Metropolitana da Secretaria Municipal de Segurança Urbana, no uso das atribuições que lhe são conferidas por Lei;

RESOLVE:

Aplicar ao Profissional da Guarda Civil Metropolitana, Pedro Vieira da Silva Júnior – RF. 753.650.000, Cargo GCM 2ª Classe, lotado na Inspetoria Regional Bom Retiro, a pena de ADVERTÊNCIA, com base nos artigos 100 e seguintes, por ter violado o artigo 7º, inciso XI, combinado com os artigos 15 e 18, VIII, todos da Lei nº 13.530 de 14/03/2003.

PORTARIA 005/IR-BR/15 de 13 de janeiro de 2015.

Ref. MD 096/IR-BR/14 – TID 13115957

O Comandante Regional Fernando Chicaroni Filho, da Inspetoria Regional Bom Retiro, pertencente a Guarda Civil Metropolitana da Secretaria Municipal de Segurança Urbana, no uso das atribuições que lhe são conferidas por Lei;

RESOLVE:

Aplicar ao Profissional da Guarda Civil Metropolitana, Anderson de Brito Carvalho – RF. 740.667.300, Cargo GCM 2ª Classe, lotado na Inspetoria Regional Bom Retiro, a pena de ADVERTÊNCIA, com base nos artigos 100 e seguintes, por ter violado o artigo 7º, incisos I e XI, combinado com os artigos 15 e 17, II, todos da Lei nº 13.530 de 14/03/2003.

PORTARIA 004/IR-CP/15 de 09 de janeiro de 2015.

Ref. MD 367/IR-CP/14 – TID 12492189

O Comandante Regional Rubens Aparecido da Silva, da Inspetoria Regional Consolação Pacaembú, pertencente a Guarda Civil Metropolitana da Secretaria Municipal de Segurança Urbana, no uso das atribuições que lhe são conferidas por Lei;

RESOLVE:

Aplicar ao Profissional da Guarda Civil Metropolitana, Fernando Braga dos Santos – RF. 674.520.200, Cargo GCM 2ª Classe, lotado na Inspetoria Regional Consolação Pacaembú, a pena de ADVERTÊNCIA, com base nos artigos 100 e seguintes, por ter violado o artigo 7º, incisos III e XI, combinado com os artigos 15 e 18, VI, todos da Lei nº 13.530 de 14/03/2003.

PORTARIA 007/COC/15 de 19 de janeiro de 2015.

Ref. MD 023/COC/14 – TID 12664799

O Comandante Operacional Ademir Pereira Pina, do Comando Operacional Centro, pertencente a Guarda Civil Metropolitana da Secretaria Municipal de Segurança Urbana, no uso das atribuições que lhe são conferidas por Lei;

RESOLVE:

Aplicar ao Profissional da Guarda Civil Metropolitana, Pedro Bertino Machado da Silva – RF. 740.524.300, Cargo GCM 2ª Classe, lotado na Inspetoria Regional Avenida Paulista, a pena de ADVERTÊNCIA, com base nos artigos 100 e seguintes, por ter violado o artigo 7º, incisos I e II, combinado com os artigos 15 e 18, VIII, todos da Lei nº 13.530 de 14/03/2003.

REPRENSÃO**PORTARIA 001/IR-MO/15 de 08 de janeiro de 2015.**

Ref. MD 070/IR-MO/14 – TID 12163157

O Comandante Regional Hermene Pereira Meleti, da Inspetoria Regional Mooca, pertencente a Guarda Civil Metropolitana, da Secretaria Municipal de Segurança Urbana, no uso das atribuições que lhe são conferidas por Lei;

RESOLVE:

Aplicar ao Profissional da Guarda Civil Metropolitana, Márcio José Lopes – R.F. 741.301.700, Cargo GCM 2ª Classe, lotado na Inspetoria Regional Mooca, a pena de REPRENSÃO, com base no artigo 100 e seguintes, por ter violado o artigo 7º, inciso X e XI, combinado com os artigos 15 e 18, VIII, todos da Lei nº 13.530 de 14/03/2003.

PORTARIA 015/IR-SÉ/15 de 14 de janeiro de 2015.

Ref. MD 138/IR-SÉ/14 – TID 12969142

O Comandante Regional Wilson Aparecido Prattes, da Inspetoria Regional Sé, pertencente a Guarda Civil Metropolitana, da Secretaria Municipal de Segurança Urbana, no uso das atribuições que lhe são conferidas por Lei;

RESOLVE:

Aplicar ao Profissional da Guarda Civil Metropolitana, Péricles de Oliveira Leal – R.F. 625.268.100, Cargo Classe Distinta, lotado na Inspetoria Regional Sé, a pena de REPRENSÃO, com base no artigo 100 e seguintes, por ter violado o artigo 7º, inciso XI, combinado com os artigos 15 e 18, VII, todos da Lei nº 13.530 de 14/03/2003.

PORTARIA 016/IR-SÉ/15 de 16 de janeiro de 2015.

Ref. MD 127/IR-SÉ/14 – TID 13119888

O Comandante Regional Wilson Aparecido Prattes, da Inspetoria Regional Sé, pertencente a Guarda Civil Metropolitana, da Secretaria Municipal de Segurança Urbana, no uso das atribuições que lhe são conferidas por Lei;

RESOLVE:

Aplicar ao Profissional da Guarda Civil Metropolitana, Sandro Rogério Savegnago – R.F. 710.359.000, Cargo GCM 2ª Classe, lotado na Inspetoria Regional Sé, a pena de REPRENSÃO, com base no artigo 100 e seguintes, por ter violado o artigo 7º, inciso XI, combinado com os artigos 15 e 18, VII, todos da Lei nº 13.530 de 14/03/2003.

SUSPENSÃO**PORTARIA 091/IR-MO/14 de 10 de dezembro de 2014.**

Ref. MD 111/IR-MO/14 – TID 13034244

O Comandante Regional Hermene Pereira Meleti, da Inspetoria Regional Mooca, pertencente a Guarda Civil Metropolitana, da Secretaria Municipal de Segurança Urbana, no uso das atribuições que lhe são conferidas por Lei;

RESOLVE:

Aplicar ao Profissional da Guarda Civil Metropolitana, Marcos Roberto da Cruz – R.F. 709.800.600, Cargo GCM 2ª Classe, lotado na Inspetoria Regional Mooca, a pena de 01 (um) dia de SUSPENSÃO, com base no artigo 100 e seguintes, por ter violado o artigo 7º, incisos I, II, III e XI, combinado com os artigos 15 e 18, VIII, todos da Lei nº 13.530 de 14/03/2003.

PORTARIA 092/IR-MO/14 de 11 de dezembro de 2014.

Ref. MD 112/IR-MO/14 – TID 13034295

O Comandante Regional Hermene Pereira Meleti, da Inspetoria Regional Mooca, pertencente a Guarda Civil Metropolitana, da Secretaria Municipal de Segurança Urbana, no uso das atribuições que lhe são conferidas por Lei;

RESOLVE:

Aplicar ao Profissional da Guarda Civil Metropolitana, Marcos Roberto da Cruz – R.F. 709.800.600, Cargo GCM 2ª Classe, lotado na Inspetoria Regional Mooca, a pena de 03 (três) dias de SUSPENSÃO, com base no artigo 100 e seguintes, por ter violado o artigo 7º, incisos I, II, III e XI, combinado com os artigos 15 e 18, VIII, todos da Lei nº 13.530 de 14/03/2003.

COMANDO OPERACIONAL LESTE

Aplicação Direta de Penalidade, nos termos do artigo 100 e seguintes, das penas previstas nos incisos I, II e III, do artigo 20, e os recursos previstos nos incisos I e II do artigo 141, extinção prevista no artigo 92 todos da Lei nº 13.530/03 e suas alterações, conforme seguem:

ADVERTÊNCIA**PORTARIA 001/IR-EM/15 de 14 de janeiro de 2015.**

Ref. MD 001/IR-EM/15 – TID 13026503

O Comandante Regional Wagner Oscar Rufino, pertencente a Guarda Civil Metropolitana, da Secretaria Municipal de Segurança Urbana, no uso das atribuições que lhe são conferidas por Lei;

RESOLVE:

Aplicar ao Profissional da Guarda Civil Metropolitana, Léo Aparecido Alves Ferreira – R.F. 581.962.801, Cargo GCM 1º Classe, lotado na Inspetoria Regional de Ermelino Matarazzo, a pena de ADVERTÊNCIA, com base nos artigos 100 e seguinte, por ter violado os artigos 7º inciso XI c.c artigo 15 e artigo 18 inciso VIII, todos da Lei nº 13.530 de 14/03/2003.

DIVISÃO DE RECURSOS HUMANOS

R.F./VINC	NOME	CARGO	PADRÃO	EXERC	QTDE	PERÍODO
540.908.011	Magaly Pires Magalhães	J. B. Adm JSM	DAI08	2015	10	18/02/2015 a 27/02/2015

RF	NOME	PERÍODO
696.137.1	LEANDRO MARTINS ALVES	DE 17/01/2015 A 18/01/2015.
696.278.5	JOÃO LUIZ MARTINS SANTANA	DE 13/10/2014 A 20/10/2014.
709.388.8	JOÃO DIAS RODRIGUES	DE 07/01/2015 A 14/01/2015.
737.647.2	ANGELA NUNES DE ARAUJO	DE 19/01/2015 A 26/01/2015.
737.773.8	SORAIA AGUIAR LIMA	DE 07/01/2015 A 14/01/2015.
737.875.1	MIGUEL ROBERTO BARBOSA	DE 25/12/2014 A 01/01/2015.
753.650.0	PEDRO VIEIRA DA SILVA JUNIOR	DE 14/01/2015 A 15/01/2015.
629.362.0	FELIX NASCIMENTO	DE 06/01/2015 A 13/01/2015.

RF	NOME	PERÍODO
740.896.0	ADEMAR PEREIRA DA SILVA	DE 13/01/2015 A 18/01/2015.
815.812.6	EDMAR BARBOSA DA COSTA	DE 13/01/2015 A 18/01/2015.
737.864.5	MARCOS ANTONIO SILVA	DE 15/01/2015 A 20/01/2015.

RF	NOME	PERÍODO
590.176.6	CASSIA REGINA PEREIRA	DE 17/01/2015 A 24/01/2015.
654.284.1	ROGERIO GALLERA	DE 17/01/2015 A 24/01/2015.
698.329.4	MARCIO DO NASCIMENTO LORENZI	DE 27/12/2014 A 03/01/2015.
698.331.6	MARIA DAS GRAÇAS DE LIMA	DE 27/12/2014 A 03/01/2015.
815.555.1	RAFAEL MACEDO REIS	DE 17/01/2015 A 24/01/2015.

DE:	PARA:	PARA:
CASSIA REGINA PEREIRA (RF 590.176.6)	CASSIA REGINA PEREIRA GALLERA	MARIA DAS GRAÇAS DE LIMA (RF 698.331.6)
MARIA DAS GRAÇAS DE LIMA (RF 698.331.6)	MARIA DAS GRAÇAS DE LIMA LORENZI	

DE:	PARA:
(RF 693.240.1) CRISTINA RELVAS CORREA	CRISTINA RELVAS

RF	NOME	PERÍODO
693.240.1	CRISTINA RELVAS CORREA	DE: CASADA PARA: DIVORCIADA
654.138.1	MARCOS DOUGLAS JUVENTINO	DE: CASADO PARA: DIVORCIADO

DE:	PARA:
(RF 693.240.1) CRISTINA RELVAS CORREA	CRISTINA RELVAS

RF	NOME	PERÍODO
756.374.4	ROBERTO PEREIRA DA SILVA	DE 27/12/2014 A 01/01/2015.

PROCESSO Nº	Nome	R.F.	C.E.
2015-0.018.235-0	GABRIELA MARQUES ROMERO	750.249.4	13000000000000

PROCESSO Nº	Nome	R.F.	C.E.
2015-0.018.235-0	GABRIELA MARQUES ROMERO	750.249.4	13000000000000

PROCESSO Nº	Nome	R.F.	C.E.
2015-0.018.235-0	GABRIELA MARQUES ROMERO	750.249.4	13000000000000

PROCESSO Nº	Nome	R.F.	C.E.
2015-0.018.235-0	GABRIELA MARQUES ROMERO	750.249.4	13000000000000

PROCESSO Nº	Nome	R.F.	C.E.
2015-0.018.235-0	GABRIELA MARQUES ROMERO	750.249.4	13000000000000

PROCESSO Nº	Nome	R.F.	C.E.
2015-0.018.235-0	GABRIELA MARQUES ROMERO	750.249.4	13000000000000

PROCESSO Nº	Nome	R.F.	C.E.
2015-0.018.235-0	GABRIELA MARQUES ROMERO	750.249.4	13000000000000

PROCESSO Nº	Nome	R.F.	C.E.
2015-0.018.235-0	GABRIELA MARQUES ROMERO	750.249.4	13000000000000

PROCESSO Nº	Nome	R.F.	C.E.
2015-0.018.235-0	GABRIELA MARQUES ROMERO	750.249.4	13000000000000

as que vagarem durante a validade prevista no item 7.7 deste edital, para o curso regular de Língua Alemã.

2. DAS INSCRIÇÕES:

2.1. São condições para inscrição:
2.1.1. Ser servidor público municipal efetivo ou admitido estável, lotado e em exercício nas unidades da Administração Pública Direta do Executivo, com pelo menos 3 (três) anos de experiência profissional na PMSp.
2.1.2. Estar de acordo com todas as disposições contidas neste comunicado e seus anexos.
2.1.3. O servidor deverá entregar, pessoalmente ou por portador, ao Departamento de Gestão de Carreiras – DGC, da Coordenadoria de Gestão de Pessoas – COGEP, da Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Gestão – SEMPLA, localizada à Rua Líbero Badaró, nº 425, 2º andar, Centro, no período de **27/01/2015 a 02/02/2015, no horário das 9h00 às 17h00, os seguintes documentos:**

a) currículo profissional conforme modelo apresentado no Anexo I, deste;
b) memorando emitido pela Unidade de Recursos Humanos do candidato, com a nota da Avaliação de Desempenho de 2013, o tempo de efetivo exercício na PMSp; e
c) a justificativa de participação no curso conforme modelo apresentado no Anexo II deste comunicado.
2.2. Não serão aceitas, terminantemente, inscrições efetuadas em desacordo com as disposições deste comunicado.

3. DO PROCESSO SELETIVO:

3.1. A seleção constará de três etapas:
1. Análise de currículo (Anexo I),
2. Análise da justificativa para participação (Anexo II),
3. Entrevista.
3.1.1. A análise de currículo respeitará os critérios definidos no Anexo III;
3.1.2. Encerrada a fase de inscrição e posterior análise de currículo e justificativa (Anexo II), serão convocados os 30 primeiros servidores classificados para a próxima etapa.

3.1.3. O não comparecimento do servidor na etapa de entrevista caracterizará sua desistência e resultará em sua exclusão do processo seletivo;
3.2. O Instituto Goethe procederá à avaliação dos candidatos que ingressarem com vistas a posicioná-los nos estágios compatíveis com o grau de conhecimento / desempenho apresentado;

4. DA CLASSIFICAÇÃO FINAL :

4.1. Para classificação final serão priorizados respectivamente os seguintes aspectos:
a) Relevância bibliográfica do idioma na área de atuação do servidor;
b) Desempenho na entrevista;
c) Coerência na redação (justificativa);
d) Tempo de efetivo exercício na PMSp;
e) Avaliação de desempenho;
f) Maior tempo para efetivação da aposentadoria.

4.2. Havendo empate na classificação final, terá preferência, sucessivamente, o candidato que apresentar:
a) Maior tempo de experiência profissional em órgãos da Administração Pública Municipal Direta do Executivo;
b) Maior nota de avaliação de desempenho;
c) Maior tempo para efetivação da aposentadoria.

4.3. Caso haja desistência de algum candidato selecionado, convocado para ocupação da bolsa, respeitar-se-á a classificação seguinte.
5. **CRONOGRAMA:**
* Período de inscrição: 27/01/2015 a 02/02/2015
* Publicações no Diário Oficial da Cidade de São Paulo:
a) Relação de servidores inscritos: 04/02/2015;
b) Relação de servidores selecionados e convocados para entrevista: 04/02/2015;
c) Classificação final: 12/02/2015.

6. DA PARTICIPAÇÃO NO CURSO:

6.1. Os servidores selecionados, obedecendo à classificação de cadastro, na ocorrência de vagas, participarão do curso de LINGUA ALEMÃ de acordo com as especificações abaixo:
6.1.1. Cursos: cursos regulares distribuídos em 18 (dezoito) estágios, de acordo com anexo V;
6.1.2. Dias da semana e horários: conforme cronograma apresentado pelo Instituto Goethe;
6.1.3. Local: Rua Lisboa 974, Pinheiros, São Paulo;

6.2. Permanência no curso:
a) O servidor bolsista terá a responsabilidade de informar e encaminhar ao Departamento de Gestão de Carreiras – DGC, cópia do atestado de participação que recebe do Instituto Goethe ao término de cada estágio.
b) A cada estágio, o servidor deverá confirmar o interesse na continuidade do curso, por meio de declaração encaminhada ao Departamento de Gestão de Carreiras - DGC. O não envio da confirmação acarretará na perda da bolsa e impedimento na participação no próximo processo seletivo;
c) Terá direito à continuidade na utilização da bolsa, o servidor que obtiver o conceito de aprovação e frequência de acordo com o Anexo V;

d) A bolsa é exclusiva apenas para cursos regulares;
e) A Coordenadoria de Gestão de Pessoas - COGEP não possui a responsabilidade de garantir horários para o uso da referida bolsa;
6.2.1. O participante que não obtiver o conceito estabelecido para aprovação no módulo que estiver cursando (Anexo V), perderá o direito à bolsa, sendo convocado o próximo classificado no processo seletivo do respectivo ano.
6.3. Receberão certificado de conclusão os participantes que concluírem os 18 (dezoito) estágios;
6.4. Situações excepcionais serão analisadas pela Coordenação.

7. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS:

7.1. O servidor selecionado em cadastro quando convocado para ocupação da bolsa disponibilizada deverá:
7.1.1. Assinar Termo de Compromisso, conforme Anexo IV deste comunicado;
7.1.2. Participar, quando convocado pelo Departamento de Gestão de Carreiras, da Coordenadoria de Gestão de Pessoas – COGEP, da Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Gestão – SEMPLA, de outros eventos, como palestras e workshops e poderá ser convocado para atuar como tradutor – intérprete quando do recebimento de delegações internacionais na PMSp.

7.2. A participação no curso não autoriza o afastamento do servidor das suas atividades de rotina, excetuando-se eventuais convocações feitas pela Instituição de Ensino e / ou pela Coordenação.
7.3. A inscrição do servidor implicará no conhecimento das presentes instruções e na aceitação das condições da seleção para cadastro, tais como se acham estabelecidas neste comunicado;

7.4. Os itens deste comunicado poderão sofrer eventuais alterações ou atualizações, desde que a etapa objeto da alteração não tenha sido iniciada, circunstância que será mencionada no Diário Oficial da Cidade de São Paulo - DOC;
7.5. O não atendimento pelo candidato das condições estabelecidas neste comunicado implicará na sua eliminação do processo seletivo, a qualquer tempo;
7.6. É de inteira responsabilidade do servidor inscrito acompanhar os comunicados e demais publicações referentes a esta seleção através do DOC;
7.7. O período de validade desse processo seletivo será de Janeiro de 2015 até Janeiro de 2017.

8. COORDENAÇÃO:

Para efeitos dos itens 6.2 e 7.2 deste Comunicado, a Coordenação caberá:
* Ao Instituto Goethe – Centro Cultural Brasil – Alemanha

* A Coordenadoria de Gestão de Pessoas – COGEP, da Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Gestão - SEMPLA.

ANEXO I – MODELO DE CURRÍCULO PROFISSIONAL
1 - IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO
NOME: _____
RF: _____ Cargo/ Função: _____ Padrão: _____
Categoria funcional: () Efetivo () Admitido estável
Tempo de atuação na PMSp _____
Tempo para aposentadoria: _____ anos
Unidade de lotação: _____ Secretaria _____
Telefone da unidade de lotação: _____
Telefone residencial: _____ Telefone celular: _____
E-mail: _____

2 - FORMAÇÃO ACADÊMICA (níveis: graduação, especialização, pós-graduação, mestrado e/ ou doutorado)
CURSO NÍVEL ANO DE CONCLUSÃO INSTITUIÇÃO
3 - EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL NA PMSp: aponte as últimas experiências profissionais (NO MÁXIMO 5)
CARGO PERÍODO UNIDADE SECRETARIA/ SUBPREFEITURA
4 - CURSOS DE ATUALIZAÇÃO: aponte os cursos realizados mais recentemente (NO MÁXIMO 3)
CURSO INSTITUIÇÃO PERÍODO DE REALIZAÇÃO
5 - CONHECIMENTO DE IDIOMAS:

IDIOMA INSTITUIÇÃO NÍVEL PERÍODO DE REALIZAÇÃO
Declaro que atendo a todas as exigências contidas no Comunicado nº 005 - COGEP / 2015 e que estou de acordo com as condições nele contidas, bem como estou ciente de que constatada inexistência das afirmativas ou irregularidade de documentos, ainda que comprovados posteriormente, serei eliminado do processo seletivo, anulando-se todos os atos decorrentes.
São Paulo, ____ de _____ de 2015.

assinatura do servidor
ANEXO II – JUSTIFICATIVA PARA PARTICIPAÇÃO: POR QUE PRECISO DA LÍNGUA ALEMÃ?
– Com no mínimo 15 linhas e no máximo 20 linhas (Word, espaço duplo).
ANEXO III – CRITÉRIOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULOS
Na análise dos currículos serão priorizados respectivamente:
a) Maior tempo de experiência profissional em órgãos da Administração Direta da Prefeitura do Município de São Paulo;
b) Maior tempo para efetivação da aposentadoria;
c) Estar atuando em áreas da PMSp em que o idioma é de relevância bibliográfica para o aprimoramento da função.
ANEXO IV – TERMO DE COMPROMISSO

Pelo presente instrumento, e na melhor forma de Direito, _____, Registro: _____, Vínculo: _____, cargo/ função _____, lotado(a) em _____, residente e domiciliado na cidade de _____, participante do curso de LINGUA ALEMÃ, por este ato declara-se ciente e de acordo com as cláusulas constantes do presente instrumento:
CLÁUSULA PRIMEIRA
Correndo o desligamento do servidor junto ao Serviço Público Municipal, por qualquer motivo, a bolsa de estudos, objeto deste termo, estará AUTOMATICAMENTE CANCELADA, independentemente de qualquer aviso ou comunicado, não podendo o servidor reclamá-la a qualquer título ou sob qualquer pretexto.
CLÁUSULA SEGUNDA

O abandono do curso, por qualquer motivo, implicará na não participação do servidor nos processos seletivos da PMSp, para quaisquer cursos de mesma natureza pelo prazo de 3 (três) anos, sem prejuízo da apuração das responsabilidades funcionais.
CLÁUSULA TERCEIRA
O candidato que for reprovado deverá comunicar o fato ao Departamento de Gestão de Carreiras, assim que tiver conhecimento do resultado para que possa ser feita a ocupação da vaga.
CLÁUSULA QUARTA

O servidor compromete-se a participar nas atividades da PMSp, quando convocado, a fim de agregar e multiplicar os conhecimentos adquiridos por meio de ações educativas, particularmente na qualidade de palestrante e instrutor, de eventos de capacitação relacionados ao conteúdo do curso, na Escola Municipal de Administração Pública de São Paulo “Álvaro Liberto Alonso Guerra”, da Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Gestão – SEMPLA.
São Paulo, ____ de _____ de 2015.

Assinatura do Servidor
ANEXO V – CONCEITO PARA APROVAÇÃO:
A nota mínima dos exames semestrais que determina a permanência da bolsa de estudos é como segue abaixo:

NOTA	CURSOS	FREQUÊNCIA
GUT = 8,0 (OITO)	BÁSICO – cursos A1, 1, A1.2, A1.3 e A2.1	75%
BEFRIEDIGEND =7,0 (SETE)	BÁSICO – cursos A2.2 até B.1.2	75%
BEFRIEDIGEND =7,0 (SETE)	INTERMEDIÁRIO e AVANÇADO	75%

ANEXO VI – CURSOS REGULARES	NÍVEL DO CONSELHO EUROPEU	CURSOS	A.1.1	A.1.2	A.1.3	A.2.1	A.2.2	A.2.3	B.1.1	B.1.2
-----------------------------	---------------------------	--------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------