terão garantido o salário integral.

Bônus

Para o professor que irá se aposentar exclusivamente com tempo

jornal APROFEM INFORMATIVO DO SINDICATO DOS PROF. E FUNC. DO ENSINO MUNICIPAL DE SÃO PAULO
 PRAÇA DA SÉ, 371, 10º ANDAR - C.J. 1013 - CEP 01001-901 SP - TEL. / FAX: 3106-5756 / 3105-7742 / 3105-1845 / 3104-1307

Jornal APROFEM é uma publicação mensal da APROFEM, dirigida aos Professores e Funcionários do Ensino Municipal de São Paulo. Jornalista Responsável pela diagramação, Janio T. Ribeiro - MTb 12.359

EXPEDIENTE

Diretor Responsável: ISMAEL NERY PALHARES JUNIOR **Secretária:** MARIA AMÉLIA B. C. DA SILVA
Produção Gráfica: Estúdio JI de Artes Gráficas **Tiragem:** 15.000 exemplares

Circulação Dirigida com Distribuição Gratuita

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente - ISMAEL NERY PALHARES JUNIOR

Vice-Presidente - MARGARIDA PRADO GENOFRE **Secretário Geral - MARIA AMÉLIA B. C. DA SILVA**
1º Tesoureiro - YOSHIMI TAKIUCHI **1º Secretário - ANTONIO BRAGA**
2º Tesoureiro - MARCIA MELLO CAMARGO **2º Secretário - JOÃO LOPES DE MACEDO**

CONSELHO FISCAL

ANA MARIA FERREIRA **MARIA DE LOURDES TURBIANI** **ROGÉRIO MORENO GOMES**
MOACYR NERY PALHARES **MARIANA PASCIÊNCIA PITTA** **REGINA DRUKIER WAINTROB**

DEPARTAMENTOS

I - Especialistas
ROSELY MARTELLI CASSIANO **LEILA MARTINEZ SOUTO**

II - Docentes
WANDA FARIA KLOTZ **MARIA LUCIA FERREIRA DOS SANTOS** **MARCIA MADALENA DO NASCIMENTO**

III - Apoio à Educação (Administrativos e Operacionais)
MONIKA GIZELA PILLAT LIMA **MARIA DE FÁTIMA LOPES**

REGRAS DE TRANSIÇÃO (PELO MENOS 10 ANOS NO SERVIÇO PÚBLICO E CINCO ANOS NO CARGO)	
INTEGRAL	
↓	
MULHER	HOMEM
30 anos de contribuição e 48 anos de idade	35 anos de contribuição e 53 anos de idade
Ao tempo que faltar na publicação da Reforma: +20% (Pedágio)	
Professores - (Bônus) Ao tempo trabalhado (exclusivamente magistério)	Mulher - mais 20% Homem - mais 17%
→ remetidos para as regras acima	
PROPORCIONAL	
↓	
Ao tempo que faltar na publicação: +40% (Pedágio)	

CURTAS CURTAS CURTAS

PONTUAÇÃO DOS PROFESSORES

A S.M.E. atendeu solicitação da APROFEM e reviu o critério de pontuação dos professores para escolha de turnos e classes/aulas, restabelecendo parcialmente o equilíbrio entre o tempo na carreira e o tempo de permanência na Unidade Escolar.

Necessário se faz incentivar a permanência na mesma escola; entretanto, o professor não pode ser prejudicado ao conseguir remoção para escola mais próxima, após anos de carreira. Vitória do bom-senso.

ESCOLHA DE TURNOS E CLASSES/AULAS

A APROFEM reapresentou sua proposta, onde Professores Titulares escolhem em dezembro com possibilidade de acomodação no retorno em fevereiro; Professores Adjuntos (classe I), comissionados estáveis e não-estáveis e contratados, no 2º e 3º dia em fevereiro, em escolha centralizada na Drem.

A Minuta de Portaria que a APROFEM recebeu no fechamento dessa edição sinalizava para a manutenção dos critérios utilizados nos últimos anos e ensejou a seguinte resposta para a Assessoria da S.M.E.:

"A Minuta, apresentada em 1ª Discussão, não considera a proposta que entregamos para o Exmo. Sr. Secretário e para a qual entendemos ter sido prometida a atenção especial de sua Assessoria.

Esperamos ainda podermos discuti-la em tempo hábil com V.Sa., explicitando pontos que aqui sintetizamos:

I - A Minuta recebida repete sistematicamente já utilizada em anos anteriores sob nossos protestos e que acarretou inúmeros problemas desnecessários para os Profissionais de Educação; ela desconsidera a possibilidade de minimizar a ocorrência de problemas decorrentes da criação ou supressão de classes e da reassunção de Professores Titulares até o início do próximo ano letivo; da expectativa de ingresso dos Professores concursados e da dificuldade de visualização do Quadro de Classes / Blocos disponíveis e vagas nas Drem, para inscrição nas escolas; da reorganização de escolas estaduais, para os casos de acúmulo de cargos.

II - Tal sistemática gera ansiedade desnecessária e prejudicial ao encerramento do presente ano e risco de escolha equivocada e efêmera por parte dos Professores da Classe I e comissionados.

Nossa proposta sinaliza para o início do ano letivo com os Professores Titulares em situação definida; seriam raros e pontuais os casos de alterações a partir de fevereiro; a possibilidade de revisão da opção de jornada em fevereiro contribuiria para a tranquilidade do Profissional no encerramento deste ano letivo e início do próximo; contemplaria com justiça os Professores melhor pontuados, nas respectivas escalas; reduziria/racionalizaria as Etapas de Escolha.

Entendemos ser necessário ousar mudar e repudiamos de antemão argumentos

indigentes já anteriormente acenados, como inexistência de espaço físico e de pessoal nas Drem para promover a escolha em fevereiro ou mesmo o risco de prejuízo para os Profissionais quanto à inclusão na jornada de opção. Em anexo, além da síntese da nossa proposta, juntamos depoimento obtido em evento realizado no último dia 19, que corrobora o estado de espírito dos Profissionais e o anacronismo do sistema ora adotado.

Esperamos na boa acolhida do presente, subscrevemo-nos,..."

CUMPRIMENTO DE HORAS-AULA ADICIONAIS (JEI)

Nossa reivindicação histórica de deixar a organização do trabalho coletivo a cargo de cada escola, em respeito à sua autonomia, parece que será atendida em parte pela SME já para 1999.

A expectativa será sanada quando da publicação da Portaria de Organização das Escolas.

PACOTE FEDERAL... NA NOSSA CABEÇA!

Dentre as medidas adotadas pelo governo Federal visando a Estabilização Fiscal, destaca-se a exigência de que os municípios gastem no máximo 12% de suas receitas com os aposentados (inativos).

A Prefeitura afirma gastar 11% da receita e, mesmo assim, está utilizando esse pretexto para ressuscitar o projeto de criação do Sisprem na Câmara Municipal, com a finalidade de descontar 10% de cada servidor ativo ou inativo para a previdência e pensão. Permaneceremos atentos e mobilizados.

VALORIZAÇÃO DO REPRESENTANTE SINDICAL

A APROFEM formará em março, através de eleições regionalizadas por Drem, o Grupo de Assessoria aos Representantes Sindicais.

Se você é nosso representante sindical e deseja concorrer, entre em contato com a profª Márcia Madalena, em nossa sede.

Dispensa de Ponto para 1999

Como as Escolas Municipais estarão elaborando o seu Calendário para 1999, no bojo de seu Projeto Pedagógico, a APROFEM antecipa as datas dos eventos programados para o próximo ano.

É fundamental ressaltar que a concessão da dispensa de ponto para os associados já foi solicitada ao sr. Secretário Municipal de Educação e só se tornará oficial quando publicada no Diário Oficial do Município.

Dia: 20/08/1999 (sexta) – Servidores do Quadro de Apoio à Educação (Administrativos e Operacionais) e Pessoal do Quadro dos Profissionais da Administração em exercício nas unidades da S.M.E..

e) Eleição dos membros do Grupo de Assessoria aos Representantes Sindicais
Dia: 19/03/1999 (sexta)

d) Eleição da Diretoria para o mandato 2000 – 2003
Dia: 30/11/1999 (terça)

e) Reuniões do Grupo de Assessoria aos Representantes Sindicais
Dispensa do ponto para os Profissionais eleitos regionalmente
Dias: 26/03/1999 (sexta)
13/05/1999 (quinta)
30/08/1999 (segunda)
19/10/1999 (terça).

a) Reuniões de Representantes Sindicais

01 (hum) Representante por período de funcionamento da Unidade Escolar ou por Setor dos órgãos regionais e centrais da S.M.E.
Dias: 31/03/1999 (quarta)
21/05/1999 (sexta)
03/09/1999 (sexta)
27/10/1999 (quarta).

b) III Encontro de Educadores

Dia: 02/06/1999 (quarta) – Servidores do Quadro do Magistério

CONVÊNIOS APROFEM
QUALIDADE COM OS MENORES PREÇOS!

I - CONVÊNIOS MÉDICOS

1 - Convênio Intermédica - Sistema de Saúde
• Adesões até 15/12/98 (uso 01/01/99, sem carências para grupos de 50 associados)

II - CONVÊNIOS ODONTOLÓGICOS

1 - Convênio Interodonto
Sistema de Saúde Odontológica/
FASMED
2 - Convênio Oral-Pró
Saúde Odontológica

III - LAZER

1 - Colônias de Férias: Ubatuba, Cabo Frio, Rio das Ostras, Guarapari e outras.
2 - Pousadas: Bertioga, Boiçucanga.
3 - Chalés: Peruipe.
4 - Hotéis: Águas de São Pedro, Serra Negra e Águas de Lindóia.

IV - SEGUROS

Central de Seguros na Sede.

MAIORES INFORMAÇÕES: NO SETOR DE CONVÊNIOS DA APROFEM

D.R.H.

Ciente da solicitação de desconto, nos termos do Comunicado 006/SMA-G/97

Carimbo e assinatura da Chefia Imediata ou

espaço reservado para reconhecimento de firma do campo 18

PARA USO DA APROFEM

D.R.H.
Ficha Autenticada.

Responsável pela APROFEM

PROMOÇÃO**Fortaleça seu Sindicato e curta o Litoral Norte**

• O servidor municipal que preencher a Ficha Cadastro abaixo, filiando-se à **APROFEM** e o sindicalizado que o apresentou concorrerão a um final de semana na Pousada de Boiucanga (conveniada) - estadia, alimentação e transporte.

O sorteio será na sede da **APROFEM**, no dia 1º de fevereiro de 1999, às 17 horas, concorrendo as filiações recebidas até 31/janeiro/1999.

• Se esta Promoção tiver boa aceitação e atingir um mínimo de novos sindicalizados já definido pela **APROFEM**, será oferecido um dia de lazer (sábado) com

almoço **para todos os associados da Escola Municipal ou repartição** sorteada na mesma data dentre aquelas que forneceram pelo menos 3 (três) novas filiações nesta Promoção.

- Vamos participar?
- Informações adicionais:
 - o servidor pode ser filiado a mais de uma entidade;
 - mensalidade da **APROFEM**: R\$ 5,78 (ou R\$ 10,20 para Professores nas referências mais avançadas e Especialistas);
 - servidores de outras Secretarias, da ativa ou aposentados, também podem filiar-se.

FICHA-CADASTRO

SINDICATO DOS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS DO ENSINO MUNICIPAL DE SÃO PAULO - FILIADO À FESSP-ESP
REGISTRO SINDICAL NO MINISTÉRIO DO TRABALHO OUTORGADO PELO PROCESSO Nº 46000.007081/94

R.F.: _____

Nome: _____

Data de Nascimento: _____ Estado Civil: _____

R.G.: _____ CIC: _____

Cargo/Função: _____

Categoria Funcional: _____ Jornada: _____ Padrão QP: _____

Endereço Residencial: _____ Nº: _____

Complemento: _____ CEP: _____ Bairro: _____

Telefone: _____ Cidade: _____ Estado: _____

Lotação/Exercício - E.M.: _____ DREM: _____

Obs.: Autorizo o débito em minha conta-corrente, no dia do pagamento, ou outra data conveniente, de quantias (incluindo tarifas bancárias) provenientes de: Adesão (minha e de beneficiários) a Convênios de Saúde, Odontológicos ou Seguros de qualquer natureza; bem como da mensalidade da **APROFEM** em caso de impossibilidade de desconto em hollerith pelo DRH e enquanto perdurar essa impossibilidade.

BANCO	Nº DA AGÊNCIA	TIPO DE CONTA	Nº DA CONTA	DÍGITO
BANCO DO BRASIL				

São Paulo, ____ de ____ de 19 ____

ASSINATURA

REPRODUZIR ESTA FICHA, SE NECESSÁRIO.

ASSOCIADO APRESENTANTE

Nome: _____

Reg. Func.: _____ Telefone p/contato: _____

Cada vez melhor

Em 1998, a APROFEM superou suas expectativas graças à confiança dos Profissionais de Educação na sua atuação e na excelência dos Serviços Prestados

• Crescimento de 20% do Quadro de Associados (mais de dez mil), fortalecendo a Entidade.

• Centenas de Escolas Municipais atendidas com palestras proferidas pelos Diretores - milhares de participantes.

• Cursos sobre Apontamento e Pagamento realizado para chefias e apontadores das Drem's 1, 2, 3 e 6 (programada para o início deste mês), com absoluto sucesso. Foram emitidos Certificados de Participação.

• Curso de Capacitação em Evolução Funcional realizado para chefias e responsáveis pelos expedientes de Evolução Funcional da Drem 2, com o mesmo sucesso e emissão de Certificados.

• Palestra sobre legislação preparatória para o Concurso de Professores, com distribuição de apostila completa, transparências e anexo com matérias pedagógicas - 530 professores inscritos. Aplausos no fim dos trabalhos.

• Atendimento personalizado na sede da **APROFEM** - milhares de associados e não-associados atendidos com dignidade e competência - fato reconhecido e comentado em toda a Rede.

• Edição do **Jornal APROFEM**, Informativos, Paineis - enviados para os associados, escolas, órgãos centrais e regionais - tiragem nunca inferior a 14.000 exemplares.

• Edição do livro com a Lei 8.989/79 atualizada e Estatuto da Criança e do Adolescente → recebido por todos os associados e escolas. Até hoje requisitado por outros órgãos municipais, inclusive.

• Dezenas de milhares de correspondências enviadas aos associados - publicações do D.O.M. - um serviço que se tornou referência no Ensino Municipal.

• Atendimento telefônico a dezenas de milhares de interessados, que inclusive provocou estudos para o redimensionamento e modernização do sistema da **APROFEM**, já que as linhas telefônicas atuais já se mostram insuficientes para atender a demanda de consultas.

• Assistência Jurídica - atendimento personalizado a centenas de associados e familiares. Ações judiciais (62%) e outras, para milhares de associados.

• Atuação sistemática junto à SME, Gabinete do Prefeito, SMA, Câmara Municipal, Brasília, Assembléia Legislativa e outros órgãos, para manutenção e ampliação de nossas conquistas.

• Eventos: Encontro de Educadores, Cursos de Formação Sindical, Encontros de Representantes Sindicais - sempre repletos, revelando o interesse dos Profissionais.

• Cadastro do CPF - Isentos (Receita Federal) - Dezenas de escolas visitadas e milhares de servidores atendidos.

E para 1999 virão outras novidades, valorizando os nossos associados. Aguardem!

Você ainda não se decidiu pela **APROFEM**?

INFORME-SE, COMPARE E LIGUE PARA NÓS.
TELEFONES: 3106-5756 / 3105-7742
3105-1845 / 3104-1307

ENTIDADE: APROFEM - SINDICATO DOS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS DO ENSINO MUNICIPAL DE SÃO PAULO					FICHA PARA AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO					
DADOS PARA DIGITAÇÃO										
1 CÓD CONS	2 FOLHA NÚMERO	3 QT. LINHA	4 DATA MÊS ANO		5 TIPO DE ALTERAÇÃO	6 SEQ.	7 REGISTRO FUNCIONAL	8 CÓD LOT	9 TIPO DESC	10 Nº PREST
7	1	0	1		<input checked="" type="checkbox"/> 3 INCLUSÃO					
					<input type="checkbox"/> 4 INCL. EM ATRASO	0	0	0	0	6
11 VALOR DA PRESTAÇÃO TOTAL DO MÊS					12 ATRASO MÊS ANO	13 CAPITAL DO EMPRÉSTIMO		14 TOTAL DE CONTROLE		
15 NOME DO SERVIDOR					16 DENOMINAÇÃO DO DESCONTO					
MENSALIDADE										
AUTORIZO DESCONTAR EM MEUS VENCIMENTOS, A FAVOR DA ENTIDADE CONSIGNATÁRIA EM REFERÊNCIA, A IMPORTÂNCIA DESCRITA ACIMA, BEM COMO OS FUTUROS REAJUSTES DECORRENTES DE APROVAÇÃO REGULAMENTAR, REFERENTES A SEGUROS, MENSALIDADES E PECÚLIOS.										
17 DATA		18 NOME POR EXTENSO DO SERVIDOR			19 ASSINATURA DO ENCARREGADO			20 ASSINATURA DO CONSIGNATÁRIO		

DEVOLVER PARA A APROFEM

• **FICHA-CADASTRO** Devidamente preenchida, datada e assinada

• **FICHA AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO** Assinar por extenso no campo 18; Não preencher os campos em branco; No verso da ficha, solicitar o visto da chefia imediata, com carimbo; se não conseguir, reconhecer a firma de sua assinatura no Cartório

• **JUNTAR UMA XEROX SIMPLER DO ÚLTIMO HOLLERITH.**